

2025 일진하이솔루스 ESG REPORT

ECO-FRIENDLY MOBILITY SOLUTIONS

CONTENTS

Introduction	ESG Performance	Appendix
About This Report04	환경25	ESG Databook71
CEO Message05	기후변화 대응30	ESG Index78
	환경 오염관리	제 3자 검증의견서83
		온실가스 검증의견서86
		가입협회 및 수상내역87
Corporate Overview	사회	
일진하이솔루스 소개07	안전보건38	
비즈니스 성과12	인재경영46	
2024 중대 이슈16	인권경영50	
이해관계자 소통 강화19	노사협력53	
	지역사회54	
	공급망 관리56	
	품질경영58	
ESG Highlight	거버넌스	
ESG 경영21	이사회 책임경영62	
ESG 주요 성과22	정보보안64	
	윤리/준법경영66	
	리스크 관리68	

INTERACTIVE USER GUIDE 본 보고서는 보고서 내 관련페이지로 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능을 포함한 인터랙티브 PDF로 발간했습니다.

INTRODUCTION

About This Report	04
CEO Message	05

ABOUT THIS REPORT

보고 개요

일진하이솔루스는 2024년의 지속가능경영 추진 성과와 전략 및 계획을 담은 ‘2025 지속가능경영 보고서’를 발간하였습니다. 본 보고서는 당사의 지속가능성 관련 이슈를 개선하기 위한 활동과 당사 사업이 외부 사회, 환경에 미치는 영향을 이해관계자에게 투명하게 공개하기 위한 목적으로 작성되었습니다. 앞으로도 매년 지속가능경영 보고서 발간을 통해 이해관계자와 함께 소통하고 발전하는 기업이 되겠습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standard 2021에 부합하도록 작성하였으며, 보고서에 포함된 재무정보는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)를 준수하고 있습니다. 또한, 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UN SDGs((United Nations Sustainable Development Goals)와 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안을 참고하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 일진하이솔루스의 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지의 재무 및 비재무 성과를 담고 있습니다. 이해관계자의 결정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 일부 비재무적 성과에 대해서는 2025년 5월까지의 정보를 포함하며, 정량적 성과는 연도별 추이를 확인할 수 있도록 2022년부터 2024년까지 3개년 데이터를 수록하였습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 국내 전체 사업장의 ESG 경영 활동과 성과를 포함합니다. 재무 정보는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)의 요구사항에 따라 연결실체의 정보를 공개하고 있으며, 비재무 정보는 모든 국내 사업장의 정보를 공개하고 있습니다. 환경 데이터의 경우, 본사, 완주공장 및 R&D 센터를 대상으로 하고 있습니다. 데이터 취합 과정에서 제한사항으로 인해 보고 범위가 일부 사업장으로 국한될 경우, 데이터 커버리지를 별도 표기하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 보고서의 정확성, 객관성 및 신뢰성을 확보하기 위해 제3자 검증기관인 BSI에서 검증을 받았습니다. 검증은 AA1000 기준에 따라 Type 2, Moderate 수준으로 수행되었으며, 검증의견서는 보고서 Appendix에서 확인하실 수 있습니다. 재무제표는 독립 감사법인인 대주회계법인의 회계 감사를 받았습니다.

미래 예측정보에 대한 주의사항

본 보고서에 포함된 지속가능경영 관련 계획과 목표 등은 작성 시점 기준의 경영진 관점을 반영한 미래 예측 정보이며, 이는 합리적인 가정에 기반하고 있으나 실제 결과와 차이가 발생할 수 있는 다양한 위험과 불확실성이 존재합니다. 당사는 이러한 예측 정보를 사후에 수정하거나 공시할 의무가 없으며, 보고서 발행 이후의 상황 변화에 따라 결과가 달라질 수 있음을 유의하시기 바랍니다.

보고서 문의처

담당조직 EHS팀, 인사총무팀 이메일 choongo.kim@iljin.co.kr, junyoung.kim@iljin.co.kr
주소 전북 완주군 봉동읍 완주산단5로 97-46 발행일 2025년 12월

HOW TO USE THIS REPORT

일진하이솔루스 지속가능경영보고서는 interactive PDF로 제작하여 독자의 이해를 돕기 위해 관련 웹페이지로의 이동이 용이하도록 구성되어 있습니다.

CEO Message

존경하는 고객 및 이해관계자 여러분,

일진하이솔루스는 인류가 직면한 가장 큰 과제 중 하나인 기후변화 대응에 기여하고자, 환경오염을 줄이고 지속가능한 미래를 열어갈 친환경 에너지 솔루션을 개발해 왔습니다. 당사는 세계 최초로 수소저장시스템을 개발하고, 세계 최대 규모의 양산 실적을 달성하며, 축적된 기술과 노하우를 바탕으로 글로벌 친환경 모빌리티 및 운송 산업에서 확고한 리더십을 이어가고 있습니다.

지난해 우리는 제품 품질뿐만 아니라 임직원·주주·협력사 등 산업 생태계 전반의 지속가능성을 강화하기 위한 토대를 마련하는 데 주력했습니다. 이를 기반으로 ‘Leading Player in clean mobility solution’이라는 우리의 VISION 아래, ESG 경영에서도 글로벌 리더로 도약하기 위해 분야별 경영목표와 전략 과제를 체계적으로 수립하였습니다.

이러한 성과와 기반을 바탕으로, 일진하이솔루스는 단순한 부품 제조기업을 넘어 지속가능한 친환경 모빌리티 및 운송기업으로 도약하고자 합니다. 이를 위해 UN Global Compact(UNGC) 10대 원칙을 존중하고 준수하며, 글로벌 기준에 부합하는 환경·인권·윤리 책임경영을 기업 전반에 내재화하고 있습니다. 이러한 노력은 임직원의 인권 존중과 안전보건 확보, 협력사와의 상생, 그리고 투명하고 윤리적인 기업 운영으로 구체화되고 있으며, 이를 통해 이해관계자들의 기대에 부응하고자 합니다.

앞으로 일진하이솔루스는 환경 측면에서 기후변화 대응, 환경오염물질 저감, 친환경 제품 확대를 통해 지속가능한 환경경영을 실현하고, 사회 측면에서 인권 존중과 안전보건 확보를 바탕으로 협력사와의 상생을 도모하여 책임 있는 공급망을 구축하며, 지배구조 측면에서 투명하고 정직한 기업 운영과 강화된 컴플라이언스 체계를 통해 신뢰받는 기업으로 성장하겠습니다.

친환경 모빌리티 및 운송 산업은 전 세계가 함께 해결해야 할 과제이자 새로운 기회입니다. 일진하이솔루스는 혁신적인 기술 개발과 ESG 경영의 내재화를 통해 환경과 사회, 그리고 기업이 함께 성장하는 지속가능한 미래를 열어하겠습니다.

여러분의 변함없는 지지와 성원에 깊이 감사드리며, 앞으로도 더 나은 내일을 향한 든든한 동반자로서 최선을 다하겠습니다. 감사합니다.

일진하이솔루스 대표이사

양 성 모



CORPORATE OVERVIEW

일진하이솔루스 소개	07
비즈니스 성과	12
2024 중대 이슈	16
이해관계자 소통 강화	19

일진하이솔루스 소개

Company Overview

기업 개요

기후변화 대응과 탄소중립 목표 아래 수소경제가 본격화되고 있으며, 일진하이솔루스는 수소 운송과 저장 분야의 핵심 솔루션 기업으로 자리매김하고 있습니다. 지난 20여 년간 축적한 고압 Type 4 수소용기 기술은 국내외에서 기술력을 인정받고 있으며, 국내 최초로 탄소복합재 기반 수소튜브트레일러를 상용화하는 등 제품 포트폴리오를 승용차에서 상용차, 드론, 철도, 선박 분야로 확장하고 있습니다. 일진하이솔루스는 이러한 기술력과 제품 품질을 기반으로 국내외 수소경제 Value Chain 내에서 경쟁우위를 지속적으로 확보해 나가고 있습니다.



기업 개요 및 재무 실적

(2024년 12월 결산기준)

회사명	일진하이솔루스 주식회사 (ILJIN HYSOLUS CO., LTD.)	
설립연도 2012년 11월 2일	대표이사 양 성 모	
임직원 수 212명	주요사업 수소 저장 시스템 및 솔루션	
총 주식 36,313,190	재무상태 자산: 3,425 억원 / 자본금: 181 억원	
경영실적 매출: 792 억원 / EBITDA: -30 억원 당기순이익: 18.1 억원	신용등급 A+ (기업신용등급)	
주소	본사 및 완주공장 전라북도 완주군 봉동읍 완주산단5로 97-46 환경사업팀 경기도 화성시 정남면 만년로 905-17 R&D센터 전라북도 완주군 봉동읍 장구리 650,651 서울사무소 서울시 마포구 마포대로 45	

기업연혁

History

1990's	1999. 한국복합재료연구소 설립	
2000's	2003. TYPE4 탱크 개발 착수 2009. CNG BUS 모듈 양산	
2010's	2012. 사명변경: 일진복합소재 2014. 현대자동차 FCEV(LMFC) 탱크 양산 2016. 수소 연료탱크 유럽 샘플 공급 2018. 현대자동차 FCEV(FE) 탱크 양산	
2020's	2020. 현대자동차 수소전기버스 수소탱크모듈 양산 2021. 일진하이솔루스 사명변경 • 5월 튜브트레일러 용기 인증 • 9월 유가증권시장(코스피) 상장 2022. 현대차 수소전기트럭 수소탱크 모듈 양산 • 8월 연구센터 완공 2024. Type4 수소 운송 튜브트레일러 H2 MEET 2024 최고 혁신 기술상 수상	

일진하이솔루스 소개

Company Overview

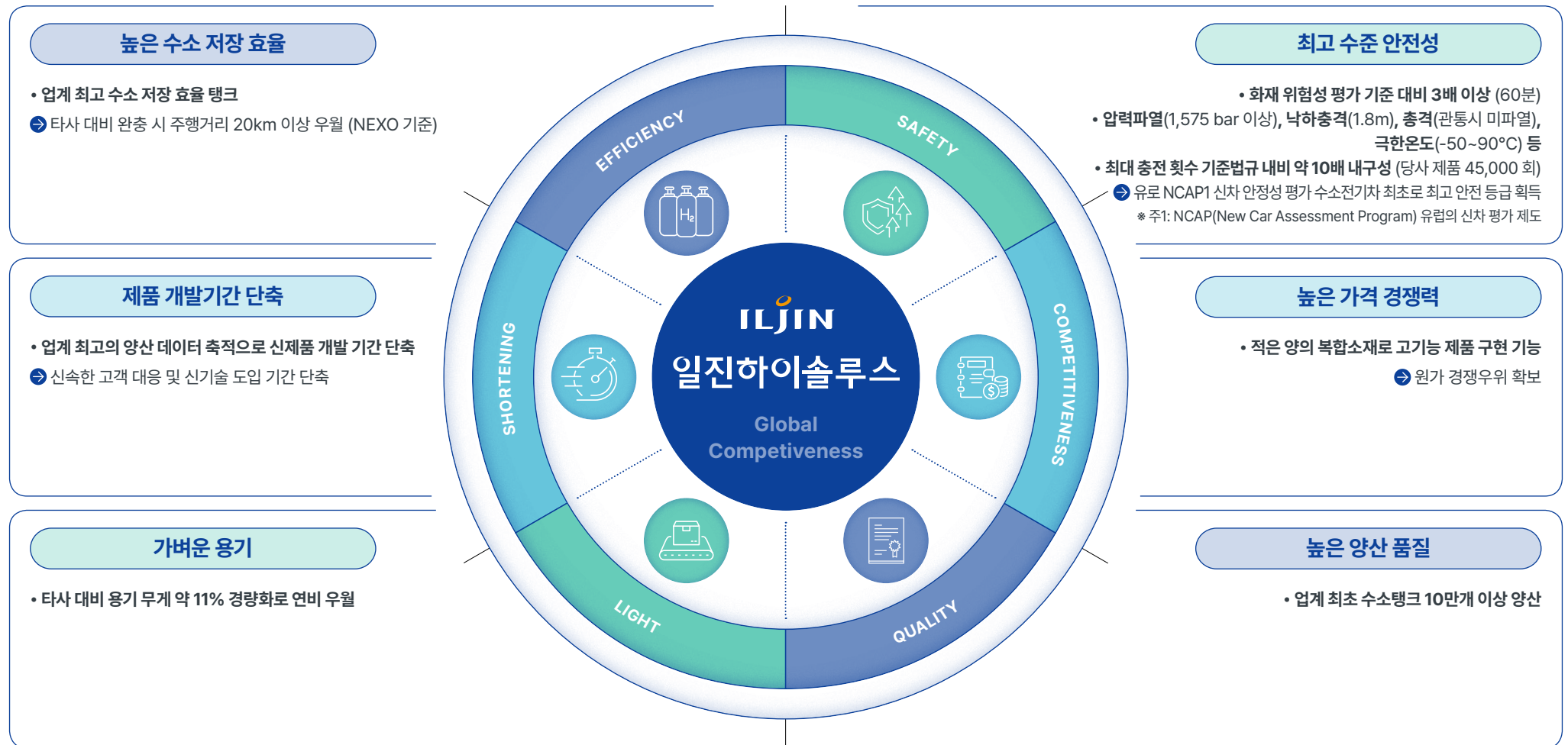
주요 사업영역

일진하이솔루스는 기존 운송수단의 고탄소 연료 사용으로 인한 환경오염을 저감하고, 친환경 연료로 전환하는 과정에서 요구되는 저장, 운송, 활용 솔루션 제공하고 있습니다. 약 40여개의 협력사로 부터 복합재료, 밸브, 돔, DMS, Filter 등과 같은 부품과 원재료를 조달 받아 수소탱크, CNG 탱크, PM 및 Nox 저감 장치 등을 생산하고 있습니다. 생산된 제품은 주로 자동차 OEM사와 공업사 등에 납품되고 있으며, 이를 통해 노후 디젤차의 매연저감장치 부착사업을 선도하여 대기질 환경 개선에 기여하고 있습니다. 뿐만 아니라, 친환경 모빌리티로의 전환 과정에서 상용 및 승용 수소차의 주요 부품을 제공함으로써 수소 경제 생태계의 구축을 선도하고 있습니다.



일진하이솔루스 소개

Global Competitiveness



일진하이솔루스 소개

Our Products

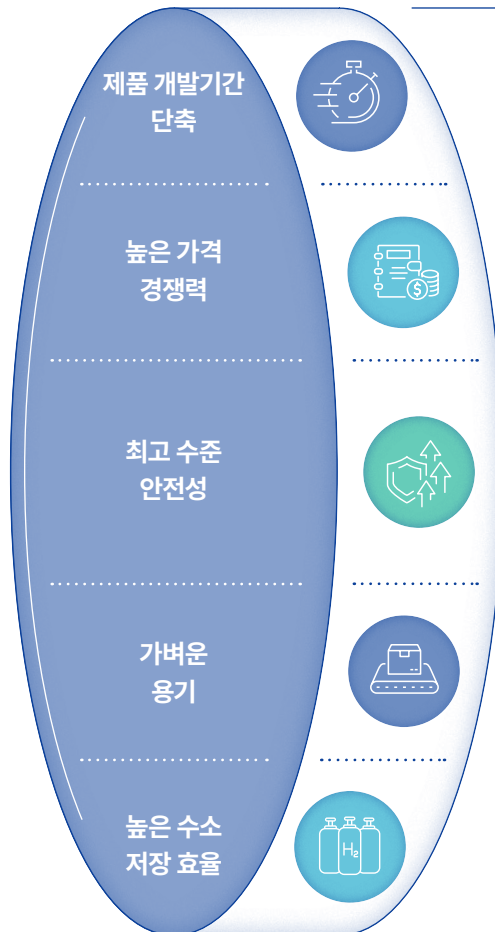
수소전기차의 핵심 부품인 수소탱크는 비금속 라이너에 탄소섬유 복합소재를 감아서 700바의 높은 압력에도 견딜 수 있는 기술집약적 제품입니다. 당사의 수소탱크는 초경량 복합소재 기술을 적용함으로써 높은 안정성과 경량화를 구현하였습니다. 특히 법규 인증을 위한 최소한의 테스트 이외에도 당사 고유의 한계 테스트를 통해 차별적 성능과 안정성을 갖추었습니다.

글로벌 No.1 수소연료전지차 고객사 확보

넥소 물량 '18년부터 양산 중 | 2024 기준 누적 당사 공급 Tank 수 40,000대 이상

H₂ Tank

제품 특징



**업계 최고의 양산 데이터 축적으로
신제품 개발기간 단축 (약 50%)**

- 신속한 고객 대응 및 신기술 도입 기간단축

적은 양의 복합소재로 고기능 제품 구현 가능

- 원가 경쟁우위 확보

화재 위험성 평가 기준 대비 3배 이상 (60분)

- 원압력파열(1,575 bar 이상), 낙하충격(1.8m), 충격 (관통시 미파열), 극한온도(-50~90°C) 등
- 최대충전 횟수 기준법규 대비 약 10배 내구성 (당사제품 45,000회)

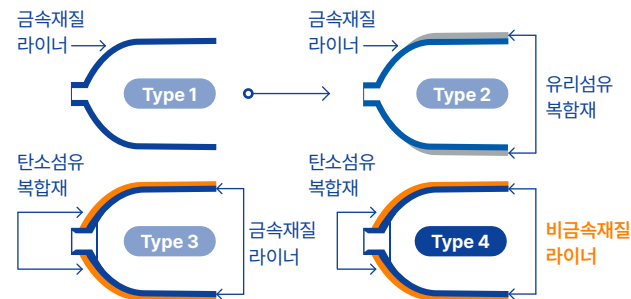
타사 대비 용기 무게

- 약 11% 경량화로 연비 우월

업계 최고 수소 저장 효율 탱크

- 타사 대비 완충 시 주행거리 20km 이상 우월 (NEXO 기준)

● Specification



● TYPE 3 대비 비교우위 (동일 용기 무게 가정)

- 높은 효율성(차량 주행거리 +150km)
- 제품 내구성 우수(제품 수명 +5년) • 약 10% 이상 저렴

● Module

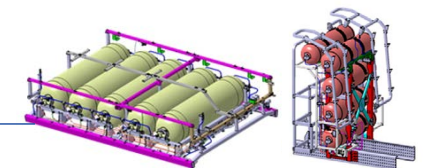
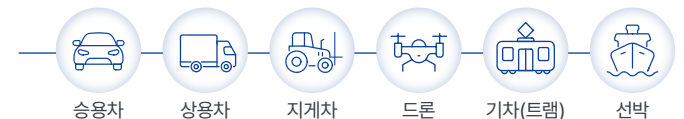
최고의 수소 연료저장기술을 이용, 탱크 단품 외에도 고객의 다양한 요구에 따른 수소저장시스템 제공

● 현대 상용차 Tier1 업체 선정

- 수소버스 물량 '20년부터 양산 중 • 수소트럭 불량 '22년부터 양산 중

● Application

모빌리티를 포함한 다양한 Application에 적용



일진하이솔루스 소개

Our Products

TUBE TRAILER

튜브트레일러는 가장 효율적인 가스 이송 시스템 중 하나입니다. 특히 파이프라인이 연결되어 있지 않은 지역의 경우 효율적이며 경제적인 이송 수단으로서 사용할 수 있습니다. 당사의 튜브트레일러는 초경량 고압탱크 Type4 기술을 적용하여 시스템의 전체적인 중량 절감을 통해 고객의 운용비용을 대폭 줄이는 동시에, 고압의 저장 기술을 통해 이송량을 대폭 늘려 더욱 경제적으로 사용할 수 있습니다. 고객은 10~40ft의 표준사이즈와 요구사항에 맞춘 구성을 선택할 수 있습니다.



주요 어플리케이션: 수소튜브트레일러, 이동식충전소

주요인증: KGS AC419(한국), EN12245(유럽)

제품 특징

1회 수소 운송량

(단위: kg)



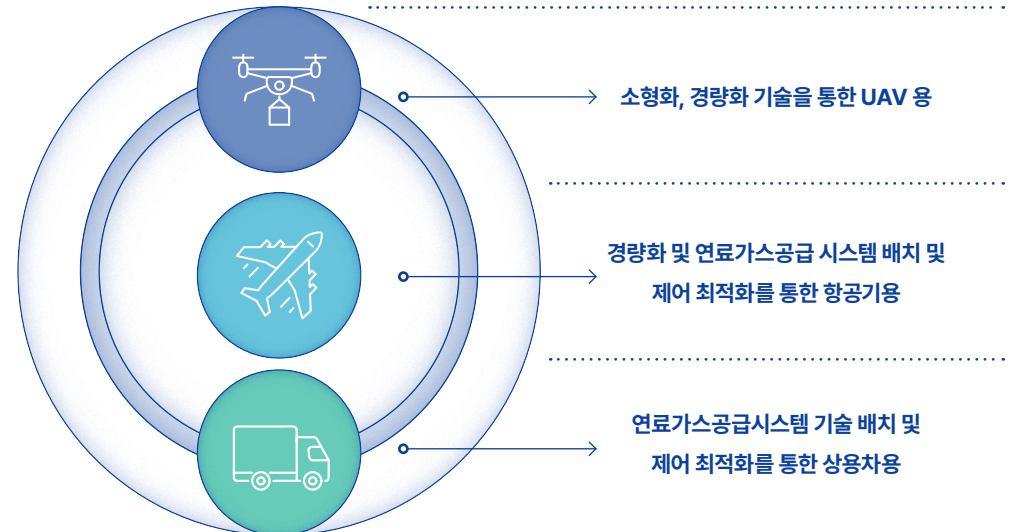
1회 수소 운송비

(단위: %)



액체수소(LH₂) 연료저장시스템

일진하이솔루스는 모빌리티 산업의 탈탄소 전환을 지원하기 위해 액체수소 기반의 고밀도 연료저장 시스템을 개발하고 있습니다. 당사의 LH₂ 시스템은 극저온 단열-구조 설계 기술, 연료가스 공급-제어 기술, 경량화 복합재 기술을 바탕으로 상용차·항공기·UAV 등 다양한 이동체에 적용 가능하도록 구현되었습니다. 특히 장거리 운행이 필요한 상용 운송차량과 고출력 항공 모빌리티 분야에서 높은 저장효율과 운용 안정성을 제공하여 차세대 수소 모빌리티 시장에서 경쟁력 있는 솔루션으로 평가받고 있습니다.



비즈니스 성과

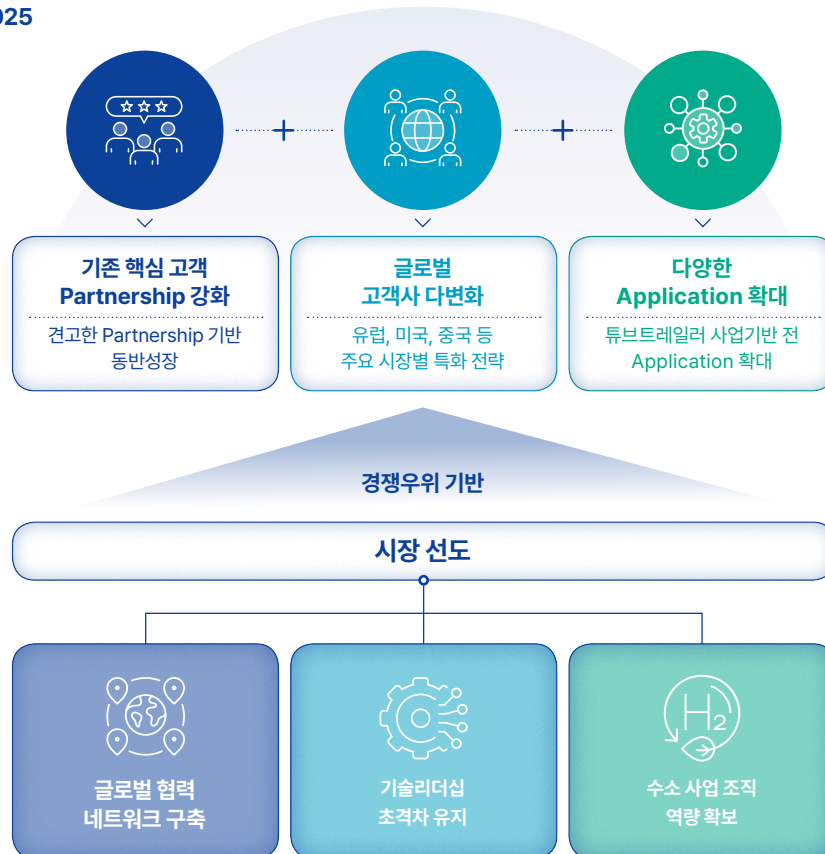
Business Overview

비즈니스 전략

일진하이솔루스는 '시장 선도'를 목표로, 경쟁우위 기반의 사업 확장 전략을 추진하고 있습니다. 이를 위해 세 가지 핵심 전략을 수립하였습니다. 첫째, 기존 핵심 고객과의 Partnership을 강화하여 견고한 협력관계를 기반으로 동반 성장을 추진합니다. 국내에서는 승용차부터 상용차까지 차종별 양산 물량을 확보하고, 고객사와의 긴밀한 파트너십을 강화해 나가고 있습니다. 둘째, 글로벌 고객사 다변화를 통해 유럽, 미국, 중국 등 주요 시장에 특화된 전략을 전개하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 시장의 저변을 넓히고, 해외 고객사와의 관계를 강화하여 안정적인 성장 기반을 확보하고자 합니다. 셋째, 다양한 Application 확대를 통해 사업 영역을 넓히고 있습니다. 특히 튜브트레일러 사업을 기반으로 제품 및 Application 포트폴리오를 지게차, 드론, 철도, 선박 등으로 확장함으로써, 수소 경제 Value Chain 전반에서 영향력을 확대하고 있습니다. 이러한 전략을 뒷받침하기 위해, 글로벌 협력 네트워크 구축, 기술리더십 초격차 유지, 수소 사업 조직 역량 확보를 Enabler로 삼아 실행 역량을 강화하고 있습니다.

Vision 2025

사업전략



사업 확장 전략



비즈니스 성과

2024 Key Performance

24년 공장 증축

지속적으로 증가하는 수소용기 수요에 대응하고 시장에서의 경쟁우위를 강화하기 위해 2024년 완주 공장의 대규모 증축을 시행하였습니다. 이번 증축은 설비투자과 건축을 포함해 총 86.9억 원 규모로 진행되었으며, 생산효율 향상과 품질 일관성 제고를 위한 핵심 기반 확보를 목표로 하고 있습니다. 또한 증축 공정을 통해 주요 제조설비가 배치될 공간을 추가로 마련하고, 생산 안정성을 높이기 위한 시설 보완이 함께 이루어졌습니다. 2024년 완주 공장 생산설비 증설 투자를 성장속도 가속화의 발판으로 삼아 수소 시장 확대에 적극 대응하고, 향후 생산 역량을 지속적으로 강화하여 경쟁 우위를 기반으로 시장을 선도해가겠습니다.



당진공장 수주

2024년 11월 29일, 당진공장에서 생산하는 수소 튜브트레일러 제품과 관련하여 신규 수주를 확보하였습니다. 본 수주는 롯데에너지머티리얼즈 에너지 주식회사를 대상으로 한 공급계약으로 체결되었으며, 해당 계약은 공시를 통해 수주 사실이 안내되었으나 경영상의 비밀유지 사유에 따라 계약 대수, 계약금액 및 세부 조건 등은 공개되지 않습니다. 향후에도 지속적인 수주 활동과 공급 역량 강화를 통해 수소 산업의 성장 흐름에 대응하고, 시장 요구에 부합하는 제품을 안정적으로 제공할 수 있도록 기반을 확충해 나가겠습니다.



H2 Innovation Award Grand Prize 수상

일진하이솔루스는 수소 관련 혁신 기술을 보유한 대·중·소기업 및 스타트업이 참여하는 기술 어워즈인 H2 Innovation Award 2024에서 우수 기업으로 선정되었습니다. 본 어워즈는 수소 산업의 발전을 선도하는 혁신 기술을 발굴하고 공유하기 위해 매년 개최되는 기술발표회로, 기술력과 상용화 가능성을 종합적으로 평가합니다. 일진하이솔루스는 국내에서 유일하게 Type 4 수소 운송 튜브트레일러 생산 기술력을 보유한 수소탱크 전문 제조기업으로, 세계적으로는 일본 도요타자동차와 함께 해당 제품을 생산할 수 있는 두 곳 중 하나입니다. 자체 개발한 Type 4 수소 운송 튜브트레일러는 기존의 철제용기(Type 1) 대신 비금속 라이너와 탄소섬유 복합체로 제작되어 저장용량과 안정성이 뛰어나며, 경량화로 인한 연료비 절감 등 수소 운송 효율을 크게 향상시킨 점이 높이 평가되었습니다. 이러한 기술적 혁신을 인정받아, 일진하이솔루스는 수소경제 실현에 기여한 대표 기업으로서 이번 수상의 영예를 안게 되었습니다.



비즈니스 성과

2024 Key Performance

R&D 센터 운영성과

일진하이솔루스는 기술을 기업 경쟁력의 핵심 가치로 삼고 있으며, 연구개발 기반의 역량 강화를 통해 수소 저장·운송 분야에서 필요한 전문 기술 확보에 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 R&D 센터의 인력과 연구 기반을 지속적으로 확충해왔으며, 연구원 수는 2022년 26명에서 2023년 38명으로 증가하였고 2024년에도 동일한 규모를 유지하며 전문 인력을 기반으로 한 연구 활동을 이어가고 있습니다. R&D 센터는 압축수소저장 및 경량화 기술, 탄소섬유 성형기술, 연료전지 파워팩, 수소저장용기 안전성 및 검사기술 등 수소 저장·운송 분야의 주요 기술을 중심으로 연구를 수행하고 있습니다. 또한 품목별 특허 출원과 등록 활동을 통해 관련 기술의 지적재산을 확보하고 있으며, 연도별 특허 출원·등록 건수의 증가 추세를 통해 기술 기반 고도화를 위한 지속적인 노력이 이어지고 있습니다.

당사의 R&D 센터는 승용·상용 차량용 수소 저장시스템 개발을 포함한 제품 연구뿐만 아니라 소재기술·평가기술 등 핵심 기술 개발을 병행하고 있습니다. 이러한 연구 활동을 통해 기술 경쟁력을 강화하고, 수소 모빌리티 산업에서 요구되는 기술적 수요에 적시에 대응할 수 있도록 기반을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다. 앞으로도 기술 기반의 경쟁우위를 유지하며 연구개발 역량을 체계적으로 강화하고, 다양한 응용 분야로의 기술 확장을 통해 안정적인 성장 기반을 더욱 공고히 해나가겠습니다.



비즈니스 성과

2024 Key Performance

요약재무상태표

구분	단위	2022	2023	2024
유동자산	원	293,758,323,525	289,215,686,092	285,465,117,720
비유동자산	원	48,747,127,396	49,137,109,617	58,812,649,369
자산 총계	원	342,505,450,921	338,352,795,709	344,277,767,089
유동부채	원	23,684,902,324	17,898,355,522	21,477,389,959
비유동부채	원	4,101,655,548	4,550,453,316	5,328,695,919
부채 총계	원	27,786,557,872	22,448,808,838	26,806,085,878
자본금	원	18,156,595,000	18,156,595,000	18,156,595,000
자본잉여금	원	265,054,871,770	265,055,503,990	265,052,106,881
이익잉여금	원	31,507,426,279	32,691,887,881	34,262,979,330
자본총계	원	314,718,893,049	315,903,986,871	317,471,681,211
부채 및 자본총계	원	342,505,450,921	338,352,795,709	344,277,767,089

요약 손익계산서

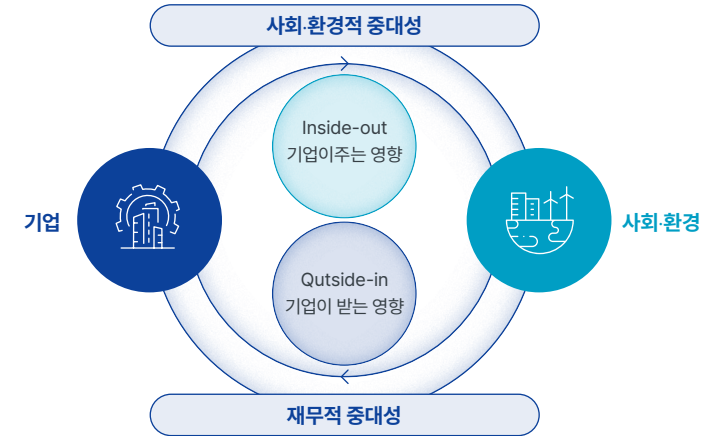
구분	단위	2022	2023	2024
매출액	원	109,080,826,437	78,740,158,706	79,297,672,959
매출원가	원	85,558,488,334	69,055,641,728	67,546,599,394
매출총이익	원	23,522,338,103	9,684,516,978	11,751,073,565
판매비와 관리비	원	20,749,350,340	19,483,792,682	21,266,711,651
영업손실	원	2,772,987,763	-9,799,275,704	-9,515,638,086
영업외수익	원	6,284,773,507	11,519,038,206	10,251,706,902
영업외비용	원	421,982,977	444,470,900	164,155,048
법인세 비용 차감전 순이익	원	8,635,778,293	1,275,291,602	571,913,768
법인세비용	원	-1,592,433,676	-134,146,195	-1,244,630,637
당기순이익	원	7,043,344,617	1,409,437,797	1,816,544,405
기타포괄손익	원	514,818,979	-224,976,195	-245,452,956
총포괄손익	원	7,558,163,596	1,184,461,602	1,571,091,449
기본주당이익	원	194	39	50

2024 중대 이슈

이중 중대성 평가 방법

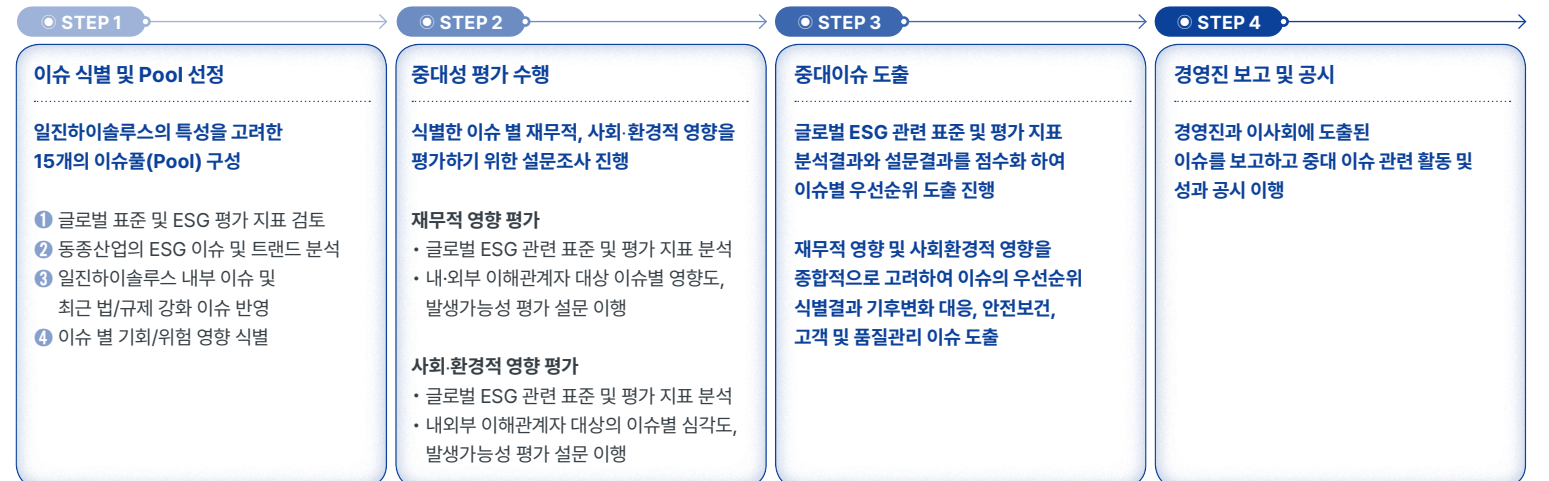
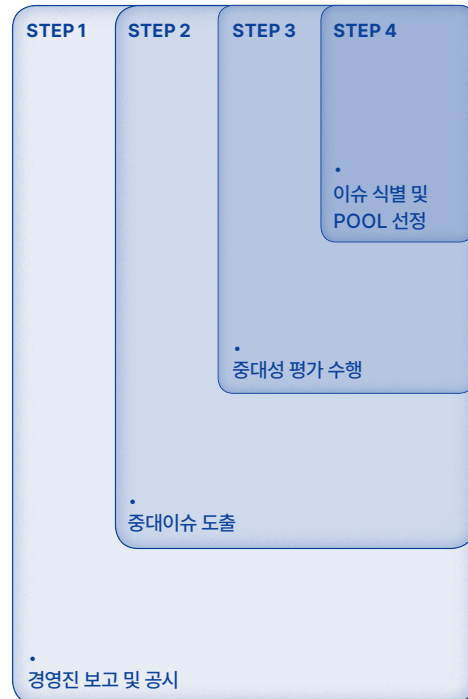
이중 중대성 평가

이중중대성 평가란 기업에 영향을 미치는 외부적 요인(사회·환경적 중대성, Impact Materiality)과 기업이 환경·사회에 미치는 영향(재무적 중대성, Financial Materiality)을 함께 고려해 이슈의 중요도를 파악하는 활동을 의미합니다. 2024년 일진하이솔루스는 유럽지속가능성보고기준(ESRS, European Sustainability Reporting Standards)에서 정의하는 이중중대성 개념을 기반으로, 지속가능성 이슈가 재무적 측면과 환경·사회에 미치는 영향 측면에서 각각 어느 정도의 중요성을 가지는지 체계적으로 평가하였습니다.



이중 중대성 평가 프로세스

일진하이솔루스는 2025년 지속가능경영보고서 발간 과정에서, 회사의 사업 특성과 이해관계자의 요구를 반영한 핵심 ESG 이슈를 도출하기 위해 이중 중대성 평가를 수행하였습니다. 이를 위해 먼저 내부 경영환경, 산업별 트렌드, 글로벌 규제 변화 등을 검토하여 평가 대상이 될 초기 ESG 이슈 Pool을 설정하였습니다. 또한 ESRS, GRI, K-ESG 등 주요 공시 기준과 동종 산업 사례를 교차 검토하여 이슈 목록을 보완하였습니다. 도출된 이슈를 기반으로 이중 중대성 평가(Materiality Assessment) 설문을 실시하였으며, 평가에는 내부 임직원, 고객사, 협력사, 지역사회, ESG 전문가 등 다양한 이해관계자가 참여하였습니다. 도출된 결과는 경영진에게 보고되어, 주요 전략 수립 및 의사결정시 반영이 가능하도록 2025년 이사회 및 경영진 실무회의에서 보고될 예정입니다.



2024 중대 이슈

이중 중대성 평가 결과

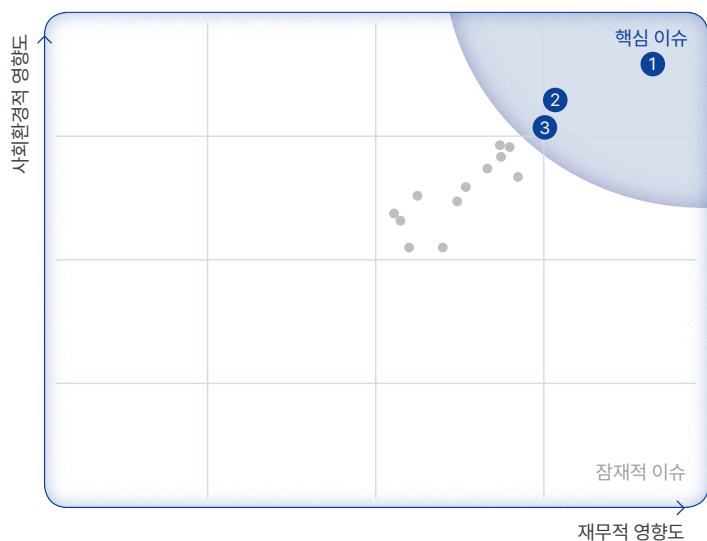
2024년 중대이슈

2021년 시행한 중대성 평가 결과 탄소중립 사업강화, 고객만족, 공급망, 노사문화, 일·가정 양립, 안전보건 체계, 리스크관리 등 조직 전반의 기반 구축에 중점을 둔 이슈들이 도출되었습니다. 이후 여러 제도적·운영적 기반이 단계적으로 구축되면서 해당 이슈들의 대응 수준이 안정화되었고, 2024년에는 사업성과와 직접 연계되는 핵심 영역인 기후변화 대응, 고객 및 품질관리, 안전보건 중심으로 중대이슈가 재정비되었습니다.

중대 이슈 변동사항

2021년 중대이슈	2024년 중대이슈
탄소중립 사업강화	기후변화 대응
지속적인 고객만족경영	고객 및 품질관리
지속가능한 공급망 조성	-
상생의 노사문화	-
일과 가정의 양립환경 조성	-
안전보건경영체계 확립	안전보건
선제적 리스크관리와 대응	-

이중 중대성 평가 결과 매트릭스



NO	영역	이슈 리스트	이슈정의	재무적 영향도	사회·환경영향도	최종 중대 영향도
1	E	기후변화 대응	탄소중립을 위한 감축활동 및 기후 리스크에 따른 위험/기회 관리 활동	High	High	High
2	S	고객 및 품질관리	제품 품질 개선을 통한 고객 만족도 개선	Mid	High	High
3	S	안전보건	임직원 및 협력사 안전보건 관리 강화 및 중대재해 발생 예방	Mid	Mid	High
4	G	윤리경영 강화	반부패 등 리스크 관리체계 고도화 및 윤리 경영 이행	Mid	Mid	Mid
5	E	오염물질 관리	대기, 수질, 유해물질, 토양 등 환경오염물질 관련 법/규제 준수 및 관리	Mid	Mid	Mid
6	S	공정한 채용 및 복리후생	공정한 채용 프로세스를 통한 임직원 고용 및 복리후생 강화를 통한 임직원 만족도 제고	Mid	Mid	Mid
7	S	지속가능한 공급망	협력사 ESG경영 관리활동 이행을 통한 지속가능한 공급망 구축	Mid	Mid	Mid
8	S	인권 경영	임직원 및 협력사 인권 보호 및 인권 경영 이행	Mid	Mid	Mid
9	E	친환경 제품/비즈니스	친환경 제품 생산 확대를 통한 경쟁력 강화	Mid	Mid	Mid
10	G	주주 가치 강화	상변 개정에 따른 주주권리 보호 및 의견청취 확대	Mid	Mid	Mid
11	E	생물다양성	비즈니스로 인한 생태계 및 종 다양성에 대한 영향 관리	Mid	Low	Low
12	G	이사회 운영 고도화	이사회의 독립성, 전문성을 확보하고, ESG 위원회 설치를 통한 ESG 경영 고도화	Low	Mid	Low
13	E	순환경제 구축	폐기물 저감 및 원자재 재사용 등 제품 순환성 강화	Low	Low	Low
14	E	수자원 관리	사업장 용수 취수량, 사용량, 방류량, 물 스트레스 등의 관리 및 저감	Low	Low	Low
15	S	지역사회	지역사회에 대한 사회적 가치 확대	Low	Low	Low

2024 중대 이슈

이중 중대성 평가 결과

중대 이슈별 관리 현황

중대 이슈	이슈의 중요성		대응 현황	향후 대응 전략	보고페이지
	사회환경	재무			
 기후변화 대응	- 파리협약 합의 이행을 위한 세계적인 기후변화 대응 활동 요구 - 고객의 기후변화 대응 요구가 증가하여 기업의 ESG 수준을 평가하는 핵심 요소로 부상	- EU 탄소국경제도(CBAM), 배출권거래제 등 탄소에 대한 재무적 법/규제 도입으로 인한 재무 영향 발생 가능성 증가 - 고객사의 탈탄소 요건 미충족 시 공급망 배제/거래 축소 등 매출 리스크 - 기후 리스크(홍수, 폭염 등)로 인한 설비 피해 등 직접적 재무 손실 발생 가능	- 기후변화 대응 정책 수립 - 탄소중립 목표 달성 전략 로드맵 수립 - 온실가스 배출량 산정 및 관리 범위 확대 (2024년 Scope 3 산정 시작) - 제품 LCA 산정 및 관리 활동 이행	- 탄소중립 목표 달성을 위한 이행 관리 - 제품 LCA 산정 확대 - 온실가스 배출량 산정 및 관리 이행	25~29
 고객 및 품질관리	- 품질 문제 발생 시 소비자 안전 위협 및 사용 환경(Local community)에 부정적 영향을 미칠 가능성 - 제품 품질은 기업에 대한 사회적 신뢰와 장기적 브랜드 평판 형성의 핵심 요소 - 주요 고객사(자동차·배터리·모빌리티 산업 등)의 품질 기준 강화로 산업 전반의 품질 수준이 사회적 관심사가 됨	- 품질 불량 발생 시 반송·리콜·재작업 비용 등 직접적 재무 손실 발생 - 고객사 품질 평가 하락 시 공급망 퇴출·수주 축소 등 매출 리스크 - 클레임 증가 시 고객 신뢰도 하락으로 장기적 거래 안정성 감소 - 품질 사고는 법적 분쟁 가능성을 증가시켜 추가 비용 발생 가능	- 품질관리 활동 이행 - 고객 만족도 관리 실시 - 품질 및 제품 개선을 위한 연구소 운영	- 품질 개선을 위한 모니터링 강화 - 고객 불만 조치율 100% 유지	58~60
 안전보건	- 산업재해 예방은 기업의 기본적 사회적 책임이며, 지역사회 및 협력업체 안전 수준에도 영향을 미침 - 직원의 안전·건강권 보장은 기업의 지속가능경영 핵심 가치로 자리 잡고 있으며, 이해관계자의 신뢰 형성에 기여 - 중대재해처벌법 시행 이후 안전보건 체계 구축은 사회적 기대치와 규제 모두에서 필수 요소 - 안전사고 발생은 직원·협력사 피해뿐 아니라 기업 이미지와 사회적 평판에 중대한 영향	- 사고 발생 시 생산 중단, 장비 손상, 재작업 등 직접적 비용 발생 - 안전사고로 인한 법적 책임 (과징금·형사처벌 등) 증가로 재무 리스크 확대 - 산업재해 증가 시 보험료 인상 및 사고 처리 비용 발생 - 안전관리 미흡 시 고객사의 공급망 평가에서 감점되어 수주 경쟁력 약화 가능	- 위험성 평가 수행 - 안전문화 내재화 활동 이행 - 주간, 월간 안전점검회의 수행	- 정기적인 안전보건 모니터링 시스템 운영 - 안전보건 전략 기반의 관리 활동 이행	38~45

이해관계자 소통 강화

이해관계자 별 소통 체계

일진하이솔루스는 임직원, 고객, 협력사, 지역사회, 정부, 주주 및 투자자 등 다양한 개인과 집단을 핵심 이해관계자로 식별하고 있으며, 각 이해관계자의 기대와 관심사를 지속적으로 파악하기 위해 여러 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 수집된 의견과 요구사항은 경영 전반의 개선과제 도출 및 지속가능한 경영체계 고도화에 반영되도록 관리하고 있습니다.



ESG HIGHLIGHT

ESG 경영	21
ESG 주요 성과	22

ESG경영

ESG Vision & Strategy

일진하이솔루스는 Mobility 부품산업의 Global Leading Company로서 지속가능한 미래 모빌리티 산업 생태계를 선도하고자 합니다. '지속가능한 환경경영'을 통해 기후변화 대응과 친환경 제품 경쟁력 강화에 앞장서고, '이해관계자와 상생하는 경영'을 바탕으로 인권존중, 안전보건, 품질혁신, 공급망 책임을 실천합니다. 또한 '투명하고 책임감 있는 경영'을 기반으로 윤리·준법경영과 ESG 거버넌스를 고도화하여 지속가능한 가치 창출을 실현하겠습니다. 이러한 비전이 실질적 성과로 이어질 수 있도록 체계적인 ESG 경영 기반을 구축하고 지속가능경영 체계를 고도화해 나가겠습니다.

비전

3대 전략방향

중점 과제

Mobility 부품산업의 Global Leading Company



Sustainability 지속가능한 환경경영



Co-Prosperity 이해관계자와 상생하는 경영



Integrity 투명하고 책임감 있는 경영

기후변화 대응

온실가스 저감,
기후 리스크 관리

환경오염물질 관리

대기/수질/화학물질 등 법규제 준수 및
모니터링 체계 강화

친환경 제품

제품의 친환경성 강화를 위한 설계 개선,
원·부자재 재사용, 제품 재활용 방안 모색

인권존중

임직원 인권 보호를 위한 경영실천과
인권 리스크 예방 및 관리 강화

안전보건

비상관리체계 고도화를 통한
중대재해 zero 달성 및 안전문화 정착

품질관리

제품 안전성과 신뢰성 향상,
지속적인 품질 개선을 통한 고객 만족도 제고

공급망 관리

공정하고 투명한 협력사 관리체계 구축 및
이행을 통한 상생적 공급망 조

컴플라이언스 대응

윤리/준법경영 이행 및
내부통제 프로세스 구축을 통한 책임경영 실현

ESG 경영

ESG 거버넌스 강화와 리스크 관리체계 고도화를 통한
지속가능경영 추진

이해관계자 소통

주요 이해관계자 관리 및 소통 채널 운영을 통한
신뢰 구축과 투명한 정보공시 이행

ESG 주요 성과



환경경영 및 기후변화 정책 수립

환경오염물질 관리를 넘어, 기후변화 대응 기반을 마련하고 체계적인 환경경영을 위한 기반 정립



2050년 Net Zero 전략 수립

중장기 온실가스 감축목표를 수립하고 실질적인 감축활동 이행을 위한 로드맵 구축



Scope 3 배출량 21,417.39 tCO₂eq

온실가스 관리 범위를 Scope 3까지 확대하여 전 가치사슬의 배출량 최초 산정



ESG 경영전략 수립

“Mobility 부품산업의 Global Leading Company” 라는 비전 하에 3대 전략방향과 10대 중점 과제 수립

ESG HIGHLIGHTS



이사회 참석률 100%

주요 경영현안 논의 및 의사결정 투명성을 강화하며, 이사회 출석률 100% 유지



공급망 관리 체계 구축

협력사 행동규범(CoC) 및 공급망 관리정책을 수립



최근 3개년 지역인재 고용 비율 60%

지역사회와의 상생을 위한 활동으로 신규채용 시 지역인재 고용 활성화



지속적인 이직률 감소

근무환경 개선 등 근무만족도 개선을 통해 이직률 감소 및 근속년수 제고
22년 9.3% → 24년 1.9%

ESG PERFORMANCE

환경	24
사회	37
거버넌스	61

1. ENVIRONMENT

환경

기후변화 대응	25
환경 오염관리	30

기후변화 대응

기후변화 대응 체계

기후변화 대응 거버넌스

기후변화로 인한 리스크와 기회를 효과적으로 관리하기 위해, 일진하이솔루스는 기후변화 대응 거버넌스를 강화하고 있습니다. 이사회는 기후변화 대응과 관련된 활동의 최종 의사결정기구로서, 관련 전략을 검토하고 주요 활동 계획을 승인하는 역할을 수행합니다. ESG 관련 부서의 경영진은 기후변화 대응 전략 수립 및 실행계획 이행에 대한 책임을 지며, 목표 달성 여부와 이슈 대응 현황에 대한 보고와 실행 업무를 수행하고 있습니다. ESG 경영 TF와 기후변화 대응 활동 전담 조직인 EHS팀은 생산팀 및 구매팀의 협조 하에 기후변화 리스크 식별, 탄소중립 이행, 대응 활동 등을 수행하고 있습니다. 또한, 관련 임직원의 체계적인 활동 수행과 책임 있는 성과 관리를 위해 매년 온실가스 배출 저감을 비롯한 핵심 환경지표별 구체적인 목표를 설정하고, 이행 현황을 주기적으로 점검하고 있습니다. 이러한 성과 관리 활동은 업무평가 및 보상체계와 연계되어, 임직원들이 전사적으로 기후변화 대응에 적극 참여할 수 있는 운영체계를 구축하고 있습니다.



기후변화 대응

기후변화 대응 전략

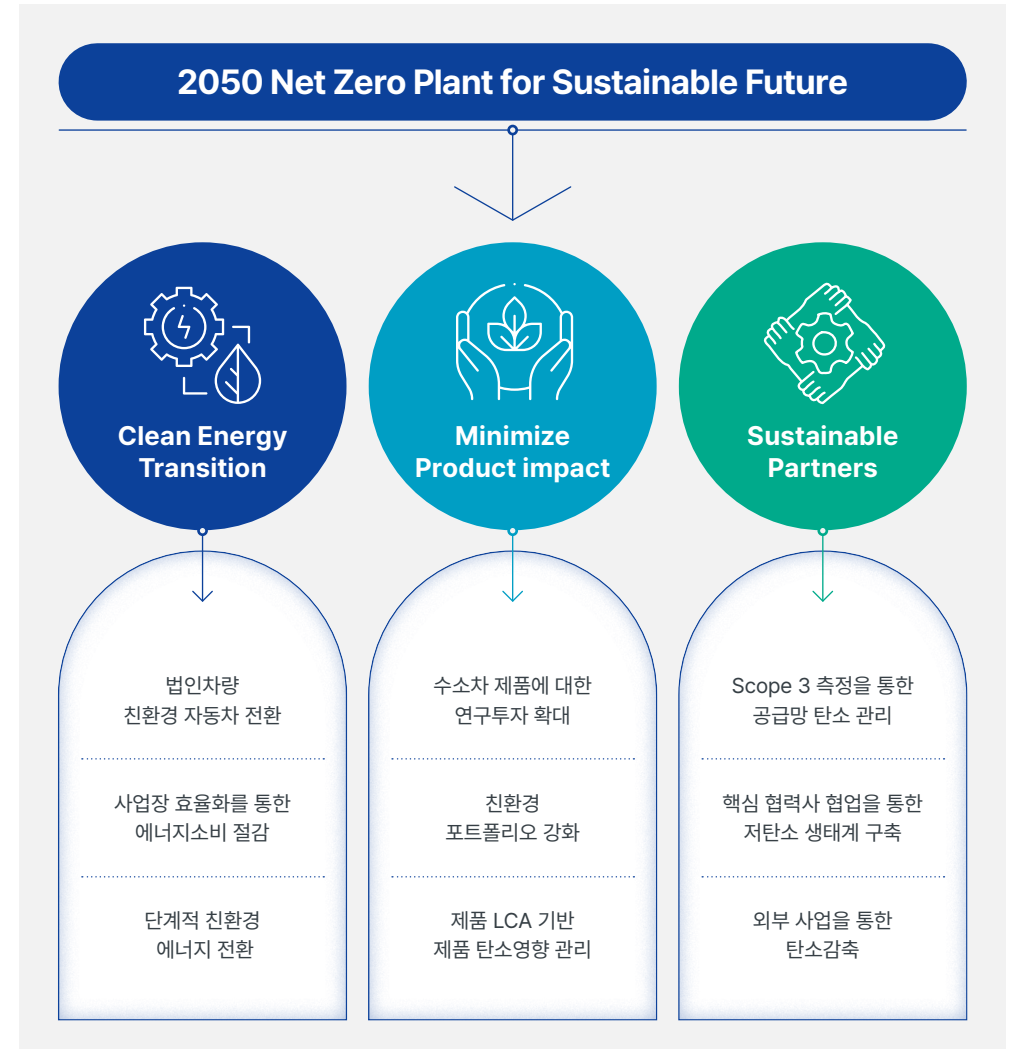
2050 탄소중립 전략

인류 공동의 과제인 기후변화에 효과적으로 대응하기 위해 '2050 Net Zero Plant for Sustainable Future' 이라는 mission 하에 탄소중립 전략을 수립하였습니다. 목표달성을 위한 경로는 글로벌 이니셔티브인 SBTi(Science Based Targets initiative)가 요구하는 '지구 평균기온 상승을 산업화 이전 대비 1.5°C 이내로 제한'하는 수준을 충족할 수 있도록 고려하여 설정하였습니다. 구체적으로, 2024년 대비 2030년까지 약 34%, 2040년까지 약 75%의 온실가스를 감축함으로써, 2050년 최종적으로 탄소중립을 달성하고자 합니다. 이러한 목표의 국제적 적합성과 신뢰성을 강화하기 위해, 향후 SBTi 가입을 적극적으로 검토하고 있습니다.

이와 같은 목표를 달성하기 위한 구체적 실행과제는 'Clean Energy Transition', 'Minimize Product impact', 'Sustainable Partners' 라는 3대 전략방향을 통해 추진할 계획입니다.



● 제품 원단위(Scope 1+2) ● 탄소감축률



기후변화 대응

리스크 관리

기후변화 리스크 및 기회

기후변화가 기업 경영환경에 미치는 영향이 확대됨에 따라, 기후변화 관련 리스크와 기회를 체계적으로 식별하고 대응전략을 강화하기 위해 시나리오 분석을 수행하였습니다. TCFD가 제시한 기후변화 관련 위험 및 기회 요인을 기반으로 분석을 진행하였으며, IPCC의 SSP8.5 시나리오를 활용해 물리적 환경 변화를 예측하고, NGFS의 '현재정책 유지' 및 '탄소중립 이행 지연' 시나리오를 토대로 규제, 시장, 기술 수준 등 비즈니스 환경 변화를 분석하였습니다. 리스크 분석 결과, 중대한 영향을 미칠 수 있는 주요 리스크 요인은 기후변화로 인한 물리적 피해와 고객사의 기후변화 대응활동 및 정보공개 요구 증가로 확인되었습니다. 이에 따라 물리적 피해를 최소화하기 위해 비상대응체계와 작업환경 모니터링 시스템을 강화하고 있으며, 동시에 고객 요구 변화에 신속히 대응할 수 있도록 내부 대응역량을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 아울러, 기후변화로 인한 재무적 영향을 보다 정확하게 파악하기 위해, 향후 기후 리스크와 기회가 재무성과에 미치는 영향을 정량적으로 분석할 수 있도록 관련 데이터 관리 및 산정 체계를 단계적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

구분		리스크 및 기회 요인 정의	잠재적 영향	영향도	발생 시점	대응 활동
물리적 리스크	급성	태풍, 홍수, 폭염, 산불 등 자연재해 및 기상이변의 증가	- 재해로 인한 자산 피해 및 생산 중단에 따른 재정적 손실 발생 - 인프라 복구 및 설비 유지보수를 위한 비용 증가	●●●	장기	자연재해 등 비상상황 대응 체계 보유
	만성	해수면 상승 및 평균 기온 상승 등의 기후 패턴의 변화	- 품질 및 작업환경 유지 위한 온도관리 비용 증가 - 근로자 작업 효율 감소 및 안전 우려 증대 - 고온·침수 대응 체계 구축 및 사전 점검 비용 증가	●●●	장기	- 근로자 안전 보호 기준 강화 - 작업환경 모니터링 시스템 도입
전환 리스크	정책/규제	국가 온실가스 감축목표(NDC) 상향, EU 탄소국경조정제도(CBAM) 등 탄소 관련 규제 강화 및 확대	- 글로벌 탄소·환경 규제 대응에 따른 관리 및 인증 비용 증가 - 기후 관련 규제 미준수 시 행정처분·과징금 등 재정적 제재 및 대외신뢰도 하락 우려	○○●	단기	- 기후변화 관련 정책/규제 상시 모니터링 - 국가 NDC와 2050 탄소중립 산업 부문 목표 달성을 위한 중장기 감축 로드맵 수립 및 이행
	기술	친환경/저탄소 기술 개발 경쟁 가속화	- 친환경 기술 개발을 위한 R&D 비용 증가 - 기술 경쟁력 부족으로 인한 매출 저하 및 투자 실패로 인한 손실	○●●	중기	경량화, 재활용 가능 및 전과정 환경영향 저감 설계 도입
	시장	고객사의 온실가스 감축 요구 증가	- 온실가스 저감 설비 및 에너지 고효율 설비 투자 비용 증가 - 고객사의 기후변화 대응 요구사항 미충족 시 공급망 계약 해지, 납품 제한 등 거래 리스크 확대	●●●	단기	- 사업장 재생에너지 도입 확대 - 제품 단위당 탄소배출량 산출 및 지속적 개선
	평판	기후변화 대응에 대한 이해관계자의 우려 및 기대 수준 증가	- 기후변화 대응 미흡으로 인한 회사 가치 및 ESG 평가등급 하락으로 인한 자본조달 여건 악화 - 브랜드 신뢰도 저하에 따른 시장 점유율 하락	○●●	단기	- 외부 ESG 및 기후변화 평가 대응 - 주요 고객사의 리스크 관리 기준 모니터링
	기회	제품 및 서비스	- 수소 모빌리티 시장 성장에 따른 핵심 부품 공급처로서의 전략적 입지 확보 - 저탄소 기술 선점을 통한 경쟁 우위 확보로 매출 증대 실현	●●●	단기	- 저탄소 제품군 개발 및 확대 - 친환경 비즈니스 포트폴리오 확대를 위한 전략적 투자 및 제휴 강화

*영향의 수준을 3단계(○○○: 낮음 / ●○○: 중간 / ●●●: 높음)로 표시

기후변화 대응

기후변화 대응 활동

온실가스 배출량 관리

비즈니스 운영 과정에서 발생하는 온실가스 배출을 체계적으로 관리하기 위해 당사는 매년 온실가스 인벤토리를 구축하고 배출현황을 지속적으로 파악하고 있습니다. 2021년부터 자발적으로 Scope 1·2 배출량을 산정해 왔으며, 2024년부터는 Scope 3까지 관리 범위를 확대하여 전사적 배출량을 보다 포괄적으로 관리하고 있습니다. 또한 제품 경쟁력 강화를 위해 매년 1~2개 제품을 선정해 제품 LCA를 수행하고, 이를 통해 제품단위의 온실가스 배출 특성을 파악하여 에너지 저감 및 개선 활동에 활용하고 있습니다. 이와 함께, 온실가스 배출량 정보의 정확성과 신뢰성을 높이기 위해 제3자 검증을 도입하여 보다 신뢰도 높은 공시 정보를 제공하고자 노력하고 있습니다.



에너지 사용량 관리

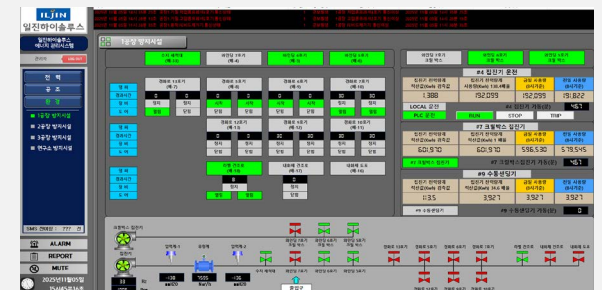
일진하이솔루스는 휘발유, 경유, LPG, 전기 등 다양한 에너지원을 비즈니스 운영과정에서 소비하고 있습니다. 이 중 전력 사용이 전체 에너지 소비의 약 80%이상을 차지하며 가장 높은 비중을 보이고 있습니다. 이에 따라 전력 사용량 저감과 에너지 효율 향상을 핵심과제로 설정하고 다양한 개선활동을 추진하고 있습니다. 당사는 조명-인버터 등 저효율 장비를 고효율 설비로 교체하고, LED 조명 및 타이머 설치를 통해 불필요한 전력 손실을 최소화하고 있습니다. 또한, 실시간 전력 모니터링 시스템을 도입하여 생산량 변화나 시설 증설, 설비별 효율 등을 상시 점검하고 있으며, 에너지 다소비 설비를 중심으로 효율 개선 활동을 지속적으로 이행하고 있습니다. 앞으로도 일진하이솔루스는 에너지 소비 감축을 위한 효율 개선 및 저감 활동을 지속적으로 추진하는 한편, 재생에너지 도입을 통한 연료전환을 확대할 계획입니다. 이를 위해 태양광 설비 구축, 재생에너지 조달을 위한 PPA 계약, 녹색프리미엄 제도 활용 등 다양한 방안을 검토하고 있습니다.

에너지 절감 캠페인

전사 임직원을 대상으로 행태 개선을 통한 에너지 절감 인식 확산 캠페인을 실시하였습니다. 냉난방과 관련하여 적정 실내온도(26℃) 유지 가이드를 제언하고, 냉·난방 손실을 방지하기 위한 '문닫기 캠페인' 및 유류시간 전등 소등 활동 등을 추진하였습니다. 이러한 활동은 단기적인 절감효과 뿐만 아니라, 임직원의 에너지 절약 인식 제고와 자발적 참여를 유도하는 기반 마련을 목표로 하고 있습니다. 특히 사무공간 뿐만 아니라 생산 현장에서도 개개인이 효율적 에너지 사용을 실천할 수 있도록 인식 개선을 지속적으로 확대할 예정입니다.

효율적인 오염물질 관리 시스템 구축

대기오염물질 방지시설의 효율적 운영을 위해 IoT(사물인터넷) 기반의 스마트 모니터링 시스템을 구축하였습니다. 기존에는 방지시설이 상시 가동되어 불필요한 전력 소모가 발생하였으나, IoT 기술을 통해 대기오염물질 발생량을 실시간으로 측정하고, 오염물질 농도와 가동 조건에 따라 설비를 자동 제어할 수 있도록 개선하였습니다. 이를 통해 전력 사용량 절감과 설비 운영 효율 향상, 나아가 대기오염물질 배출 최소화 및 관리 신뢰성 제고 효과를 기대할 수 있습니다. 또한 데이터 기반의 운영정보 축적을 통해 향후 예방정비(Predictive Maintenance) 및 설비 고장 예측 시스템으로의 확장이 가능해, 환경관리의 디지털 전환을 위한 기반을 마련하였습니다. 이러한 스마트 환경관리 시스템 구축은 단순한 설비 개선을 넘어, 지속가능한 생산활동과 환경성과 향상을 위한 인프라 투자로서의 의미를 지니며, 향후 에너지 효율 개선 및 온실가스 감축 전략과의 연계도 추진할 예정입니다.



• 대기시설 관리 프로그램

기후변화 대응

기후변화 지표

온실가스 및 에너지 관리 현황

매년 기업 활동 전반에서 소비되는 에너지 사용량과 이에 따른 온실가스 배출량을 체계적으로 파악하고 관리하기 위해, 국내 모든 사업장을 포함한 범위에서 온실가스 배출량 및 에너지원별 사용량을 측정하고 있습니다. 특히, 2024년부터는 가치사슬 전반에서의 환경 영향을 포괄적으로 관리하기 위해 Scope 3 배출량을 온실가스 인벤토리에 추가하였으며, 이를 통해 보다 정밀한 배출원 분석과 관리체계 강화를 추진하고 있습니다.

온실가스 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
Scope 1	tCO ₂ eq	88	60	175
Scope 2	tCO ₂ eq	2,337	2,259	2,659
Scope 3	tCO ₂ eq	-	-	21,417.39
category 1	tCO ₂ eq	-	-	17,794.06
category 2	tCO ₂ eq	-	-	0.13
category 3	tCO ₂ eq	-	-	3,200.44
category 5	tCO ₂ eq	-	-	5.64
category 6	tCO ₂ eq	-	-	206.44
category 7	tCO ₂ eq	-	-	198.09
category 9	tCO ₂ eq	-	-	12.58
총 배출량(Scope 1,2)	tCO ₂ eq	2,425	2,319	2,834

에너지 사용량

구분	단위	2022	2023	2024
전기	MWh	4,771	5,303	6,053
	TJ	45.80	50.91	58.10
휘발유	L	25,003	20,875	21,702
	TJ	0.82	0.68	0.71
경유	L	6,107	4,997	6,117
	TJ	0.23	0.19	0.23
LPG	KG	240	119	205
	TJ	0.012	0.006	0.010
도시가스	Nm ³	1,423	584	918
	TJ	0.06	0.03	0.04
합계	TJ	46.92	51.82	59.09
집약도 ¹⁾	TJ/ea	0.0012	0.002	0.0026

1) 에너지 집약도 = 총 에너지 사용량 / 총 매출액.

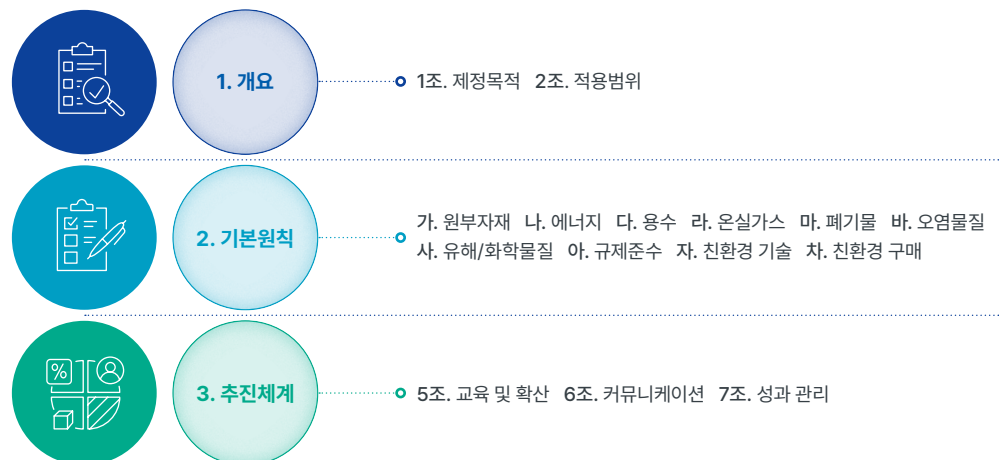
환경 오염관리

환경경영 체계

환경경영 정책

일진하이솔루스는 사업활동 및 가치사슬 전반에서 발생할 수 있는 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 환경경영 정책을 제정하였습니다. 기존의 국제표준 ISO 14001 기반 환경경영체계를 보완하여, 온실가스 감축, 친환경 기술 개발, 친환경 구매 등 환경 관련 핵심 영역을 포괄하도록 정책을 개선하였습니다. 본 정책은 내부 구성원은 물론 협력사를 포함한 모든 이해관계자가 함께 준수할 수 있도록 권장하고 있으며, 지속가능한 경영문화 확산을 목표로 하고 있습니다. 앞으로도 일진하이솔루스는 글로벌 환경 법규 및 규제 변화에 선제적으로 대응하고, 동종 업계의 정책 동향을 지속적으로 모니터링하며, 내부 이행체계의 점검과 관리를 강화할 것입니다. 이를 통해 보다 체계적이고 통합적인 환경경영 체계를 구축해 나가겠습니다.

환경경영 정책 구성



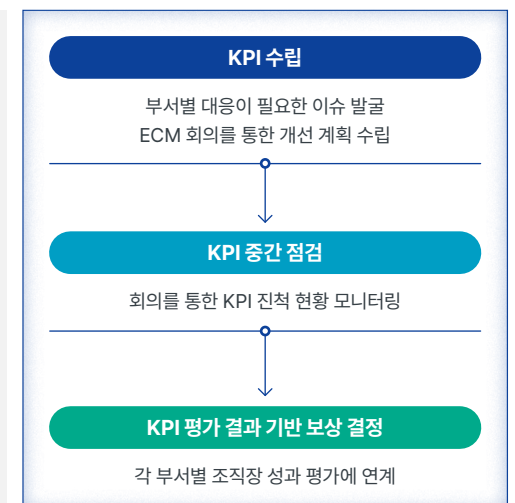
환경경영 거버넌스

전사 차원의 환경경영을 추진하기 위해 체계적인 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다. EHS팀을 중심으로 경영지원실, 연구소, 품질팀, 구매팀, 공장장이 유기적으로 협력하여 환경경영을 실행하고 있으며, 부서 간 역할과 책임을 명확히 구분해 효율적인 의사결정을 지원하고 있습니다. 또한 매년 실시하는 환경경영 이슈파악표를 통해 부서별 환경·안전 관련 주요 이슈를 선제적으로 도출하고, 실무조직이 참여하는 환경경영회의를 통해 개선 대책을 논의하며 이행 현황을 주기적으로 점검하고 있습니다. 각 이슈는 발생빈도, 위험성, 관리 수준 등을 기준으로 중요도를 평가해 우선순위를 설정하고, 이에 따른 개선 조치를 시행함으로써 안전하고 쾌적한 사업장 조성에 힘쓰고 있습니다. 더불어 관련 임직원의 체계적인 활동 수행과 책임 있는 성과 관리를 위해 환경 관련 핵심 활동별 성과지표(KPI)를 설정하고, 구체적인 목표를 매년 수립·이행하고 있습니다. 성과관리 결과는 업무평가 및 보상체계와 연계되어, 임직원이 전사적으로 환경경영 활동에 적극적으로 참여할 수 있는 지속가능한 조직문화를 구축하고 있습니다.

환경경영 조직도



환경경영 KPI 관리 프로세스



환경 오염관리

환경경영 전략

일진하이솔루스는 환경 보호와 청정 사업장 구현을 핵심 가치로 삼고, '기후변화 대응', '환경오염물질 저감', '친환경 제품 개발'을 중점 추진 과제로 설정하여 체계적인 환경경영을 실천하고 있습니다. 사업장 운영 전반에 걸쳐 온실가스 배출관리 기반 마련, 폐기물 발생량 감축, 대기 배출허용기준 준수, 수자원 재활용 확대 등 주요 환경지표를 설정하고, 주기적인 점검과 개선 활동을 통해 관리체계를 고도화하고 있습니다. 또한 환경법규 준수를 기본으로, 환경경영 및 기후변화 대응 정책을 수립하여 조직 전반의 실행력을 강화하고 있으며, 친환경 공정 기술 및 저탄소 제품 개발을 통해 환경영향을 최소화하고 있습니다. 일진하이솔루스는 앞으로도 지속가능한 미래를 위한 친환경 경영체계 구축을 통해 기업의 사회적 책임을 충실히 이행해 나가겠습니다.

비전

Mobility 부품산업의 Global Leading Company

목표

환경 보호와 무오염 사업장 실현을 통한 친환경 제품 리더십 확보

경영 방침



기후변화 대응

온실가스 감축 활동

Scope 1, 2 배출량 관리 및 감축 목표 설정
 고효율 설비 전환 및 재생에너지 도입 확대
 전력 및 탄소배출 실시간 모니터링 시스템 도입
 탄소중립을 위한 이니셔티브 참여



환경오염 ZERO

환경오염 방지 활동

대기오염물질 방지시설 확대 및 모니터링 시스템 구축
 폐수 재이용 시스템 강화
 폐기물 발생량 분석 및 저감
 유해 화학물질 대체 및 화학물질 사용
 모니터링 강화



친환경제품 개발

친환경 기술력 확보

제품 친환경 설계 강화
 (제품 무게 감소를 통한 효율개선 등)
 LCA 산정을 통한 제품 친환경 의지 표명
 폐기물 분리 배출 및 재활용 기술 도입
 생물다양성 활동 참여(지역사회 환경보전 활동)

실행 전략

환경 오염관리

환경경영 목표

환경경영 목표 및 달성 현황

당사는 2024년 환경경영 체계 점검과 기후변화 대응 기반 구축을 핵심 목표로 설정하였습니다. 또한 대기·수질 등 사업장 오염물질 관리 수준을 한 단계 높이기 위해 관련 목표를 수립하고 지속적인 개선 활동을 추진하였습니다. 특히 2024년은 향후 중장기 환경경영 및 탄소중립 추진의 기초가 될 정책 및 전략 체계 수립에 중점을 두고, 관련 제도와 프로세스를 정비한 한 해였습니다. 2025년에는 이러한 기반을 토대로 실질적인 온실가스 배출 감축과 관리 활동을 본격적으로 확대할 계획입니다. 더불어 기후·환경 관련 외부 리스크를 다각적으로 분석하고 대응체계를 강화하여, 지속가능한 운영 환경을 구축해 나가겠습니다. 기존의 오염물질 관리 활동 또한 고도화하여 법규 준수와 환경영향 최소화를 지속적으로 실천하겠습니다.

2024년 주요 성과 및 2025 환경경영 목표

2024 환경경영 목표 및 성과		2025 환경경영 목표
환경경영 체계 구축	기후변화 정책 제정 • 체계적인 기후변화 대응을 위한 정책 제정	생물다양성/수자원 리스크 관리 이행
	환경경영 정책 제정 • 기존의 환경경영 정책 개정을 통한 환경경영영역별 정성적 환경 목표 설정 • 환경경영전략 수립	
탄소배출량 관리	온실가스 인벤토리 구축 • 2024년 온실가스 배출량 산정 및 검증 이행 • Scope 3 인벤토리 산정	제품 탄소배출량 관리 이행 온실가스 배출 원단위 99tCO ₂ eq/용기(ea) 달성
	탄소중립 로드맵 수립 • Base Year 2024년으로 설정하여 2050년까지 탄소중립 로드맵 및 단/중/장기 목표 수립	
오염물질 관리	폐기물 배출 목표 달성 • 24년 폐기물 감축목표 달성	25년 폐기물 배출량 전년대비 10% 감소 대기오염물질 배출 허용 기준 준수 환경 관련 행정처분 0건 유지 수자원 재사용 관리 인프라 설치 및 용수사용량 전년대비 5% 감소
	대기 배출 허용 기준 준수 • 대기 배출 허용 기준 준수 달성	
	환경 관련 행정처분 0건 달성 • 환경 관련 행정처분 0건 달성	

환경 오염관리

환경경영 활동

환경경영 시스템 인증

비즈니스 운영으로 인한 환경영향을 체계적으로 관리하고 지속적으로 개선하기 위해, 국제 표준에 기반한 환경경영시스템을 구축·운영하고 있습니다. 2014년 ISO 14001 인증을 취득한 이후, 매년 갱신 심사를 통해 시스템의 신뢰성과 지속가능성을 유지하고 있으며, 환경·안전·보건 통합 매뉴얼을 기반으로 환경 측면의 변화와 관련 법규의 준수 여부를 정기적으로 점검하고 있습니다. 또한 사업장 단위의 위험 및 기회 요인을 식별하여 개선활동에 반영함으로써 환경성과의 지속적 향상을 도모하고 있습니다.



• ISO 14001 인증서

환경 법규 모니터링

국내외 환경 관련 법규와 기관 요구사항을 정기적으로 검토하여 최신 개정 내용을 체계적으로 관리하고 있습니다. 환경오염 방지와 법규 준수 강화를 위해, 분기별로 각 사업장의 환경법규 이행 현황을 점검하고, 위반 가능성을 사전에 예방하기 위한 조치를 지속적으로 시행하고 있습니다. 또한 임직원들을 대상으로 정기적인 환경 및 준법 교육과 내부감사를 실시하여 준법 의식과 책임감을 내재화하고 있습니다. 이러한 체계적인 관리와 교육의 결과, 최근 3개년(2022~2024) 동안 환경 관련 법규 및 규제 위반 사례가 발생하지 않았으며, 앞으로도 지속적인 모니터링과 개선활동을 통해 친환경 경영의 내실화를 추진해 나가겠습니다.

환경 교육

임직원의 환경 인식을 제고하기 위해 정기적인 내부 환경 교육을 실시하고 있습니다. 직무수행 과정에서 환경 오염을 최소화할 수 있도록 올바른 폐기물 배출방법, 환경 규제 등의 실무 중심의 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 신규 채용된 직원에게는 환경관리 시스템과 공정별 EHS 체험 교육을 제공하여 초기 단계부터 환경관리 역량을 내재화 할 수 있도록 지원하고 있습니다.



• 환경교육 현장

친환경 투자

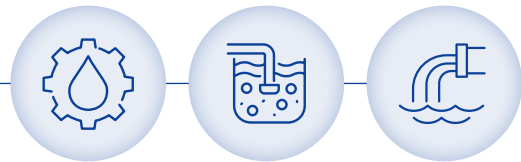
일진하이솔루스는 미래 모빌리티 산업 변화에 대응하고 환경경영 목표를 달성하고자 친환경 투자를 적극 추진하고 있습니다. 당사는 공정 내 세척 과정에서 발생할 수 있는 환경오염을 최소화하기 위해 드라이아이스 세척 설비를 도입하였습니다. 기존 디클로로메탄 등 휘발성 유기화합물(VOCs) 세정제를 대체함으로써 유독물질 사용을 원천적으로 제거하였으며, 세척 후 드라이아이스가 기화되어 잔류물이 남지 않는 무폐기물 공정을 구현하였습니다. 이 외에도 대기오염물질 방지 시설, 고효율 인버터, 전사 에너지 관리 시스템 구축 등을 위해 최근 3개년동안 약 3억원을 투자하였습니다. 앞으로도 당사는 사업장의 친환경 투자 규모를 점진적으로 확대하여 탄소중립 실현을 위해 노력하겠습니다.

환경 오염관리

환경경영 활동

용수 및 폐수 관리

제품 성능 검증을 위한 파열 및 내압 시험 공정은 사업장에서 사용되는 용수의 상당량이 투입되는 핵심 공정입니다. 이에 용수 사용 효율을 높이기 위해 물 재사용 칠러를 도입, 순환 시스템을 구축하였습니다. 파열시험 과정에서 발생한 용수는 트랜치를 통해 회수·재유입되고, 내압시험에 사용되는 용수는 물탱크와 시험용기 간의 순환 공정을 통해 동일 용수를 반복 활용할 수 있도록 설계하였습니다. 이외에도 사업장 내 용수 사용량을 지속적으로 모니터링하고, 연간 감축 목표를 설정하여 개선 활동을 추진하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐수는 배출량이 적고 오염물질 농도가 낮아 수질오염방지시설 면제 대상에 해당하며, 소량의 배출수는 인근 하수처리장에서 적정하게 처리되고 있습니다. 그럼에도 불구하고 당사는 자발적으로 1년 주기 수질 모니터링 활동을 실시하여 법적 기준을 상회하는 관리체계를 유지하고 있습니다. 앞으로는 단순한 용수 사용량 및 수질오염물질 배출 모니터링을 넘어, 물 스트레스(Water Stress) 수준을 종합적으로 파악하는 활동으로 범위를 확대할 계획입니다. 이를 통해 안정적인 수자원 조달은 물론, 비즈니스 활동이 수생태계에 미치는 영향을 체계적으로 분석·관리하는 기반을 강화해 나가겠습니다.



용수 사용 및 폐수 배출현황

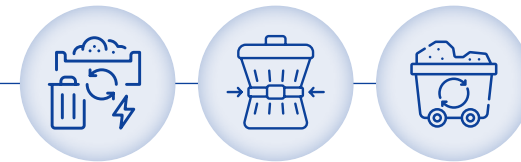
구분	단위	2022	2023	2024
취수	용수 취수량 (상수)	ton	18,644	12,808
방류	폐수 방류량 (공업용수)	ton	3,430	2,944
소비	총 용수사용량	ton	15,214	9,864

※ 폐수 내 오염물질 함유량이 낮아 수질오염방지시설 면제 대상으로 TOC, BOD, SS 계측 미이행

폐기물 관리

사업 운영 과정에서 발생하는 폐기물을 줄이고 효율적으로 처리하기 위해 매년 폐기물 유형별 배출 목표를 설정하고 감량화 계획을 수립하여 관리하고 있습니다. 2024년 기준 사업장에서 발생한 폐기물은 485톤으로, 목표 배출량(504.0톤) 대비 약 4% 추가 감축하였습니다.

당사는 폐기물 보관시설을 운영하며, 폐기물 유형별로 철저한 분리배출을 시행하고 있습니다. 또한 공인된 폐기물 처리업체를 선정하여 위탁 처리하고 있으며, 월별 '올바로 시스템' 모니터링 및 분기별 위탁업체 대상 실태조사를 실시하여 폐기물이 법적 기준에 따라 안전하게 처리되도록 관리하고 있습니다. 이와 함께 사업장 내 폐기물 발생을 줄이기 위해 폐기물 절감 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 불량품 및 장기재고 관리 강화를 통해 불필요한 폐기물을 최소화하고, 친환경 세척제 도입과 경화제·에폭시 잔량 사용으로 자원 낭비를 방지하였습니다. 또한 외부 폐기물 전문업체를 통해 폐유기용제, 폐촉매 등을 위탁 처리해 고형 연료로 재활용할 수 있도록 하는 폐기물 전환 프로세스를 구축하였습니다. 나아가 2025년에도 내부 폐기물 감축목표를 설정하고, 달성할 수 있도록 지속적인 노력을 이행하겠습니다.



폐기물 배출량 및 재활용량

구분	단위	2022	2023	2024	2024 목표 ¹⁾
총 폐기물 발생량	ton	510.33	458.10	485.26	504.0
폐기물 재활용률	%	100	99.83	99.67	-

1) 신규 차종 및 제품 생산량 증가를 고려하여 2024년 폐기물 배출량 목표 산정

환경 오염관리

환경경영 활동

대기 오염물질 관리

일진하이솔루스는 대기환경보전법 및 사내 관리기준에 따라 대기오염물질을 철저히 관리하고 있습니다. 당사는 총탄화수소(THC), 먼지, 에틸벤젠 등 총 6종의 대기오염물질의 배출량을 2주 단위로 점검하여 오염물질 배출이 증가하지 않도록 지속적으로 모니터링 하고 있습니다. 또한 사업장 특성에 맞춰 흡착시설, 여과집진시설 등 방지시설을 운영하고, 일일 점검을 통해 시설 노후 상태 관리 및 개보수를 진행하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 2024년에는 사내 관리기준 초과 건수 0건을 달성하였으며, 앞으로도 환경 리스크 저감을 위해 적극적인 개선 노력을 지속할 계획입니다.



• 흡착탑 외 대기오염방지시설

대기 오염물질 배출 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 배출량		15.82	19.10	22.71
휘발성 유기화합물(VOC) ¹⁾	ton	9.1	13.33	17.01
유해대기오염물질(HAP) ²⁾		1.16	0.21	0.14
미세먼지(PM) ³⁾		5.55	5.55	5.55

1) VOC(Volatile Organic Compounds): 총탄화수소, 스티렌, 포름알데히드, 벤젠 등 포함

2) HAP(Hazardous Air Pollutants): 스티렌, 포름알데히드, 벤젠 등 포함

3) 미세먼지 배출량의 경우, 배출허용량 기재

유해/화학물질 관리

사업 운영 과정에서 사용되거나 제품에 포함된 화학물질의 현황의 전 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 당사는 법적 의무를 준수하기 위해 격년으로 시행되는 환경부 주관 화학물질 통계 조사에 참여해 화학물질 사용량을 모니터링하고 있습니다. 당사는 유해화학물질을 취급하지 않으며, 화학물질관리법, 산업안전보건법 등에 따른 MSDS(물질안전보건자료)를 작업장 내 비치하여 안전하게 관리하고 있습니다. 또한 화학물질 유출과 같은 비상상황 발생 시 신속하게 대응할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 사고 유형별 초기 대응절차와 책임자를 명시한 비상대응 매뉴얼을 운영하고 있습니다. 아울러 화학물질 취급자를 대상으로 응급조치 및 긴급대피 훈련을 포함한 교육 프로그램을 실시하여 사고 예방과 대응 역량을 강화하고 있습니다.

화학물질 관리 매뉴얼

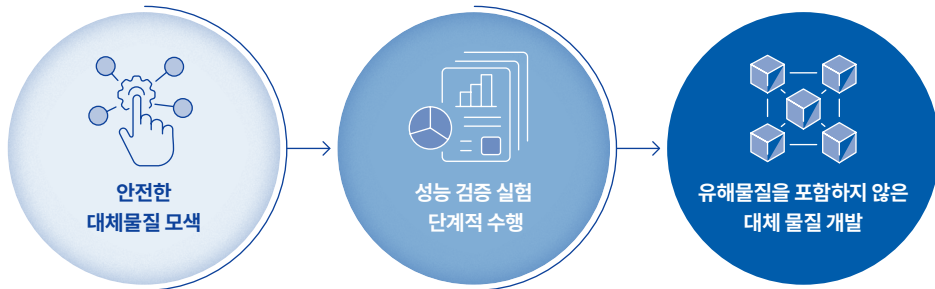


환경 오염관리

환경경영 활동

유해화학물질 대체

제품 생산 과정에서 사용되던 라벨 코팅 경화제의 일부 성분이 유독물질로 지정됨에 따라, 일진하이솔루스는 안전한 대체물질을 모색하였습니다. 여러 후보 물질 중 제품 품질에 영향을 미치지 않으면서도 주요 기능을 대체할 수 있는 물질을 선별하기 위해, 성능 검증 실험을 단계적으로 수행하였습니다. 그 결과, 품질 저하 없이 유해물질을 포함하지 않은 대체 물질을 개발하였으며, 2024년 6월부터 신규 물질을 적용하여 보다 안전하고 친환경적인 생산체계를 운영하고 있습니다.



환경영향평가

일진하이솔루스는 신규 설비 도입 등 사업환경 변화로 인한 내·외부 환경영향을 사전에 예측하고 대응하기 위해, 법정 환경영향평가와 별도로 매년 1회 전 사업공정을 대상으로 환경영향성 평가를 실시하고 있습니다. 당사는 대기, 수질, 폐기물, 토양, 악취, 소음, 진동, 에너지 등 총 8개 영역에 따라 공정별 환경오염물질 및 영향 요인을 분석하고, 발생 가능성과 심각도, 관리정도 등을 고려하여 우선순위 기반의 개선활동을 추진하고 있습니다. 2024년 환경영향성 평가 결과, 인근 지역사회에 유의한 환경영향은 확인되지 않았으며, 내부 환경 리스크 요인 13건을 도출하여 모두 리스크 대응계획 수립 및 개선작업을 완료했습니다. 앞으로도 일진하이솔루스는 사업장 주변 환경보호 및 임직원의 안전한 근로환경 조성을 위해 체계적인 환경영향 관리를 지속할 계획입니다.

환경영향성평가 영역



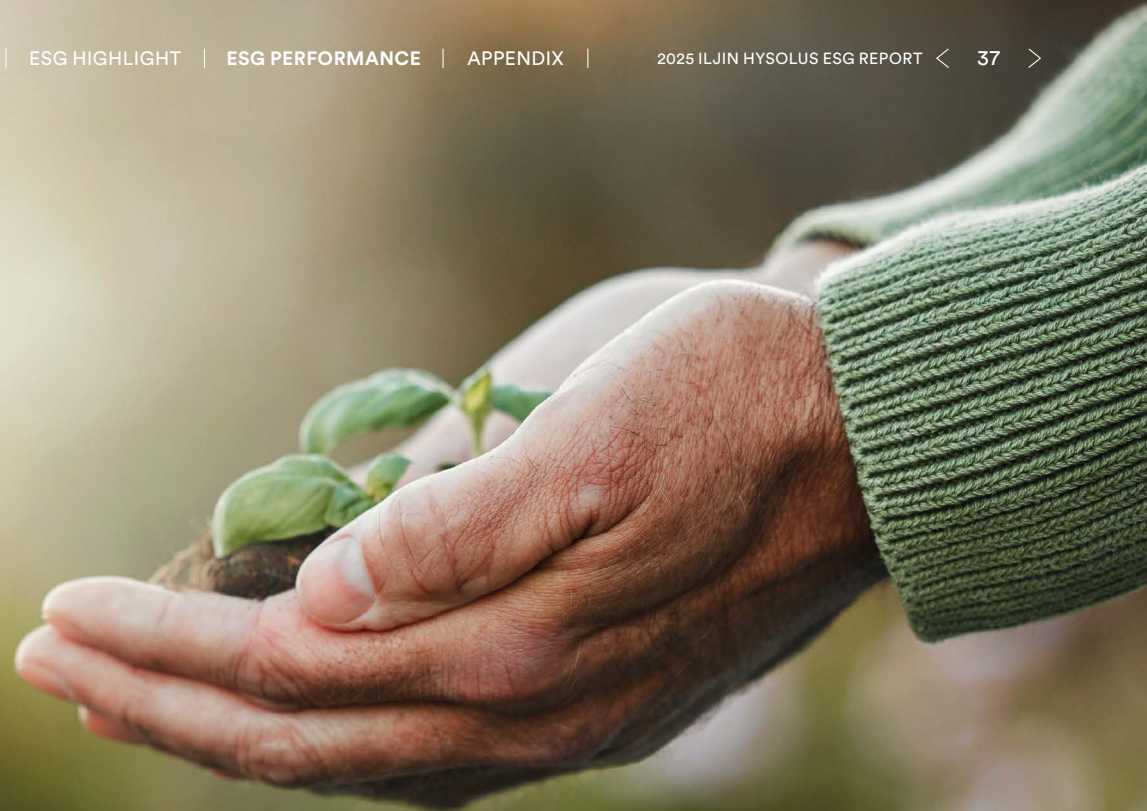
환경영향성평가 기준

평가 척도		평가 요인별 3점 척도 (Low, Mid, High)
평가요인	발생가능성	- 과거 발생 실적 - 발생가능성
	심각성	- 목표달성에 미치는 영향의 크기 - 경제적 손실 규모 - 인적 손실 정도 - 법규위반 정도
	관리력	- 관리활동의 표준화 정도 - 관리활동 수준

2. SOCIETY

사회

안전보건	38
인재경영	46
인권경영	50
노사협력	53
지역사회	54
공급망 관리	56
품질경영	58



안전보건

안전보건 관리 체계

안전보건 정책

일진하이솔루스는 모든 업무 영역에서 임직원이 안전하고 건강하게 근무할 수 있는 환경을 조성하기 위해 안전보건 경영방침을 수립하고 있습니다. 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 국내 관련 법규를 철저히 준수하고 있으며, 글로벌 안전보건경영 표준인 ISO 45001 인증을 획득·유지함으로써 체계적인 안전보건경영 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 명확한 규정과 운영 매뉴얼을 기반으로 위험요인을 사전 예방하고 체계적으로 관리하고 있으며, 정기적인 점검과 개선 활동을 통해 안전보건 관리체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 당사는 모든 임직원이 안심하고 근무할 수 있는 사업장을 구현하기 위해 앞으로도 안전보건 수준을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

환경 안전보건 경영방침

안전중심 경영: 안전보건관리체계 확립

중대재해 ZERO: 예방안전 강화

안전문화 정착: 소통/협력을 통한 안전문화 확립

녹색성장을 위한 clean 사업장 구축

환경 안전보건 목표

전담조직 마련 및 안전보건 예산 편성 및 집행

안전보건 정기점검 제도 운영(사내 및 외주)

유해위험요인 발굴 및 적극 개선

안전문화 증진 콘텐츠 및 서비스 확대 운영

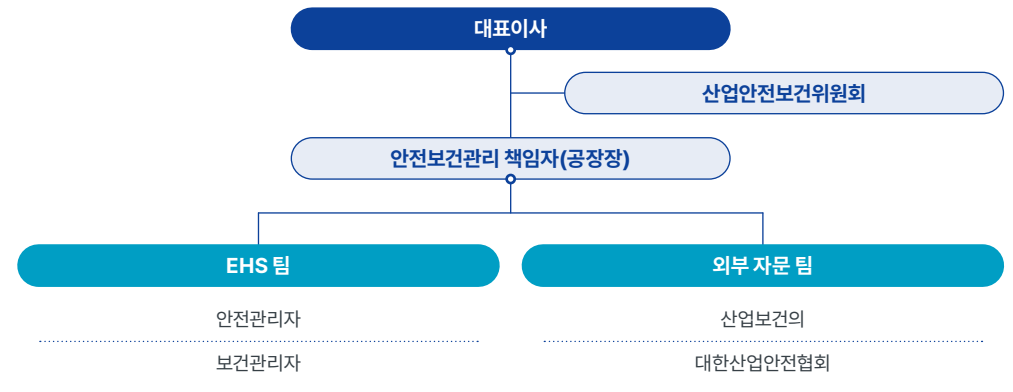
안전 및 보건 교육망 구축

폐기물 감량화 계획 달성

안전보건 거버넌스

당사는 전사 차원의 안전보건 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 전담 조직 중심의 통합 안전보건관리 체계를 운영하고 있습니다. 안전보건관리책임자를 중심으로 안전관리자, 보건관리자 및 산업안전보건위원회로 이어지는 명확한 의사결정 구조를 구축하고 있으며, 각 조직은 사업장 내 근로자 안전 확보, 유해·위험요인 사전 발굴 및 개선, 비상대응체계 운영을 총괄합니다. 또한 대한산업안전협회 및 EHS팀과의 긴밀한 협업을 통해 정기적인 현장 점검과 법적 준수사항 검토, 근로자 건강 모니터링을 수행하고 있으며, 산업보건의 자문을 통해 전문적인 건강관리 체계를 강화하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 노사 공동 협의체로서 안전·보건 관련 주요 현안을 논의하고 위험요인 개선을 추진합니다. 분기 1회 정기 회의를 통해 현장 안전 수준을 점검하고 중요한 이슈를 경영진에 보고함으로써 현장 중심의 자율안전문화 확산과 선제적 리스크 관리에 기여하고 있습니다. 모든 안전보건 계획과 주요 지표는 경영회의의 검토 및 승인을 거치며, 당사는 경영의 모든 과정에서 안전을 최우선 가치로 반영하는 체계적 경영 원칙을 실천하고 있습니다.

안전보건조직 구성



안전보건

안전보건 관리 전략

일진하이솔루스는 모든 경영활동의 출발점을 '안전'에 두고 있습니다. 임직원과 협력사의 생명과 건강을 최우선으로 보호하는 것은 기업의 가장 기본적이면서 중요한 책임이며, 이를 통해 사고 없는 일터와 지속가능한 성장을 실현하고자 합니다. 이에 따라 당사는 안전보건 관리체계 확립, 예방안전 강화, 소통과 협력을 통한 안전문화 정착의 3대 전략을 중심으로 안전보건 경영을 추진하고 있습니다. ISO 45001 기반의 위험관리 프로세스와 경영진 점검 체계를 통해 안전보건 관리체계를 지속적으로 강화하고 있으며, 정기적인 점검과 교육, 작업환경 개선 등 선제적 예방 활동을 통해 잠재 위험요인을 조기에 제거하고 있습니다. 또한 노사 및 협력사와의 긴밀한 협업과 소통을 바탕으로 모든 구성원이 자율적으로 참여하는 안전문화를 확산하고 있습니다. 앞으로도 일진하이솔루스는 중대재해 예방과 안전경영 강화를 위한 책임을 성실히 수행하며, 안전이 일상에 자리 잡는 조직 문화를 지속적으로 만들어 나가겠습니다.

비전

Mobility 부품산업의 Global Leading Company

목표

안전·품질·기술·고객 제일주의로 친환경 미래 선도

경영 방침



안전중심 경영

안전보건 관리체계 확립

목표, 경영방침 설정 및 사내 공표

전담조직, 담당인력 마련

안전보건 예산 편성 및 집행



중대재해 ZERO

예방안전 강화

유해위험요인 반기 1회 취합 및 개선

중대재해 비상상황 대응 매뉴얼 구축

재해 발생 시 재발방지 대책 철저 수립



안전문화 정착

소통/협력을 통한 안전문화 확립

안전/보건 교육망 구축

안전문화 증진 콘텐츠 / 서비스 확대

안전보건 제안제도 운영
(산업안전보건위원회, 안전보건협의체, 사내 배너 등)

실행 전략

안전보건

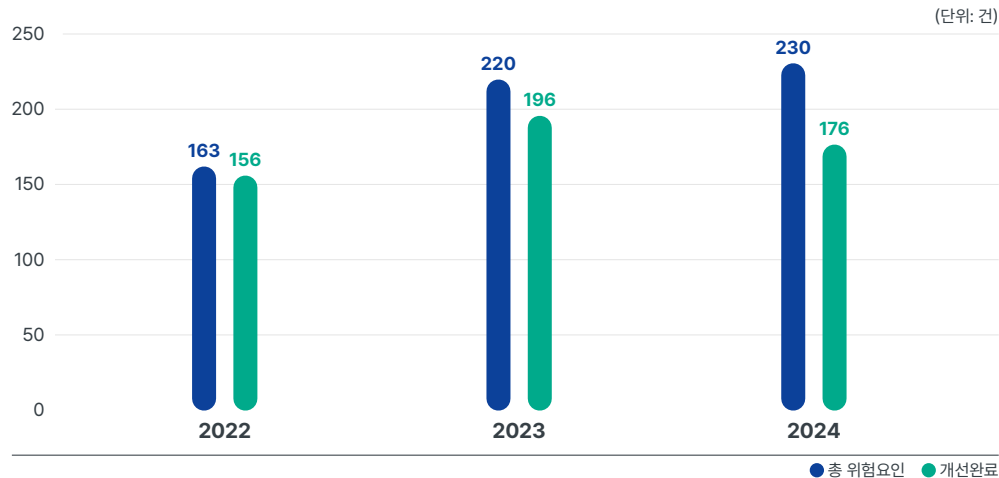
안전보건 활동

안전보건 위험성 평가

사업장 내 유해·위험요인을 사전에 식별하고 사고를 예방하기 위해 위험성평가를 체계적으로 이행하고 있습니다. 산업안전보건법 및 ISO 45001 요구사항에 따라 설비 변경, 공정 도입, 작업방법 변경 시점은 물론 연 2회 정기적으로 위험요인을 평가하고 있으며, 평가 결과에 따라 위험등급별 개선 계획을 수립해 실행함으로써 잠재적 재해요인을 근본적으로 제거하거나 최소화하고 있습니다.

위험성평가는 발생 가능성(빈도)과 위험의 중대성(심각도)을 기준으로 위험등급을 산출하고, 등급에 따른 개선 조치를 이행하고 있습니다. 모든 공정, 설비, 화학물질을 평가 대상에 포함하며, 현장 근로자와 해당 부서가 함께 참여하여 평가의 실효성을 높이고 있습니다. 개선 조치에는 회피, 손실감소, 분산, 전가, 수용의 다섯 가지 리스크 대응 전략을 적용하고 있으며, 분기별 산업안전보건위원회를 통해 개선율과 위험도 감소율을 모니터링하고 차기 위험성평가 계획을 수립하고 있습니다.

2024년에는 총 230건의 위험요인을 식별하였으며, 이 중 176건의 개선을 완료하였습니다. 당사는 지속적인 위험성평가 활동을 통해 사고 예방 중심의 안전관리 체계를 강화하고, 안전한 작업환경 조성을 위해 최선을 다하고 있습니다.



위험성 평가 요인



위험성 평가 기준

평가요인	평가 척도	설명
발생가능성	5점	작업 또는 공정에서 위험요인이 실제로 발생할 수 있는 빈도 또는 가능성의 정도
중대성	4점	위험요인이 현실화될 경우, 인적·물적 피해가 미치는 영향의 심각도
위험성 등급	-	발생가능성과 중대성을 곱하여 산출하는 정량적 위험도 점수로, 점수 구간에 따라 개선 우선순위를 결정

안전보건

안전보건 활동

안전보건 계도활동

전 사업장의 안전 수준 향상과 잠재위험 예방을 위해 계도활동(EHS 패트roller)을 운영하고 있습니다. 계도활동은 안전보건 전담조직이 주관하는 현장 순회 점검 프로그램으로, 주기적인 현장 방문을 통해 안전수칙 이행 상태, 위험요인 존재 여부, 비정상 행위 및 작업환경 개선 필요사항을 실시간으로 확인하고 있습니다.

계도활동은 일일 자체 패트roller(일 4회 이상), 주간 패트roller(주 1회 이상), 월간 정기 패트roller(월 1회 이상), 분기별 대표이사 현장 점검으로 구분하여 운영하고 있습니다. 점검 결과는 사진 기록 → 등급 분류 → 시정조치 요청 → 결과 검증의 4단계 절차에 따라 관리되며, 전산시스템을 통해 개선 이행률을 실시간으로 모니터링하고 있습니다. 관리감독자는 현장에서 즉시 개선요청서를 발행하고, 각 부서장은 3일 이내 회신하도록 하고 있으며, 개선 이행률은 연 70% 이상을 기준으로 관리됩니다.

2024년에는 패트roller 활동 및 위험성 평가를 통해 230건의 위험요소를 발굴하였으며, 현장 개선조치율은 76%, 위험요소 발굴 건수는 전년 대비 5% 향상되었습니다. 점검을 통해 도출된 개선사항은 EHS 통합포털을 통해 공유되며, 조치 결과는 관리자회의 및 EHS 정기회의를 통해 대표이사에게 보고됩니다. 이러한 활동은 시정조치에 그치지 않고 재발방지 교육, 개선사례 공유, 우수현장 포상으로 연계하여 조직 내 안전보건문화 확산에 기여하고 있습니다.

앞으로도 사전예방 중심의 자율안전관리체계를 강화하고, 근로자와 관리자가 함께 참여하는 EHS 기반의 협력적 안전문화를 정착시켜겠습니다.

안전보건 계도활동

일일 자체 패트roller(일 4회 이상)

주간 패트roller(주 1회 이상)

월간 정기 패트roller(월 1회 이상)

분기별 대표이사 현장 점검

점검 결과

사진 기록

시정조치
요청

등급 분류

결과 검증



• 안전보건 계도활동(EHS패트roller)

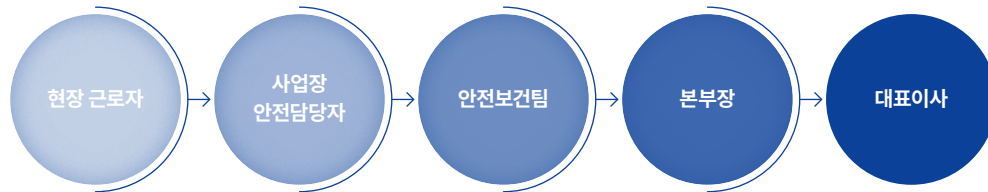
안전보건

안전보건 활동

안전사고 보고 프로세스

당사는 사고 발생 시 즉각적인 보고와 신속한 대응, 재발방지 체계화를 목표로 사고보고 프로세스를 운영하고 있습니다. 모든 사고는 인지 후 1시간 이내 1차 보고, 사고 원인 분석 완료 후 24시간 이내 최종 보고하는 2단계 보고 체계를 적용하고 있습니다. 보고 체계는 현장 근로자, 사업장 안전담당자, 안전보건팀, 본부장, 대표이사 순으로 이루어지며, 사고 심각도에 따라 중대·경상·경미 등 3단계 등급으로 분류하여 등급에 맞는 대응활동을 이행합니다. 모든 사고 정보는 EHS Portal 시스템에 등록되며 사고 유형별 발생 빈도, 부상자 수, 조치 이행을 등이 자동 집계됩니다. 해당 정보는 월별 안전보건 리포트로 전사 공유되며, 반복 사고 유형은 계도활동(EHS 패트룰)과 연계하여 현장 관리 및 시정조치 효과를 검증합니다. 2024년 기준, 당사의 재해율은 0.47%로 전년 대비 감소하였습니다.

●● 보고 프로세스

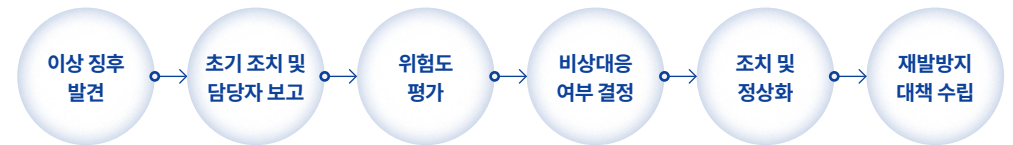


●● 사고 등급별 대응활동

사고 등급		대응활동
1단계	경미사고	현장 즉시 조치 및 기록 보존
2단계	경상사고	근본원인분석 실시 및 재발방지대책 수립
3단계	중대사고	전사 공유, 외부전문기관 진단, 재발방지 워크숍 운영

비상사태 대응 체계

비상사태 발생 시 신속하고 체계적으로 대응할 수 있도록 전사적인 비상대응 체계를 운영하고 있습니다. 화재, 폭발, 화학물질 누출 등 다양한 비상 상황을 가정하여 통보, 소화, 응급구조, 피난 유도 등 역할 별 책임을 명확히 구분하고, 단계별 대응 절차를 마련하였습니다. 또한 실제 상황에서도 각 부서가 즉시 대응할 수 있도록 연 2회 이상 비상대응 교육과 모의훈련을 실시하고 있습니다. 교육과 실습을 통해 임직원의 대응 역량을 강화하고, 훈련 결과를 기반으로 비상대응 매뉴얼을 주기적으로 개선하여 안전관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.



●● 보고 프로세스

구분	교육 내용	
공통교육	비상사태 시나리오 이론, 각 담당 역할 별 임무 및 사용 도구 위치 교육	
실습교육	통보반	비상연락망 위치 확인 및 연락 순서, 비상 방송설비 사용법
	소화반	소화기 및 소화전 사용 실습
	응급구조반	환자 상태확인, 이송방법, 응급조치 실습
	피난유도반	피난 유도 시 위치 배정, 메가폰/경광봉, 비상 방송설비 사용법, 인원파악 방법



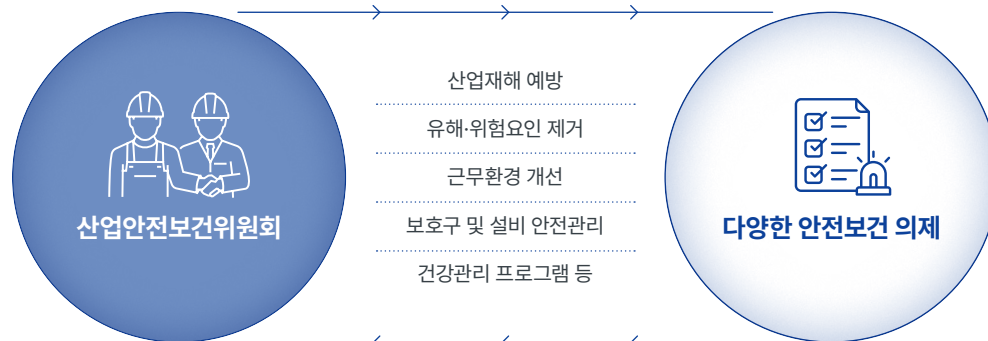
● 비상사태 모의훈련

안전보건

안전보건 내재화

산업안전보건위원회

일진하이솔루스는 사업장의 위험요소를 체계적으로 파악하고 근로자가 안전보건 활동에 직접 참여할 수 있는 기반을 강화하기 위해 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회에서는 산업재해 예방, 유해·위험요인 제거, 근무환경 개선, 보호구 및 설비 안전관리, 건강관리 프로그램 등 다양한 안전보건 의제를 다루며, 이러한 논의는 현장의 개선 활동으로 적극 연계되고 있습니다. 특히 근로자와의 소통을 정례화함으로써 사업장 내 위험요소를 신속하게 파악하고 개선할 수 있는 체계를 구축하고 있으며, 그 결과 무재해 1주년을 달성하는 등 가시적인 안전 성과를 이어가고 있습니다. 또한, 산업안전보건위원회를 통해 도출된 의견과 개선 과제를 회사의 EHS제도 운영 및 패트를 활동과 유기적으로 연계하여 관리하고 있습니다. 이를 통해 현장의 실제 위험요인을 반영한 실질적인 안전관리 방안을 수립하고, 근로자의 의견을 경영활동 및 안전보건 의사결정 과정에 반영하고 있습니다. 앞으로도 산업안전보건위원회의 기능을 강화하여 근로자가 안전보건 활동의 주체로 참여할 수 있는 환경을 조성하고, 사업장 안전 수준 향상을 위한 체계적이고 지속가능한 안전보건 관리체계를 구축해 나가겠습니다.



산업안전보건위원회 현장



현장 중심 안전문화 정착을 통한 무재해 365일 달성



안전보건

안전보건 내재화

안전보건 교육

일진하이솔루스는 임직원의 안전의식 제고와 중대재해 예방을 위해 매년 안전보건교육 계획을 수립하고 체계적으로 이행하고 있습니다. 2024년에는 법정 및 자체교육을 포함해 총 3,960시간의 교육을 실시했으며, 209명의 임직원이 참여하여 1인당 평균 19시간의 교육을 이수했습니다. 교육 프로그램은 직무와 위험 수준에 따라 정기 안전보건 교육, 특별 안전보건 교육, 신규 채용자 교육, 작업위험평가교육 등으로 구성되어 있습니다. 2024년 교육 이수율은 95%로, 전년 대비 약 4%p 상승하였으며, 유형별로는 정기안전보건교육이 전체의 약 60%, 위험성평가 및 특별안전교육이 25%, 신규입사자·협력사 대상 교육이 15%를 차지했습니다. 교육 종료 후 실시된 내부 설문조사에서는 ‘현장 적용성이 높다’는 응답이 92%, ‘안전의식 향상에 도움이 되었다’는 응답이 95%로 나타나, 교육의 실효성을 확인했습니다.

또한, 협력사 등의 사업 관계에서 발생할 수 있는 산업안전보건 영향을 예방하고 완화하기 위해 체계적인 관리 활동을 운영하고 있습니다. 사내 협력사를 대상으로는 반기별 위험성평가를 실시하여 작업 공정별 유해·위험요인을 사전에 식별하며, 안전보건 역량 평가 결과를 협력사 관리 및 작업 허용 기준에 반영합니다. 아울러 월 1회 안전보건위원회 및 반기 별 합동 안전점검을 통해 원·하청 간 안전보건 이슈를 공유하고 현장 위험요인을 관리하고 있습니다. 주요 외부 협력사에 대해서도 비정기 안전점검을 실시하여 위험요인을 확인하고 개선조치를 요구함으로써, 협력사 작업 과정에서 발생할 수 있는 산업안전보건 리스크를 지속적으로 관리하고 있습니다. 향후 협력사 참여를 확대하고, 2025년까지 총 4,000시간 이상 교육 이수체계를 구축하여 교육성과를 정량평가에 반영하고 자율안전문화 확산을 지속적으로 추진할 계획입니다.



대상별 안전보건 교육 내용

교육 대상	교육 내용
신규채용자	• 비상대피로 안내 • 산업안전 및 사고, 질병 예방에 관한 사항 • 산업안전보건법령 및 산업재해보상보험 제도에 관한 사항 • 직무스트레스 예방 및 관리에 관한 사항 • 직장 내 괴롭힘 예방, 건강장애 예방 및 관리에 관한 사항 • 기계/기구의 위험성과 작업의 순서 및 동선에 관한 사항 • 작업개시 전 점검에 관한 사항 • 정리정돈 및 청소에 관한 사항 • 사고 발생 시 긴급조치에 관한 사항 • 물질안전보건자료에 관한 사항 • 환경관리 시스템에 관한 사항 • 가스안전관리에 관한 사항 • 온열질환 예방교육에 관한 사항 • 공정별 EHS체험
사업장 근로자	• 사고사례 • 위험성 평가 결과 • 작업환경 측정 결과 등 공유 • 지게차, 중량물 등 당사에 특화된 안전/보건 교육
협력사	• 안전보건 경영방침 • 비상사태 관련

교육 이행률 및 추이

구분	총 교육시간 (시간)	총 교육인원 (명)	1인당 평균시간 (시간/명)	교육이수율 (%)	전년 대비 증감
2022년	3,648	약 195	약 18.6	약 89	-
2023년	3,723	약 201	약 18.8	약 91	+4.1%
2024년	3,746	209	19.0	95	+4.8%

안전보건

안전보건 내재화

안전보건 정보 접근성 강화

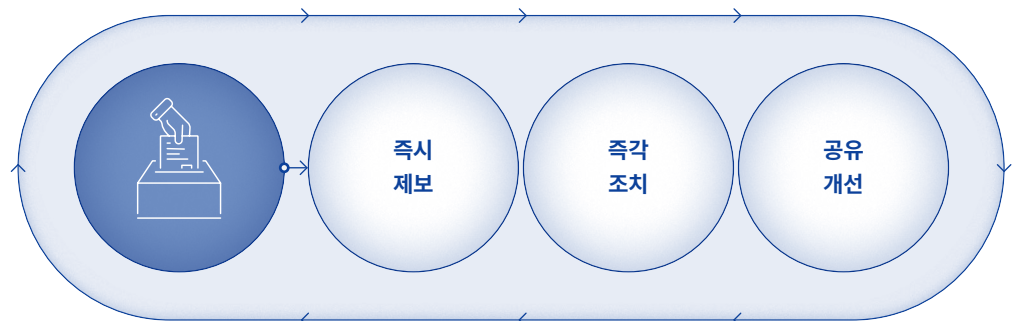
일진하이솔루스는 근로자가 안전보건 정보를 명확히 인지할 수 있도록 표준화된 안전보건 표지 운영 및 체계적인 커뮤니케이션 절차를 구축하고 있습니다. 「안전보건운영관리 프로세스」에 따라 유해물질 취급구역, 고소작업장, 보호구 착용구역 등 주요 위험 장소에 보건수칙 및 보호구 착용 안내 표지를 시인성이 높은 위치에 배치하고 있으며, 작업환경측정 결과와 개선 사항은 게시판 및 사내망을 통해 근로자에게 투명하게 공유하고 있습니다.

2024년에는 EHS팀 주관으로 사업장 내 노후된 안전표지를 전수 점검하고, 가독성과 인지도를 높이기 위해 표지를 교체하였습니다. 또한 모든 근로자가 안전 정보를 평등하게 이해하고 실천할 수 있는 환경을 조성하기 위해 다언어 안내문을 보완하고, 시각장애인을 위한 안전수칙 인쇄물을 비치하는 등 포용적 안전정보 제공 활동을 강화하였습니다.



위험신고처리

모든 임직원과 협력사 구성원이 현장에서 인지한 위험요인과 불만사항을 자유롭게 제기할 수 있도록 상시 신고체계를 운영하고 있습니다. 익명 제보, 서면 의견함, 내부 전산시스템 등 다양한 경로로 접수된 의견을 관리하며, 접수 즉시 EHS팀이 사실 확인 및 현장 점검을 수행합니다. 또한 신고 유형별로 위험등급을 분류하고, 즉시조치-개선계획 수립-결과 보고의 3단계 절차에 따라 후속 조치를 체계적으로 이행하고 있습니다. 특히 '아차사고 관리 프로세스'를 도입하여 사고로 이어지지 않은 근접위험 사례까지도 철저히 관리하고 있으며, 발생 전·후 상황을 분석해 예방조치를 현장에 반영합니다. 신고 및 개선 결과는 EHS 패트를 회의와 관리자 안전점검 시 공유되어 전사적 위험예방 학습문화로 확산되고 있습니다. 2024년에는 총 63건의 현장 불만 및 개선 제안이 접수되어 모두 처리 완료되었으며, 일부 우수사례는 사내 포상 및 재교육 자료로 활용되었습니다. 앞으로도 '즉시 제보-즉각 조치-공유 개선'의 선순환 체계를 강화하여, 모든 구성원이 안전보건 향상에 능동적으로 참여할 수 있는 문화를 정착시킬 계획입니다.



인재경영

인재 채용

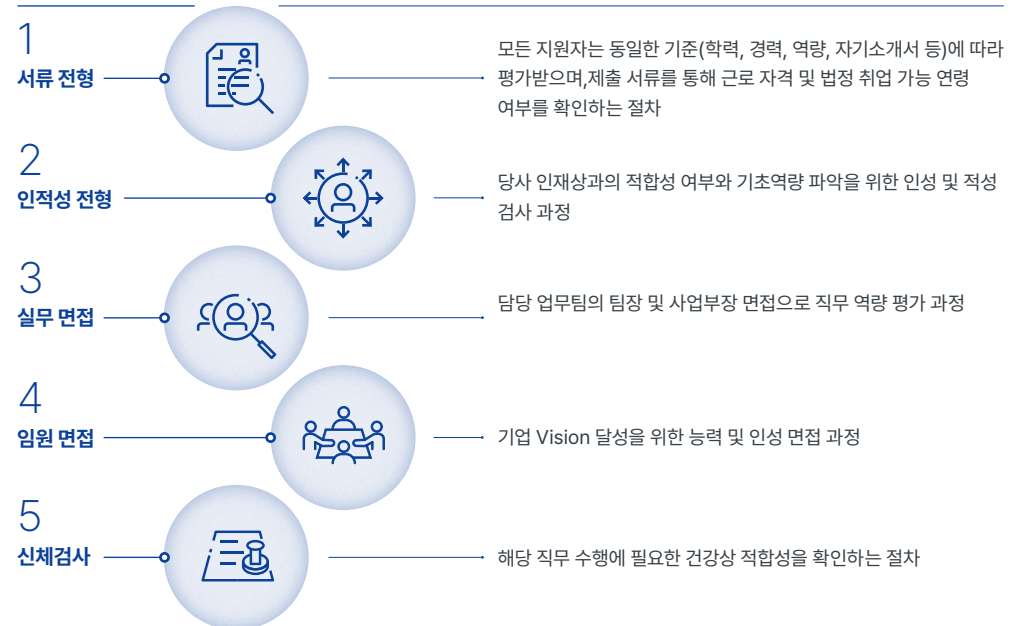
인재상

일진하이솔루스는 급변하는 산업 환경 속에서 지속가능한 성장을 이끌 핵심 경쟁력은 사람이라고 믿습니다. 우리는 기존의 관습에 안주하지 않고 새로운 가치와 변화를 모색하며, 스스로 미래를 만들어가는 '능동인'을 인재상으로 삼고 있습니다. 능동인은 도전과 혁신을 통해 변화를 이끌고, 세계 최고를 향한 열정과 창의적 사고로 새로운 가치를 창출하는 인재를 의미합니다. 일진하이솔루스의 인재는 실패를 두려워하지 않고 목표를 향해 끊임없이 도전하며, 변화와 혁신을 통해 문제를 해결하고 새로운 기회를 만들어 갑니다. 또한 탁월한 역량과 의지를 바탕으로 글로벌 무대에서 최고 수준의 성과를 추구하며, 전문성과 윤리의식을 겸비한 책임 있는 자세로 조직과 사회의 지속가능한 발전에 기여합니다. 회사는 이러한 인재들이 개인의 성장과 조직의 발전을 함께 이루어갈 수 있도록 공정한 평가체계와 지속적인 역량개발 환경을 조성하고 있습니다. 일진하이솔루스는 각자의 자리에서 최고를 지향하며 변화의 중심에서 미래를 만들어가는 능동적인 인재와 함께 지속가능한 성장을 이어가고 있습니다.



채용

일진하이솔루스는 변화와 혁신을 주도하고, 윤리적 가치관과 글로벌 역량을 갖춘 인재를 지향합니다. 끊임없이 도전하며 성장하는 태도와 책임감 있는 행동을 기반으로, 회사와 함께 지속가능한 미래를 만들어갈 인재를 육성합니다. 이러한 인재를 확보하기 위해 공개채용 및 수시채용을 병행하고 있으며, 서류전형과 면접전형을 통해 직무 역량, 조직 적합도, 성장 가능성 등을 종합적으로 평가합니다. 특히 인성 및 가치관 검증 절차를 통해 회사의 핵심가치와 부합하는 인재를 선발하고 있습니다. 채용 과정에서는 성별, 출신, 학력 등 개인적 배경에 따른 차별을 엄격히 금지하고, 모든 지원자에게 공정하고 동등한 기회를 제공합니다. 또한 법정 근로연령 미만자의 고용을 철저히 금지하며, 채용 단계에서 연령 및 신원 확인 절차를 통해 아동노동 발생 가능성을 사전에 방지하고 있습니다.



인재경영

인재 육성

인재 육성 체계

구성원이 직무 단계와 역할에 맞는 역량을 체계적으로 개발할 수 있도록 직급별 교육체계를 운영하고 있습니다. 신입 구성원에게는 회사 비전과 기업문화, 윤리, 안전·보건 등 업무 기본 소양을 갖추 수 있도록 입문 교육을 제공하고 있으며, 주니어 구성원은 직무 이해와 실무 능력 강화를 위한 기초 역량 교육을 이수합니다. 시니어 구성원에게는 품질·연구·안전·환경·구매 등 전문 분야 심화 교육과 외부 세미나 참여 기회를 제공하여 전문성을 고도화하고 있습니다. 또한 팀장 및 임원에게는 조직 운영과 전략적 의사결정 역량을 강화하기 위한 리더십 프로그램을 제공하여, 조직의 핵심가치를 실천하는 책임 있는 리더로 성장할 수 있도록 지원합니다. 아울러 구성원들은 연간 평가 결과를 기반으로 개인별 교육 계획을 수립하고, 온라인 학습, 독서통신, 법정 의무교육 등 자기주도적 학습 과정을 통해 지속적으로 역량을 개발하고 있습니다. 회사는 이러한 교육체계를 통해 구성원의 성장을 지원하고, 지속가능한 조직 역량을 확보해 나가겠습니다.

법정교육 체계

구분	대상	교육내용
공통 법정교육	 전 임직원	직장 내 성희롱 예방 장애인 인식개선 개인정보보호
분야별 교육	 분야별 담당자	사업장 안전관리 재해 예방 법정 선임자 실무 법정 지정 직무자 대상 안전관리 의무
	안전·보건	
	소방·식품 안전	

자율 (역량강화) 교육 체계

대상	교육내용
신입사원	회사소개, 조직문화, 윤리·안전보건 기본
사원~대리	직무별 실무 워크숍, 보고서 작성법 등
과장~차장	품질·연구·환경·구매 등 전문과정, 외부 세미나
팀장급 관리자	코칭·성과관리·조직 커뮤니케이션
본부장·임원	전략적 의사결정, ESG 리더십, 조직문화
기술·R&D·품질 직군	GPC·KAP 직무교육
전 임직원	윤리·정보보안, ESG·글로벌 역량, 자기주도 학습



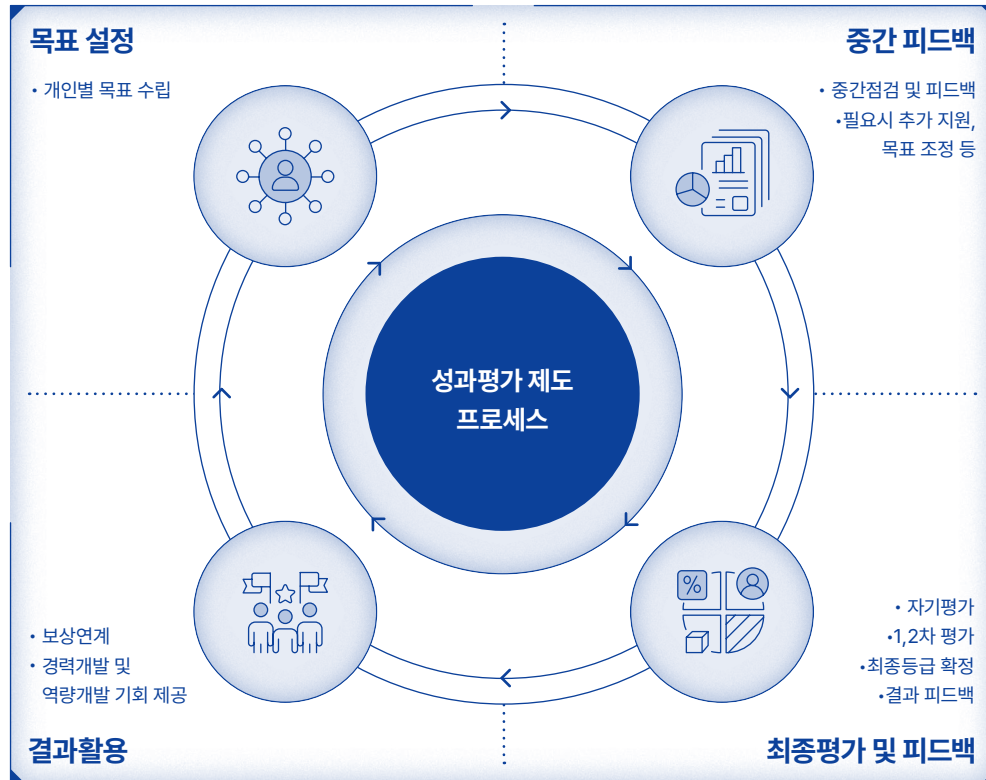
인재경영

인재 관리

성과관리 프로세스

공정하고 투명한 성과평가 체계를 통해 구성원의 목표 달성 의지를 높이고, 평가 결과를 보상과 역량 개발로 연계하고 있습니다. 성과관리는 조직과 개인의 목표를 일치시키기 위해 KPI(Key Performance Indicator) 기반으로 운영되며, 연초 목표 설정, 중간 피드백, 연말 평가 및 환류의 단계로 이루어집니다. 2024년에는 기존의 정량 중심 평가에서 벗어나 정성(역량) 항목을 포함한 통합형 평가 제도로 고도화하였습니다. 각 평가표에는 '개인 역량개발 과제'와 '교육 필요사항' 항목을 신설하여, 평가가 단순한 성과 검증을 넘어 구성원의 성장 기회와 역량 향상으로 이어질 수 있도록 설계하였습니다. 평가 결과는 성과급 산정, 직무역량 강화 교육, 경력개발 과제 도출 등에 반영되며, 이를 통해 회사는 '성과-보상-육성'의 선순환 구조를 구축하고 있습니다.

성과평가 제도 프로세스



포상제도 운영 현황



• 일진 그룹 포상

• 일진 어워드

제도명	포상기준	회수
일진 그룹 포상	• 근속 공로 부문 • 기업 이익 창출 또는 신규 특허 등 공로 특별 부문 • 신기술 개발·특허 등 혁신 성과 부문	연 1회
일진 어워드	• 부서 간 협력 및 전사 조직 화합 부문 • 적극적 제안, 현장 안전, 불량 감소 등 생산성 향상 부문 • 신시장 개척, 품질 개선, 신제품 개발 등 혁신활동 부문 • 품질 향상, 재고자산 효율화, 생산 효율화 등 기업가치 제고 부문	연 1회
일진하이슬루스 월간 포상	• 경영활동 전반에 대한 제안 및 개선활동 부문 • 사업장 안전관리 및 예방활동 부문 • 생산성 향상 및 업무 효율성 제고 부문	월 1회

인재경영

인재 관리

복리후생

임직원이 안정적이고 건강한 환경에서 일할 수 있도록 종합적인 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 구성원의 삶의 질 향상과 일·생활 균형을 지원하기 위해 건강관리, 가족친화 지원, 주거 및 생활 안정, 자기계발 프로그램 등을 제공하며, 직원이 장기적으로 성장할 수 있는 근무환경을 조성하고 있습니다. 건강한 근무환경 조성을 위해 정기 건강검진 및 산업안전보건 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 가족 돌봄을 위한 육아휴직, 출산휴가 및 배우자 출산휴가 등 법정 제도를 운영하며, 휴가 제도를 통해 일과 생활의 균형을 보장하고 있습니다. 생활 안정 지원을 위해 퇴직금 중간정산, 신용대출 이자 지원제도, 사택 및 기숙사 운영, 등 다양한 제도를 마련하였으며, 구성원의 자기계발을 장려하기 위한 교육비 지원 제도를 운영하여 지속적인 성장 기반을 제공합니다. 일진하이솔루스는 앞으로도 직원과 함께 성장하는 기업문화를 조성하고, 더 나은 근무환경과 복지 수준을 구축하기 위해 노력하겠습니다.

성복리후생 비용 지출 현황

구분	단위	2022	2023	2024
전체 복리후생비	원	1,869,154,026	2,075,672,108	2,289,675,027
직원 1인당 지출 비용	원	9,392,734	9,837,309	10,800,354



인권경영

인권경영 체계

인권윤리 정책

일진하이솔루스는 기업의 모든 활동이 사람과 사회에 영향을 미친다는 점을 인식하고, 인권을 보호하는 것이 기업의 기본적 책임이자 지속가능한 성장을 위한 핵심 조건이라고 보고 있습니다. 전 세계적으로 인권을 중시하는 경영 패러다임이 확산됨에 따라, 인권경영은 단순한 윤리적 선택이 아니라 기업이 신뢰받고 장기적 경쟁력을 확보하기 위한 필수적인 경영과제가 되었습니다. 이에 일진하이솔루스는 국제 기준에 부합하는 인권경영의 방향을 명확히 하고, 이를 실천하기 위한 기반으로 인권윤리 정책을 수립하였습니다. 본 정책은 유엔(UN) 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), 국제노동기구(ILO) 핵심협약, OECD 다국적기업 가이드라인 등 글로벌 규범을 준거로 하며, 임직원과 협력사를 포함한 모든 이해관계자에게 적용됩니다. 정책에는 차별금지, 다양성 존중, 아동 및 강제노동 금지, 안전하고 건강한 근로환경 조성, 지역사회와의 공정한 관계 유지 등 인권보호의 기본 원칙이 담겨 있습니다. 회사는 이러한 원칙을 통해 사업 전반에서 인권침해를 예방하고, 인권이 존중되는 근무환경과 조직문화를 정착시키고자 합니다. 일진하이솔루스는 앞으로도 인권존중의 가치를 기업경영의 근간으로 삼고, 이해관계자 모두가 안전하고 공정하게 존중받는 지속가능한 환경을 조성하기 위해 노력하겠습니다.



- | | |
|-------------------|---------------------|
| 1. 기본 인권존중 | 6. 건강하고 안전한 근로환경 보장 |
| 2. 차별 및 괴롭힘 금지 | 7. 근로조건 준수 |
| 3. 다양성/포용성/형평성 | 8. 공급망 인권 리스크 관리 |
| 4. 아동노동 및 강제노동 금지 | 9. 지역사회 및 환경에 대한 책임 |
| 5. 노사관계 및 결사자유 보장 | |

인권경영 거버넌스

인권경영이 실질적으로 작동하기 위해서는 선언적 의지보다 명확한 역할과 책임 체계가 필요합니다. 이에 따라 올해는 인권경영의 실질적 이행을 위해 전담조직의 역할을 구체화하고, 보고체계를 정비하여 관리 기반을 강화하였습니다. 인사총무팀은 인권경영 전담조직으로서 정책의 수립·개정과 실행계획의 이행을 총괄하며, 인권 리스크 관리, 고충처리 절차 운영, 인권교육 등 인권경영 전 과정의 실행과 개선을 담당합니다. 이를 통해 인권경영이 기업의 운영 프로세스에 자연스럽게 내재화될 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 인권 관련 사건·사고 발생 시 전담조직이 대응을 총괄하되, 발생 부서가 함께 협업하여 원인 분석과 재발 방지 조치를 병행합니다. 이러한 협력 구조를 통해 문제 해결의 실효성을 높이고, 현장 중심의 대응이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.



인권경영 전담 조직의 역할

- 인권윤리정책 제개정
- 인권경영 실행 계획 수립 및 이행
- 인권 리스크 관리
- 고충처리 절차 운영
- 인권 인식 고도화(교육), 대외 커뮤니케이션 등

인권경영

인권경영 내재화

고충처리

임직원이 근무 과정에서 겪을 수 있는 불합리한 대우나 인권침해, 근로환경 관련 문제를 신속하고 공정하게 해결하기 위해 고충처리위원회를 운영하고 있습니다. 고충처리위원회는 인권경영의 실효성을 확보하고 구성원의 권익을 보호하기 위한 내부 절차로서, 모든 근로자가 안심하고 의견을 제기할 수 있는 환경을 조성하는 것을 목표로 합니다. 고충처리위원회는 3명 이내의 위원으로 구성되며, 노사 양측을 대표할 수 있는 인원으로 균형 있게 구성됩니다. 근로자는 서면 또는 구두를 통해 고충을 신고할 수 있으며, 제보된 사항은 위원회 심의를 거쳐 공정하고 신속하게 제보 후 30일 이내에 처리됩니다. 모든 신고 내용은 근로자의 사생활 보호와 비밀 유지 원칙에 따라 엄격히 관리되며, 고충처리대장은 접근 권한이 제한된 상태로 보관·관리됩니다. 이를 통해 제보자의 신원이 외부로 유출되지 않도록 보장하고, 신고로 인한 불이익이 발생하지 않도록 관리체계를 강화하고 있습니다. 앞으로도 고충처리 절차의 공정성과 신뢰성을 지속적으로 개선하여, 임직원이 서로를 존중하며 안전하고 투명한 근무환경을 유지할 수 있도록 노력하겠습니다.

2024 고충처리 현황



0건

고충 접수



0건

고충 처리



100%

고충 처리율

고충 처리 프로세스



인권경영

인권경영 내재화

인권교육

임직원의 인권 의식을 높이고 건전한 조직문화를 조성하기 위해 정기적인 인권 관련 교육을 실시하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 연 1회 이상 성희롱 예방교육과 장애인 인식개선 교육을 법정 의무교육으로 운영하고 있으며, 신규 입사자에게는 윤리·안전·보건 등 인권 관련 기본교육을 제공합니다. 교육 과정에는 직장 내 괴롭힘 예방, 다양성 존중, 인권침해 발생 시 대응 절차 등이 포함되어 있으며, 각 부서는 교육 참여 현황을 관리하고 인사총무팀이 이를 취합해 연간 이행 실적을 점검합니다. 또한 법정 의무교육을 포함한 인권교육 절차를 정례화하고, 연간 교육계획 수립 및 성과 관리 체계를 통해 교육의 내실을 강화하고 있습니다. 이러한 인권교육 운영을 통해 임직원이 인권 존중의 가치를 실천하고, 상호 배려와 포용의 조직문화를 확립할 수 있도록 지속적으로 지원하고 있습니다.



인권교육 이행 현황

구분		단위	2022	2023	2024
성희롱 예방	교육시간	시간	1	1	1
	참여인원	명	123	213	190
장애인 인식개선	교육시간	시간	1	1	1
	참여인원	명	123	213	190

인권교육 현장



장애인 인식개선 교육 현장



성희롱 예방 교육 현장



노사협력

노사관계 개선 체계

노사협의회

상호 존중과 신뢰를 바탕으로 건전한 노사관계를 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 근로자와 사용자가 상호 이해와 협조를 통해 공동의 이익을 증진하고, 회사의 발전과 근로자 복지 향상에 기여하기 위해 노사협의회를 운영하고 있습니다. 협의회는 근로자 대표와 사용자 대표가 동수로 구성되며, 위원의 임기는 3년을 원칙으로 합니다. 정기회의 외에도 근로자위원과 노무 담당자가 참여하는 노사실무협의회를 상시 운영하여 현장의 애로사항을 신속히 파악하고 개선 방안을 논의하고 있습니다. 2024년 한 해 동안 총 4회의 정기회의를 개최했으며, 사용자위원과 근로자위원이 참석하여 약 50건의 현장 안전을 논의했습니다. 주요 안건은 근무환경 및 작업장 안전 개선, 설비 유지보수 및 이전, 통근 및 휴게시설 확충, 복리후생 확대, 생산 효율화 및 공정 안정화 등 근로자의 근무환경 개선과 회사의 지속가능한 경영 효율성 제고에 초점을 두었습니다. 회의 결과는 사업장 지정 게시판에 공개되어 모든 근로자가 자유롭게 확인할 수 있도록 하고 있으며, 회사는 경영활동 과정에서 발생할 수 있는 다양한 노사 문제에 대해 회피하지 않고 투명하고 지속가능한 노사관계를 구축하기 위해 적극적인 소통을 이어가고 있습니다.



결사 및 단체 교섭

일진하이솔루스는 대한민국 헌법이 보장하고 있는 근로3권(단결권, 단체교섭권, 단체행동권)과 그에 따른 노동관계법령을 준수합니다. 노동조합의 자율적인 운영과 조합활동을 적극 보장하고 있으며, 관계 법령 및 기체결된 단체협약에 의거하여 성실하게 교섭에 임하고 있습니다. 교섭 과정에서는 산업안전 강화, 근무환경 개선, 처우 향상 등 근로자 처우 개선을 위해 지속적인 논의를 이어가고 있습니다. 노사 모두가 WIN-WIN할 수 있는 지속가능한 경영을 실천하고, 상생 구조를 구축하겠습니다.

노사협의회 위원 구성



노사협의회 임무

1. 근로자의 고충 처리
2. 안전보건을 포함한 작업환경 개선과 근로자의 건강 증진
3. 인사·노무·보수관리의 제도 개선
4. 업무 및 휴게시간의 활용
5. 업무절차의 개선
6. 직무발령 등과 관련하여 당해 근로자에 대한 보상에 관한 사항
7. 근로자의 복지 증진
8. 사업장 내 근로자 감사설비의 설치
9. 여성근로자의 모성보호 및 일과 가정생활의 양립을 지원하기 위한 사항
10. 그 밖 노사협의에 관한 사항

지역사회

지역사회 공헌

지역일자리 창출

‘지역사회와 함께할 때 더 멀리 나아갈 수 있다’는 신념 아래 지역사회와의 상생을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 국가와 지역의 균형 있는 발전을 위해 지역 일자리 창출과 지역 인재 채용을 중요한 사회적 책임으로 인식하고 있으며, 이를 실천하기 위해 매년 신규 인력을 꾸준히 채용하고 있습니다. 앞으로도 지역사회와 함께 성장하기 위한 다양한 상생 활동을 적극 추진해 나가겠습니다.

지역인재 채용 현황

구분	단위	2022	2023	2024
신규 채용 인원	명	42	52	18
신규채용자 중 지역인재 비율	원	67%	58%	56%

인재양성을 위한 기부활동

일진하이솔루스는 국가와 기업의 지속가능한 발전은 결국 ‘사람’과 ‘기술’에서 비롯된다고 믿습니다. 이러한 인식 아래, 공학 및 기술 분야의 인재를 육성하고 과학기술의 저변을 확대하기 위해 관련 기관에 기부활동을 이어오고 있습니다. 당사는 2021년부터 한국공학한림원과 장은공익재단을 통해 과학기술 인재양성을 위한 기부를 지속해왔으며, 기술 발전이 인류의 삶을 이롭게 하고 사회 전반에 널리 확산될 수 있도록 지원하고 있습니다. 2024년에는 한국공학한림원에 2,000만 원을 기부하며 기부 활동을 보다 적극적으로 이어갔습니다. 이를 통해 국가의 과학기술 경쟁력 강화와 더불어, 친환경 모빌리티 및 운송산업 등 미래 산업 생태계 조성에 기여하고자 합니다. 앞으로도 일진하이솔루스는 기술을 통한 사회적 가치 창출과 인재 양성 지원을 통해, 지속가능한 산업 발전과 국가 경쟁력 향상에 기여해 나가겠습니다.

2024년 인재양성을 위한 기부액



21,080,000 원

미래세대 지원 활동

미래세대가 안전하게 성장할 수 있는 사회를 만드는 것은 기업의 지속가능한 발전을 위한 중요한 책임입니다. 이에 당사는 아동의 권리 보호와 건강한 성장 지원을 위해 국제 아동권리기관인 세이브더칠드런과 정기 후원 활동을 진행하고 있습니다. 이번 후원은 단순한 기부 활동을 넘어, 미래 인재를 보호하고 육성한다는 관점에서 지역사회 발전과 국가 경쟁력 제고에 기여하는 활동으로 인식하고 있습니다. 특히 취약 아동의 안전 환경 조성, 학습 기회 확대, 위기 아동 지원 등 아동의 기본 권리를 보장하는 데 초점을 두고 있습니다. 앞으로도 당사는 아동과 청년 등 미래세대가 더 나은 환경에서 자립하고 성장할 수 있도록, 사회적 약자 보호와 교육 및 성장 기반 마련에 힘쓰는 사회공헌 활동을 지속적으로 확대해 나가겠습니다.

세이브더칠드런의 사업활동 유형



Health
 생존

모든 아동은 건강하게 태어나고 자라날 권리가 있습니다. 세이브더칠드런은 자료가 예방 가능한 질병으로 사망하는 아동이 없도록 심모 및 산생애, 아동이 적절한 의료 서비스를 받고 영양을 개선하며, 질병의 예방과 치료를 위한 지원 사업과 정책 개선 활동을 펼칩니다.

Protection
 보호

모든 아동은 안전하게 보호받을 권리가 있습니다. 세이브더칠드런은 모든 아동이 학대받지 않음, 착취 등 산생애, 정신적 폭력으로부터 보호받고 안전한 환경에서 성장할 수 있도록 도우며, 아동을 보호하는 데 우리가 할 수 있는 모든 것까지 방법을 찾습니다.

Education
 교육

모든 아동은 교육을 받을 권리가 있습니다. 세이브더칠드런은 세계 최초로 아동권리를 안전한 장입자 교육센터인 벨의 뜻을 이어받아 아동의 가짜이에서 카기올이며, 안전한 장소에서 배우고 놀며, 영감을 얻을 수 있도록 교육 사업을 진행합니다.

Child Right
 권리옹호

모든 아동은 잠재력을 펼칠 권리가 있습니다. 세이브더칠드런은 세계 최초로 아동권리를 안전한 장입자 교육센터인 벨의 뜻을 이어받아 아동의 가짜이에서 카기올이며, 아동의 문제를 최우선으로 고려합니다. 아동의 기본권을 보호하고 그 목소리를 세상에 전합니다.

Emergency
 긴급구호

모든 아동은 인도적 위기 상황에서 보호받고 일상을 회복할 권리가 있습니다. 세이브더칠드런은 자연재해와 인위적 분쟁 등 인도적 위기 발생 시 온전한 안전을 보장하는 긴급구호를 가장 먼저 현장에 파견합니다. 재난을 예방하고 구호, 지역사회와 재난 이전의 산생애 손조로 회복하도록 지원하며, 전 세계가 함께 감당하는 함께 아동을 최우선으로 고려할 수 있도록 노력합니다.

지역사회

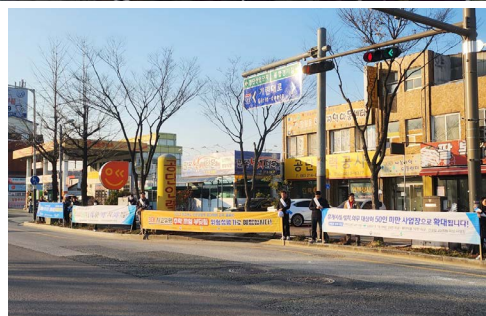
지역환경 개선 활동

지역사회 안전문화 조성

완주산업단지 인근의 산업재해 예방과 안전의식 확산을 위해 지역 유관기관과 협력한 안전문화 캠페인을 실시하고 있습니다. 산업단지 주변 주요 도로에서 현수막과 안내문을 통해 추락·끼임·부딪힘 등 3대 사고다발 유형 예방, 작업 전 10분 안전점검 실천, 휴게시설 설치 의무 확대 안내 등 산업현장에서 바로 적용할 수 있는 안전 메시지를 전달하며 산업재해 감소에 함께 노력하고 있습니다. 또한 임직원들이 직접 참여해 지역 근로자와 주민들에게 안전 수칙을 알리고 중대재해 예방의 중요성을 공유함으로써, 지역사회 전반에 안전을 최우선으로 하는 문화를 확산하고 있습니다. 앞으로도 일진하이솔루스는 지역사회와의 협력을 강화하여 산업단지 내 안전환경 조성을 위한 다양한 활동을 지속적으로 전개해 나가겠습니다.



• 안전 캠페인



지역환경 정화 활동

완주공장 인근 지역의 환경을 가꾸기 위해 외부 환경전문가를 초빙하여 지역환경 개선 활동을 진행했습니다. 전문기관의 기술 인력이 참여해 완주군 석탑천의 하수관·맨홀·하천 등 취약 구간을 대상으로 유막·기름때·오염물질 여부를 정밀 점검하고, 악취·침수 등 생활환경을 저해하는 요인을 분석해 개선 조치를 수행했습니다. 또한 완주 주변 하천 및 해안 일대에서 환경정화 플로깅 활동을 실시하여 지역 주민들이 보다 쾌적한 생활환경을 누릴 수 있도록 노력하고 있습니다. 일진하이솔루스는 앞으로도 지역사회의 번영을 위해 다양한 후원과 사회공헌 활동을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.



• 석탑천 오염 찾기, 기름띠 제거



• 플로깅



공급망 관리

공급망 관리 체계

공급망 관리 정책

글로벌 공급망 ESG 규제 강화와 고객사의 지속가능성 요구 확대, 동종업계의 공급망 관리 수준 고도화에 따라 공급망 전반의 책임 있는 관리가 기업 경쟁력의 핵심 요소로 부상하고 있습니다. 이에 당사는 기존의 품질 및 경영 리스크 중심 협력사 관리체계를 확대하여 2024년 공급망 관리 정책을 수립하고, 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 관점의 리스크를 사전에 식별·예방·관리하는 ESG 기반 공급망 관리체계를 구축하였습니다. 본 정책은 협력사 평가·선정 단계에서부터 ESG 리스크 요소를 반영하고, 인권·환경·안전·윤리 등 핵심 항목을 포함한 심사 절차를 강화한 것입니다. 신규 협력사에 대해서는 ESG 기준을 포함한 사전 평가를 실시하고, 기존 협력사에 대해서는 정기 평가를 통해 리스크 수준을 점검하고 개선 여부를 확인합니다. 또한 협력사에게 ESG 행동규범을 제공하여 기대 수준을 명확히 하고 있습니다. 당사는 이를 통해 공급망의 투명성과 회복탄력성을 강화하며, 책임 있는 조달과 지속가능한 가치 창출을 지속적으로 추진하고자 합니다.



협력사 행동규범



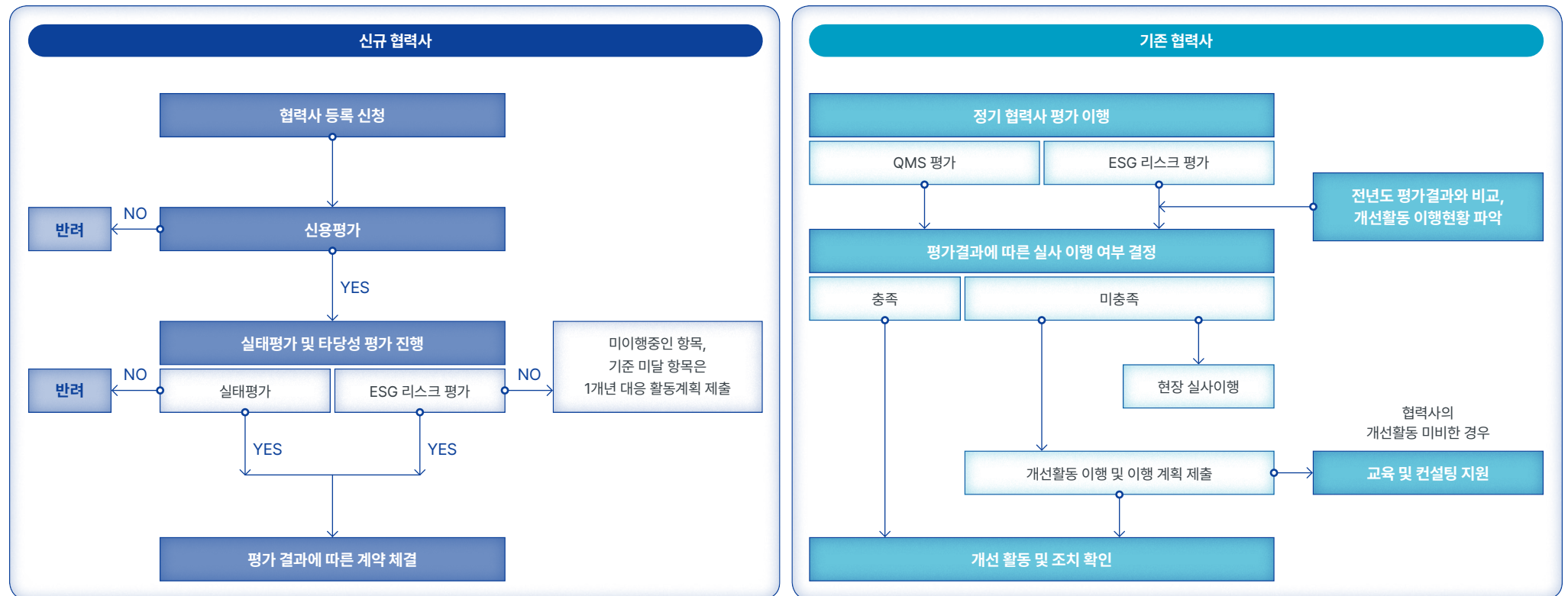
공급망 관리

공급망 관리 활동

공급망 관리 프로세스

일진하이솔루스는 정기적으로 기존 협력사들을 대상으로 품질경영시스템 평가를 진행하고 있으며, 2025년부터는 주요 협력사 및 신규 협력사를 대상으로 지속가능한 공급망 관리를 위해 협력사 ESG 평가를 시행할 예정입니다. 우선, 주요 협력사를 선정하여 자가 서면 평가를 통해 협력사 ESG 관리 현황을 점검하고자 합니다. 추가로 현장 평가를 통해 ESG 리스크를 점검하고 개선 사항을 도출하여, 교육 및 컨설팅 등을 통해 협력사가 리스크 사항을 효율적으로 개선할 수 있도록 지원할 예정입니다. 일진하이솔루스는 협력사 ESG 평가 결과를 협력사 선정 및 거래 관계 유지에 대한 의사 결정에 반영하고, ESG 평가 및 사후 관리를 통해 공급망 내 ESG 리스크를 최소화하고 협력사 ESG 관리 역량 강화를 위해 노력하겠습니다.

공급망 관리 프로세스



품질경영

품질경영 체계

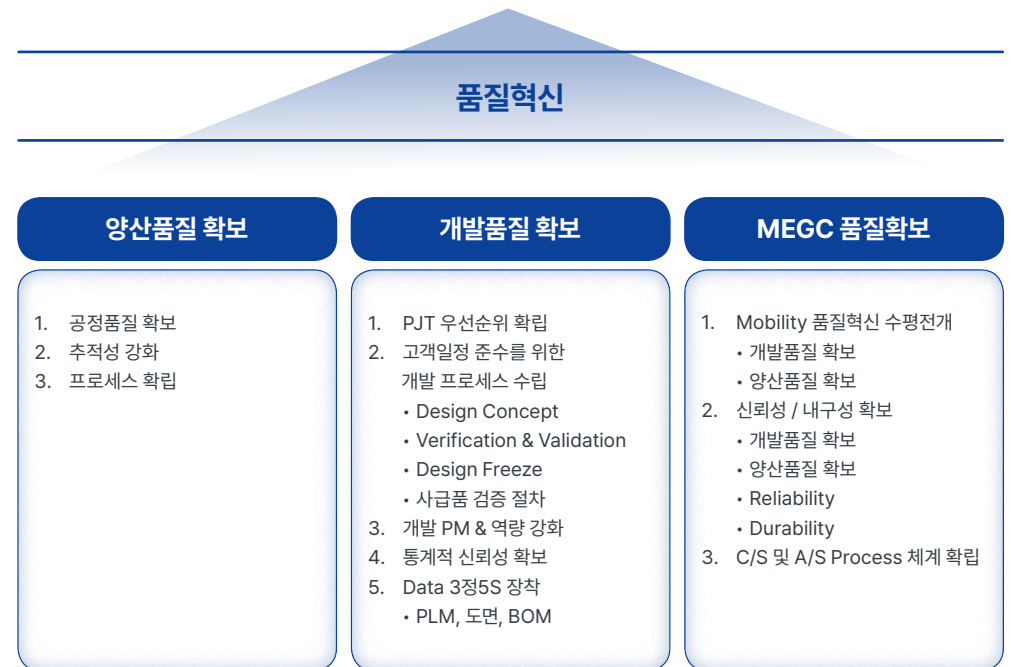
품질경영 방침

고객의 안전과 신뢰를 최우선으로 하는 품질 중심 경영을 추구합니다. 제품의 기획·설계·조달·생산·검사·납품 전 과정에서 품질 리스크를 선제적으로 관리하며, 모든 구성원이 품질 책임을 실천할 수 있는 조직문화를 형성하고 있습니다. 또한 고객 요구사항과 법규를 철저히 준수하고, 지속적인 공정 개선과 품질혁신 활동을 통해 제품 신뢰성과 생산효율을 향상하고자 합니다. 협력사와의 상호 협력 기반을 구축하여 안정적인 공급망 품질을 확보하고, 품질 관련 이슈가 발생할 경우 신속하고 투명한 대응을 통해 고객 만족을 실현하겠습니다. 앞으로도 임직원 역량 강화, 현장 중심 품질문화 확산, 데이터 기반 품질 관리 등을 통해 품질 경쟁력을 지속적으로 제고하며, 고객이 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공할 것입니다.

일진하이솔루스 품질경영 방침



품질혁신 전략 체계도



Process / Rule 정착: No Process No Work! / No Spec. No Work!

품질문화 정착

Customer Focus (Audit 지적사항 개선)

지속적 개선 (품질 컨설팅, 3정5S 정착)

체계적 교육

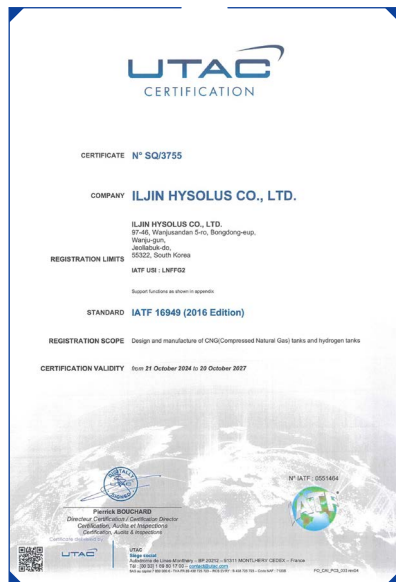
품질경영

품질제고 활동

품질경영 시스템

자동차 산업에서 품질은 고객의 안전 및 생명과 직결되는 것으로 무엇보다도 바꿀 수 없는 원칙입니다. 일진하이솔루스는 국제 표준에 기반한 품질경영 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 자동차 산업 품질경영 표준인 IATF 16949 인증을 획득·유지하고 있으며, 정기 심사 및 개선 활동을 통해 시스템의 적합성과 지속가능성을 확보하고 있습니다.

품질경영 시스템은 고객 요구사항 및 글로벌 자동차 시장의 품질 표준을 고려해 설계되어 있으며, APQP, PPAP, FMEA, SPC, 8D 등 산업 표준 품질 관리 기법을 기반으로 제품과 공정의 품질을 체계적으로 관리합니다. 또한 품질데이터 분석 및 품질 평가 지표 관리를 통해 주요 리스크를 모니터링하고, 문제 발생 시 근본 원인 분석과 재발방지 조치를 실시합니다. 당사는 이러한 시스템을 바탕으로 지속적인 품질 개선 활동을 수행하며, 품질 목표 달성을 통해 고객 만족과 품질 신뢰도 향상을 추진하고 있습니다.



제품 안전 교육

제품안전 확보가 고객 신뢰의 출발점이라는 인식 아래, 임직원과 협력사가 동일한 기준으로 제품안전을 이해하고 적용할 수 있도록 교육 체계를 갖추고 있습니다. 2024년에는 생산·품질 부서를 중심으로 물류 부서 일부 인력을 포함하여, 7월과 10월 두 차례에 걸쳐 제품안전 교육을 실시했습니다. 특히 수소 저장용기 및 모듈의 안전특성(CC)과 기능특성(IC)에 대한 정확한 해석이 품질 사고 예방의 핵심이라는 점에 주목하여, 도면 상 특별특성 확인, 공정·설비·공구·문서의 안전관리 기준 준수, 법규·고객 요구 반영 절차 등 생산 전 단계에서 필수적인 항목을 실무 중심으로 교육하고 있습니다. 이를 통해 제품의 안전 관련 특성이 제조 과정에서 안정적으로 유지되고, 잠재 위험요인을 조기에 식별·관리할 수 있는 기반을 강화하고 있습니다.

협력사를 대상으로는 별도의 정규 교육자료를 제공하여 제품안전 관련 법령, 제조물 책임(PL), 변경점 관리, 추적성 관리, 8D 기반 개선 프로세스 등 공급망 전체가 공통적으로 준수해야 하는 관리항목을 안내하고 있습니다. 또한 수소차 사고사례 등 실제 사례를 공유함으로써 안전 요구사항과 잠재 리스크를 명확히 전달하고, 협력사가 생산 초기부터 최종 납품까지 일관된 품질기준을 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다. 앞으로도 회사는 제품안전 교육의 범위와 깊이를 지속적으로 고도화하여 전사적 안전관리 역량을 강화하고, 협력사와 함께 안전하고 신뢰할 수 있는 제품 공급체계를 안정적으로 발전시켜 나가겠습니다.

임직원

도면 상 특별특성 확인
 공정·설비·공구·문서의
 안전관리 기준 준수,
 법규·고객 요구 반영 절차 등



제품 안전 교육

제품안전 관련 법령
 제조물 책임(PL)
 변경점 관리
 추적성 관리
 8D 기반 개선 프로세스 등

협력사

품질경영

고객관리 활동

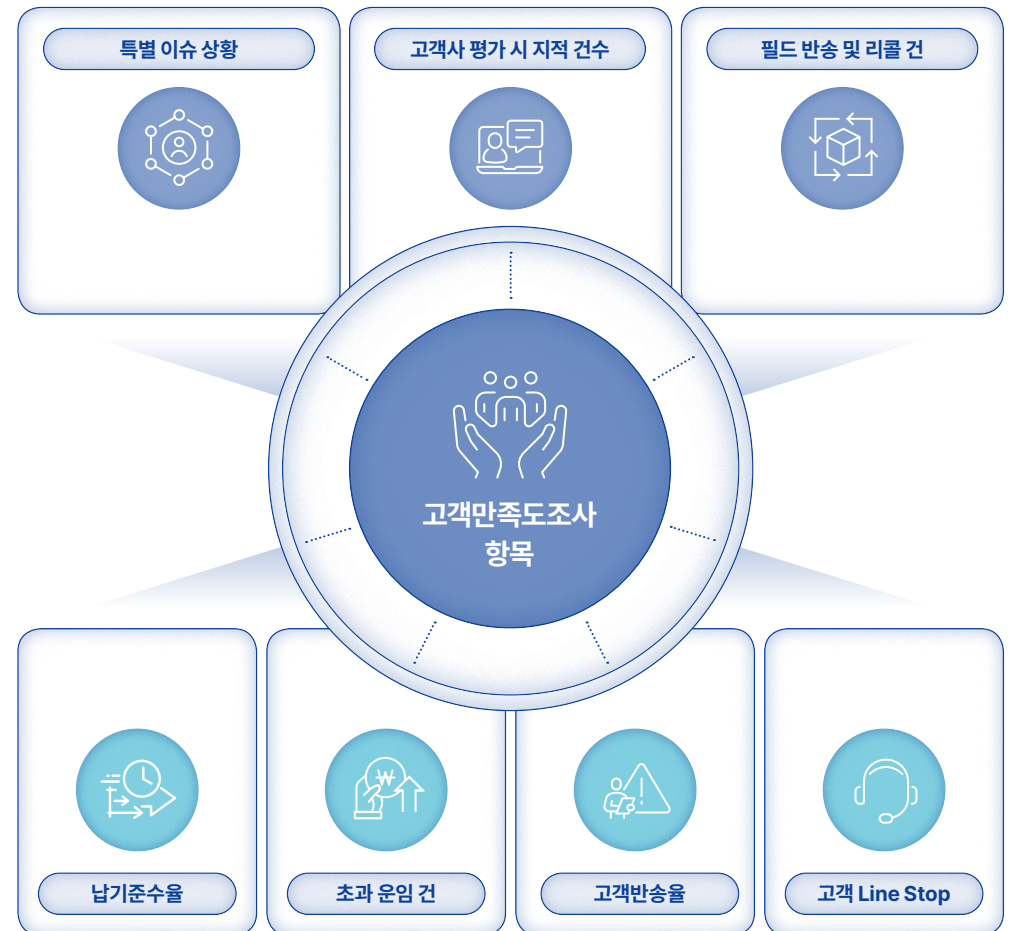
고객 만족도 관리

고객사의 품질 요구사항을 충족하고 고객 만족을 제고하기 위해 업무 수행 과정에서 도출되는 주요 품질지표를 기반으로 만족도 관리 활동을 운영하고 있습니다. 납기 준수율, 고객사 품질평가 결과, 지적 및 개선 요구 건수, 반송 및 리콜 현황 등 고객 경험과 직결되는 지표를 지속적으로 모니터링하고 목표를 설정하여 개선 활동을 추진하고 있습니다. 고객 요구사항에 대한 신속한 대응과 품질 문제 예방을 위해, 내부 품질 점검 및 원인 분석 절차를 지속적으로 강화하고 있으며, 이와 함께 고객 불만 접수를 위한 온라인 소통 채널을 운영하여 상시 의견 수렴이 가능한 체계를 유지하고 있습니다. 당사는 이러한 체계적인 모니터링과 피드백 기반 개선 활동을 통해 고객의 신뢰를 확보하고 고객 만족 수준을 지속적으로 향상시키고자 합니다.

고객 만족 이행 현황

구분	단위	2022	2023	2024
고객만족 불만 접수 건수	건	4	19	31
처리율	%	100	100	100

고객만족도 관리기준



3. GOVERNANCE

거버넌스

이사회 책임경영	62
정보보안	64
윤리/준법경영	66
리스크 관리	68



이사회 책임경영

이사회 현황

이사회 구성

일진하이솔루스의 최고 의사결정기구인 이사회는 주주를 비롯한 다양한 이해관계자를 대변하며, 기업의 지속가능한 성장과 건전한 지배구조 확립을 위해 주요 전략과 경영 현안을 심의·의결하는 역할을 수행하고 있습니다. 이사회는 대표이사를 포함한 사내이사 2인, 사외이사 1인, 비상무이사 1인으로 구성되어 있으며, 이사회 의장은 사업 전문성과 경영 경험을 고려해 대표이사가 겸직하고 있습니다. 이를 통해 주요 안건에 대한 책임 있는 의사결정과 신속한 실행체계를 확보하고 있습니다. 이사의 임기는 1년이며, 사외이사는 관련 법령에 따라 최대 연임 기간을 6년으로 제한하고 있습니다.

이사회 구성현황¹⁾

구분	이름	선임배경	주요 경력	선임일	임기
사내 이사	양성모	풍부한 경영경험을 바탕으로 당사에 적합한 영업전략 수립 및 추진력 겸비	• 일진하이솔루스(주) 대표이사 • 볼보건설기계 생산 전략 총괄 부사장 • 볼보그룹코리아 대표이사	2024. 03.21.	2025. 03.20.
	윤영길	다양한 경험을 기반으로 전문성을 보유하고 있으며, 회사 전반의 운영에 있어 우수한 역량 보유	• 일진하이솔루스(주) 전무이사 • (주)일진유니스코 상무 • 일진머티리얼즈(주) 상무	2024. 03.21.	2025. 03.20.
사외 이사	한성권	전문성과 독립성을 바탕으로 감시감독 역할을 수행하며, 대안 제시를 통한 해당 기업의 경쟁력 제고에 기여	• 한국타이어 사외이사 • 현대차 정몽구 재단 부이사장 • 현대자동차 상용사업담당 사장	2024. 03.21.	2025. 03.20.
기타 비상무이사	김학선	도레이첨단소재(주) 복합재료판매팀장 및 복합재료사업본부장을 역임하고 있는 경험을 바탕으로 당사의 사업 전반에 전문가적 의견 제시	• 도레이첨단소재(주) 복합재료사업본부장 • 도레이첨단소재(주) 수지케미칼사업부판매팀장	2024. 03.21.	2025. 03.20.

1) 이사회 구성현황 기준일자: 2024년 12월 31일

이사회 소집 및 개최

일진하이솔루스는 대표이사와 이사회 의장 역할을 통합하여 의사결정의 일관성과 신속성을 강화하고 있습니다. 의장이 부재하거나 직무를 수행할 수 없는 경우에는 이사인 사장, 부사장, 전무, 상무의 순서로 직무를 대행합니다. 정기 이사회는 연 1회 개최되며, 필요 시 임시이사회를 소집할 수 있습니다. 2024년에는 정기 이사회 1회, 임시이사회 4회를 포함해 총 5회의 이사회가 개최되었으며, 주요 결의사항으로는 재무제표 승인 및 대표이사 변경 등이 있었습니다. 아울러, 일진하이솔루스는 2025년부터 연 1회 이사회에서 지속가능성과 관련된 주요 안건이 정기적으로 논의될 수 있도록 이사회 운영 체계를 강화할 계획입니다. 이 과정에서 중대이슈에 대한 보고를 함께 실시하며, 이사회 및 경영진이 기후변화 대응, ESG 리스크 및 기회 등 지속가능성 관련 이슈에 대해 충분히 인지하고, 이에 대한 대응과 의사결정에 책임을 가질 수 있도록 할 방침입니다.

이사회 주요 활동 내역

회차	개최일	참석률	주요안건
1	2024.01.29	100%	감사 전 재무제표 승인
2	2024.03.06	100%	제 12회 정기주주총회 소집
3	2024.03.06	100%	2023년 내부회계 운영실태 보고
4	2024.03.21	100%	대표이사 변경 및 주식매수선택권 변경
5	2024.07.26	100%	우리은행 원화지급보증 연장

이사회 책임경영

이사회 운영

이사회의 전문성과 독립성

이사는 주주총회에서 선임되며, 주주총회에 상정될 이사 후보자는 이사회에서 심의의결을 거쳐 확정합니다. 이사 선임 과정에서는 관련 법령과 정관이 정한 자격요건 충족 여부를 면밀히 검토하여 공정성과 투명성을 확보하고 있습니다. 회사는 이사회가 전문적이고 독립적인 판단을 수행할 수 있도록 별도의 지원조직을 운영하고 있으며, 안건 심의 전 충분한 검토가 가능하도록 관련 자료를 사전에 제공합니다. 또한 이사들의 전문성 제고와 경영 통찰 강화를 위해 정기적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 하반기 경영계획, 국내외 정책 동향, 경영 간담회 등을 주제로 한 교육을 실시하였습니다. 앞으로도 일진하이솔루스는 이사회의 전문성·독립성·책임성을 지속적으로 강화하여, 이사회가 기업의 지속가능한 성장을 견인하는 핵심 의사결정기구로서 그 역할을 충실히 수행할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

이사회 및 감사 지원조직 현황

부서(팀)명	직원수(명)	주요 활동내역
경영관리팀	6	회사 경영활동에 대한 감사업무 지원

감사

경영의 투명성과 책임경영 강화를 위해 「상법」 및 정관에 따라 독립적인 감사 제도를 운영하고 있습니다. 감사는 이사회 및 대표이사로부터 독립된 위치에서 회사의 재무상태와 경영활동 전반을 점검하며, 주요 의사결정의 공정성과 내부통제의 적정성을 검토하는 역할을 수행합니다. 현재 당사는 감사위원회를 별도로 설치하지 않고 있으며, 주주총회 결의에 따라 선임된 상근 감사 1인이 감사업무 전반을 독립적으로 수행하고 있습니다. 앞으로도 일진하이솔루스는 감사의 독립성과 전문성을 지속적으로 강화하고, 투명한 의사결정과 건전한 지배구조 확립을 통해 지속가능한 경영 기반을 공고히 해 나가겠습니다.

감사 인적사항

구분	감사
성명	윤석열
주요 경력	• R&D 경영연구소 대표 • 서울대학교 융합기술원 연구위원 • 한양대학교 에너지공학과 특임교수
임기	2024.03.21 ~ 2027.03.20 ('27년 3월 정기주총일 까지)

이사회 및 감사 전문성 강화 교육 현황

교육일자	교육 내용
2024.06.21	2024년 하반기 경영계획
2024.10.17	국내외 관련 정책 및 경영 간담회

정보보안

정보보안 관리 체계

정보보안 정책

최근 산업 전반에서 대내외 정보 유출 사고가 빈번하게 발생함에 따라, 정보보안은 기업의 생존과 직결되는 핵심 리스크로 부상하고 있습니다. 특히 자동차 산업은 핵심 기술과 제조공정 등 고도의 산업기술이 집약된 분야로, 기술 유출 시 기업 경쟁력에 막대한 손실이 발생할 수 있는 고위험 산업입니다. 이에 일진하이솔루스는 산업기술보호 정책서를 제정하여 정보보안과 관련된 세부 절차와 관리기준을 명확히 규정하고 있습니다. 해당 정책은 임직원뿐 아니라 협력사 및 내방객 등 회사 출입 인원을 모두 적용 대상으로 하며, 유·무형의 자산과 영업비밀을 포함한 모든 정보자산을 보호 대상으로 관리하고 있습니다. 회사는 이를 기반으로 체계적인 관리체계를 구축하여 기술보호 활동을 지속적으로 강화하고 있으며, 앞으로도 정보보호 수준을 고도화하여 핵심 기술과 기업 정보자산의 안전을 확보하고, 신뢰 기반의 지속가능한 디지털 경영 환경을 실현해 나가겠습니다.

정보보안 관리체계

일진하이솔루스는 산업기술 및 기업 정보자산의 안전한 보호를 위해 내부 관리조직과 외부 전문 IT 조직이 연계된 정보보안 관리체계를 운영하고 있습니다. 회사는 산업기술 보호를 총괄 관리·감독하는 산업기술보호 책임자(CISO, Chief Information Security Officer)를 CEO가 직접 선임하여, 산하 조직이 기술보호를 위한 보안관리 업무를 체계적이고 일관성 있게 수행할 수 있도록 관리·지원하고 있습니다. 또한, IT 전문 자회사인 일진C&S에 보안 인프라 운영을 위탁하여 보안관제, 서버, 네트워크 등 전사 IT 인프라를 통합적이고 안정적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 외부 전문성과 내부 관리조직 간의 협업 체계를 구축함으로써, 정보보안 대응 역량을 강화하고 있습니다. 모든 임직원은 중앙 통제 시스템 하에서 사내 보안정책을 철저히 준수하며, 문서중앙화 솔루션을 통해 외부 문서 반출 시 승인 절차를 거쳐 안전하게 전송되도록 관리하고 있습니다. 앞으로도 보안 인프라 고도화 및 내부 보안의식 제고를 지속 추진하여, 기업 정보자산 보호와 안정적인 디지털 경영 환경을 실현해 나가겠습니다.

정보보안 관리체계 조직도



정보보안 관리체계 수준

IT 전문 자회사인 일진C&S를 통해 보안 인프라를 운영하고 있습니다. 일진C&S는 한국인터넷진흥원(KISA)으로부터 정보보호관리체계(ISMS) 인증을 획득하였으며, 해당 관리체계를 일진하이솔루스의 보안시스템 운영에도 적용하고 있습니다. 본 인증은 2024년 10월 19일부로 만료되었으나, 인증에서 요구하는 관리체계는 지속적으로 유지·관리되고 있으며, 이를 통해 산업기술 및 주요 정보자산의 안정성을 확보하고 사이버 보안 대응 역량을 강화하고 있습니다.

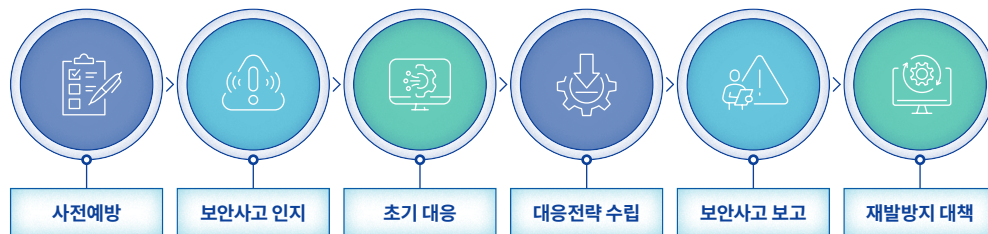


정보보안

정보보안 관리 활동

보안사고 대응

일진하이솔루스는 보안사고와 비상상황 발생 시 신속하고 체계적인 대응을 통해 피해를 최소화하고 핵심업무의 연속성을 확보하기 위한 관리체계를 운영하고 있습니다. 회사는 「보안사고 대응 및 업무연속성 지침」을 기반으로 보안사고를 중대·일반 등급으로 분류하여 대응체계를 차등 운영하고 있으며, 산업기술보호책임자(CISO)를 중심으로 한 비상대응팀을 즉시 가동해 사고 원인 분석, 대응전략 수립, 복구 및 재발방지 조치를 수행합니다. 또한, 취약점 점검 및 이상행위 모니터링을 정기적으로 수행해 사고를 사전에 예방하고, 단계별 보고 및 대응 절차를 통해 신속한 복구가 이루어지도록 하고 있습니다.



사무공간 및 PC 보안 점검

정보를 가장 많이 다루는 사무공간의 보안 수준 강화를 위해 매년 연말 사무공간 보안점검을 실시하고 있습니다. 주요 문서가 사무공간 내에 무단으로 방치되어 있지 않은지, 문서의 보관 및 관리 절차가 적정하게 이행되고 있는지를 점검하며, 이를 통해 임직원이 일상적인 업무 환경에서도 정보보호의 중요성을 인식하도록 하고 있습니다. 또한 PC 보안 강화를 위해 NETHELPER 프로그램을 활용한 월 1회 점검을 실시하고 있습니다. 각 PC의 접근통제 설정, 보안 프로그램의 최신 상태 유지 여부, 외부 위협에 대한 방어 체계 등을 점검하여 전사 정보보호 관리체계의 안정성과 실효성을 확보하고 있습니다.

임직원 보안인식 강화

임직원의 정보보호 인식 제고를 위해 정보 관리 업무와 밀접한 부서의 임직원을 대상으로 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 선행개발팀, 설계팀, 시장평가팀, 연구관리팀 등 주요 부서를 중심으로 교육을 운영하고 있으며, 교육 접근성을 높이기 위해 온라인 방식을 병행하고 있습니다. 또한, 별도의 임직원들은 개인정보보호위원회에서 주관하는 온라인 개인정보보호 교육을 이수하여 개인정보의 안전성 확보 및 보호 역량을 강화하고 있습니다. 이를 통해 핵심 인력의 보안의식 제고와 회사의 정보자산 보호를 위한 내부 보안역량 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

피싱 메일 모의 훈련

일진하이솔루스는 임직원의 사이버 보안 대응 역량 강화를 위해 이메일 피싱 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 임직원 중 일부를 대상으로 실제 공격 시나리오를 반영한 모의 피싱 메일을 발송하고, 대응 결과를 점검함으로써 보안 인식 수준과 대응 절차의 적정성을 확인합니다. 훈련 결과는 정보보안 교육 및 시스템 개선에 반영하여, 임직원이 사이버 위협에 신속하고 정확하게 대응할 수 있는 내부 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.



윤리/준법경영

윤리/준법경영 체계

윤리경영 정책

모든 경영활동의 근간을 '정직과 공정'에 두고, 투명하고 책임 있는 기업문화를 정착시키기 위해 윤리경영을 실천하고 있습니다. 급변하는 경영환경 속에서도 모든 임직원이 법과 원칙을 준수하며, 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 지속가능한 가치를 창출하는 것을 목표로 합니다. 이를 위해 2024년 기업윤리 정책과 임직원 행동강령을 개정하여, 보다 구체적인 실천기준을 제시하여, 임직원이 일상적인 업무 수행 과정에서 올바른 판단과 행동을 할 수 있도록 하였습니다. 기업윤리 정책과 행동강령은 홈페이지에 게시하여 언제든지 확인할 수 있도록 하였으며, 임직원을 대상으로 공정거래, 법규준수, 직장 윤리 등의 자발적 실천 독려를 위해 윤리강령 서약서를 받고 있습니다. 일진하이솔루스는 앞으로도 청렴하고 공정한 기업문화를 지속적으로 확립하고, 윤리경영이 조직 전반에 내재화될 수 있도록 교육과 점검을 강화해 나가겠습니다.



협력사 윤리 실천

일진하이솔루스는 임직원뿐만 아니라 협력관계를 맺고 있는 모든 협력사를 대상으로 윤리실천 특별약관을 마련하여 윤리경영의 이행을 요구하고 있습니다. 협력사와의 계약 체결 시에는 뇌물 및 부패방지 법률 준수, 공정거래, 정보보호 등 주요 기업윤리 항목을 명시하여, 모든 협력사가 윤리경영 원칙을 실천할 수 있도록 하고 있습니다.

협력사 윤리실천 특별약관 구성 항목

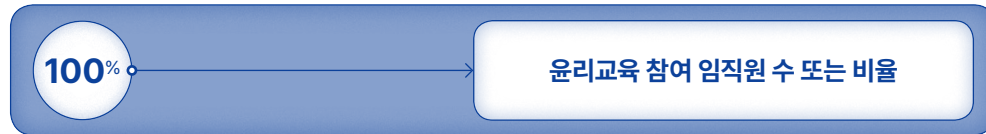
공무원에 대한 뇌물제공 방지의무	
국내외 뇌물 및 부패방지 법률·규정 준수	
위반 행위유형	
이익 제공과 관련한 비윤리 행위	위법 행위를 통한 자산손해 초래
입찰 담합 등 불공정 행위	위법 행위 강요 및 조장
중요정보 허위 기재 및 고의 누락	공정 업무 수행 방해
경영정보 유출 등	
위반 시 제재 조치	
등록취소	입찰제한
	의견 소명 기회 부여

윤리/준법경영

윤리/준법경영 활동

윤리/준법 교육 이행

영업, 품질, 연구 등 윤리/준법 리스크 발생 가능성이 높은 부서를 대상으로 윤리의식 내재화와 조직 내 윤리경영 문화 조성을 위해 매년 윤리경영 교육을 실시하고 있습니다. 교육 과정에는 윤리경영의 필요성, 공정거래, 정보보호 등 주요 윤리관리 항목의 기준과 지침을 포함하여 임직원의 실천 역량을 강화하고 있습니다. 또한 교육 참여율을 높이기 위해 업무량이 비교적 적은 시기에 교육을 기획·운영하고 있으며, 교육 종료 후 주요 내용을 요약하여 사내 홈페이지 팝업을 통해 일정 기간 공유하고 있습니다.

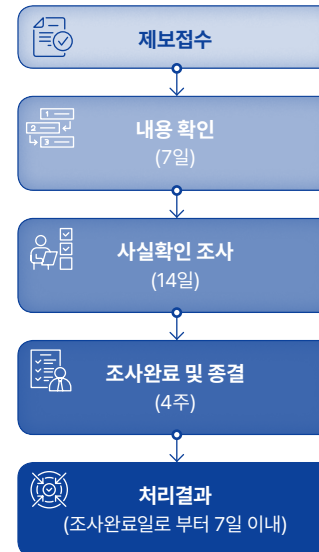


반부패 방지 제도

기업윤리정책과 임직원 행동규범을 통해 요구하고 있는 부패와 비윤리적 행위를 예방하고, 투명하고 공정한 기업문화를 확립하기 위해 사이버 감사실을 운영하고 있습니다. 사이버 감사실은 임직원 및 외부 이해관계자가 부패 관련사항을 실명 또는 익명으로 제보할 수 있도록 만든 온라인 채널입니다. 접수된 제보는 감사실의 직접 조사를 통해 신속하게 처리되며, 제보자 보호제도를 운영하고 있습니다. 2024년 사이버 감사실을 통해 신고된 위반건수는 0건이며, 앞으로도 윤리경영 활동을 강화하고, 공정성과 투명성에 기반한 내부통제 체계를 지속적으로 보완해 나가겠습니다.



제보 처리 프로세스



제보 유형

뇌물 수수 및 부당한 요구 제공 사실	협력회사 선정 시 학연/지연 등에 의한 불공정 거래 행위
직권 오/남용 청탁 행위	불합리한 관행 개선에 대한 제안
회사 자산의 불법/부당 사용 행위	거래 업체에 대한 부당 지분 참여
기타 법률 위반사항	기타 윤리 강령에 위배되는 사항

제보자 보호 및 보복 금지 지침

신고자 정보보호	신고자의 인적사항을 유추할 수 있는 내용 등 내부 고발자와 관련된 정보 공개 금지
보복금지 지침	신고로 인한 신분상, 행정적, 경제적 불이익이 발생하지 않도록 피해 발생 유무 정기 모니터링 이행 신고자가 희망할 경우 근무지/부서변경 가능 제보자에 대한 신분상의 불이익이나 근무 조건상 처벌을 한 자에 대한 징계 조치 이행

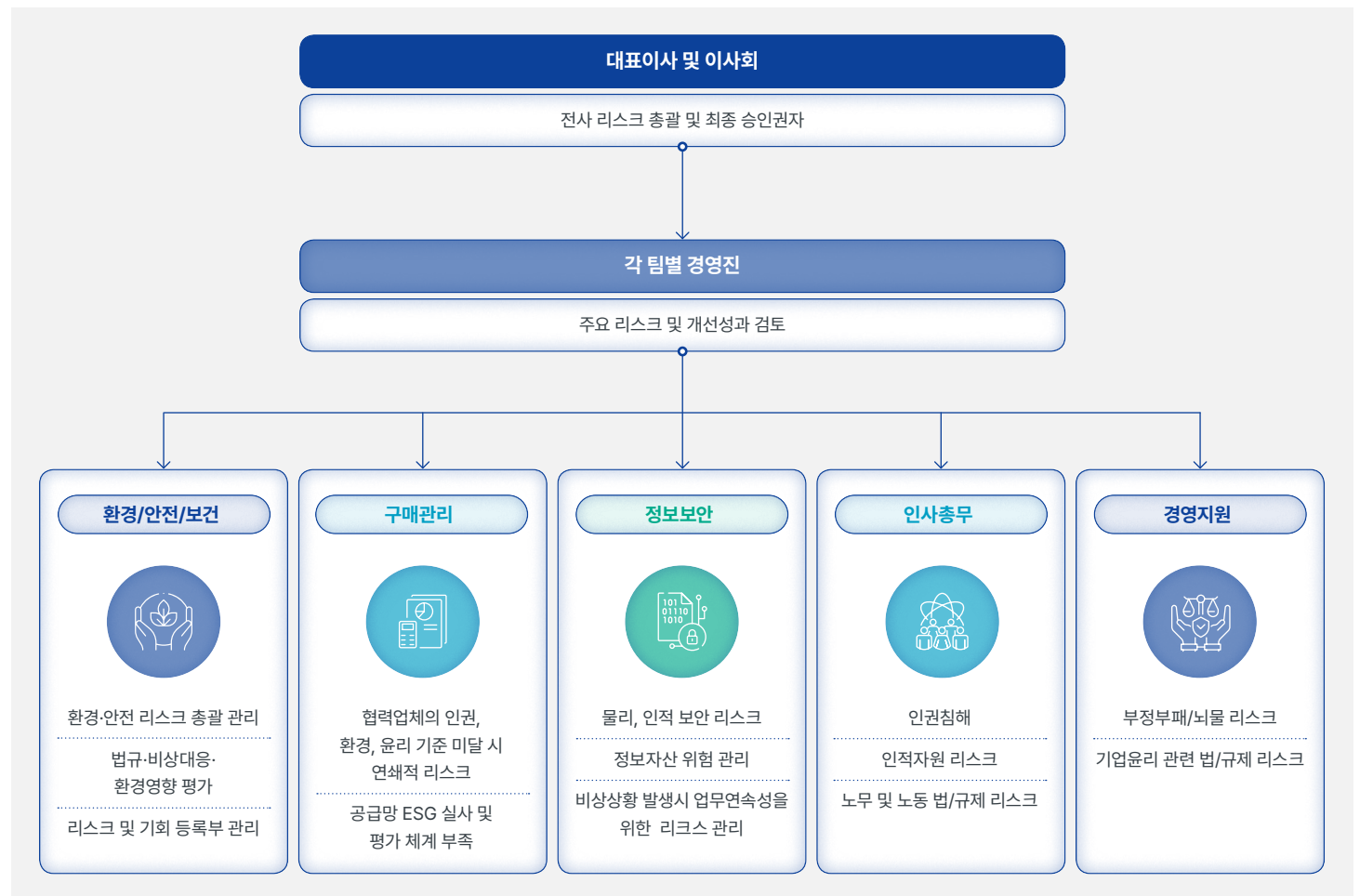
리스크 관리

리스크 관리 체계

리스크 관리 거버넌스

일진하이솔루스는 각 조직의 전문성을 기반으로 한 분산형 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 환경, 안전보건, 구매, 정보보안, 인사총무, 경영지원 업무를 수행하는 부서는 담당 영역의 리스크를 식별하고 예방·대응 활동을 수행하며, 주요 사항을 정기적으로 경영진에 보고합니다. 필요 시 대표이사 및 이사회 안건으로 상정하여 중요 리스크에 대한 적시 대응을 진행합니다. 또한 당사는 ISO 14001, ISO 45001 인증을 기반으로 리스크 기반 사고 및 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 체계를 적용하여 환경·안전보건 리스크를 체계적으로 모니터링하고 개선하고 있습니다. 이를 통해 운영 과정에서 리스크를 사전에 관리하고 안정적인 경영 시스템을 유지하고 있습니다. 2024년에는 ESG 경영체계를 구축하며, 외부 환경 변화와 이해관계자 요구를 반영하여 중대이슈를 도출하는 프로세스를 마련하고 실행했습니다. 이를 통해 기업의 리스크와 기회를 식별하고 경영 전략에 반영하는 기반을 마련하였으며, 앞으로도 중대이슈를 정기적으로 점검·업데이트하여 ESG 관점의 리스크 대응 역량을 강화할 계획입니다. 향후 일진하이솔루스는 기능별 리스크 관리 체계를 유지하면서 이를 단계적으로 통합해 전사적 리스크 관리 체계로 발전시키고자 합니다. 지속적인 외부 환경 모니터링과 이해관계자 의견 반영을 통해 선제적이고 통합적인 리스크 관리 체계를 구축하고, 기업의 지속가능성과 장기적 경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

리스크 관리 운영체계



리스크 관리

리스크 관리 활동

경영활동 전반에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 사전에 식별하고 체계적으로 관리하기 위해 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 사고 원인과 잠재적 결과를 분석하여 관리 수준을 점검하고, 발생 가능성과 심각도를 기준으로 정량적 평가를 수행해 리스크 수준을 산정하고 있습니다. 조직별 사업 특성과 운영 방식에 따라 세부 절차는 상이할 수 있으나, 당사는 일반적으로 리스크 식별-평가-대응-모니터링의 보편적 프로세스를 기반으로 주요 리스크를 등급별로 구분해 관리하고 있습니다. 또한 이해관계자의 요구사항을 반영해 회피, 전가, 완화, 수용 등 적절한 대응 전략을 수립·이행하며, 대응 실행 결과를 주기적으로 점검하고 관리 이력을 체계적으로 기록함으로써 리스크 관리 체계의 실효성과 지속성을 높이고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



리스크 유형

구분	리스크 유형
환경/안전/보건	환경 : 온실가스 배출, 수질오염, 폐기물 처리 부실 안전보건 : 고압가스 취급, 화재 및 폭발, 화학물질 노출
구매관리	협력업체의 인권, 환경, 윤리 기준 미달 시 연쇄적 리스크 공급망 ESG 실사 및 평가 체계 부족
정보보안	정보보안 : 기술 유출, 해킹 및 랜섬웨어 공격, 개인정보 유출 물리적 보안 : 무단침입, 설비파손 및 도난, 출입통제 미흡
인사총무	인권침해, 지역사회 갈등, 조직내 다양성 및 포용력 부족
경영지원	기업운영과 관련한 법/규제 위반 리스크 뇌물수수 및 반부패, 공정거래 등의 기업윤리 위반 리스크

APPENDIX

ESG Databook	71
ESG Index	78
제 3자 검증의견서	83
온실가스 검증의견서	86
가입협회 및 수상내역	87

ESG Databook

환경

에너지

구분		단위	2022	2023	2024
비재생에너지원별 소비량	전기	MWh	4,770.72	5,302.80	6,052.52
	전기	TJ	45.80	50.91	58.10
	휘발유	L	25,003	20,875	21,702
	휘발유	TJ	0.82	0.68	0.71
	경유	L	6,107	4,997	6,117
	경유	TJ	0.23	0.19	0.23
	LPG	KG	240	119	205
	LPG	TJ	0.012	0.006	0.010
	도시가스	Nm³	1,423	584	918
	도시가스	TJ	0.06	0.03	0.04
에너지 사용량 원단위	전기	MWh/ea	0.126	0.201	0.266
총 에너지 사용량 원단위	전체 에너지 소비량	TJ/ea	0.0012	0.0020	0.0026
총 에너지 사용량	전체 에너지 소비량	TJ	46.92	51.81	59.09

수자원

구분		단위	2022	2023	2024
취수	용수 취수량 (상수)	ton	18,644	12,808	11,732
방류	폐수 방류량 (공업용수)	ton	3,430	2,944	2,939
소비	총 용수사용량	ton	15,214	9,864	8,793

* 폐수 내 오염물질 함유량이 낮아 수질오염방지시설 면제 대상으로 TOC, BOD, SS 계측 미이행

온실가스

구분		단위	2022	2023	2024
배출량	총 직접배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	88	60	175
	위치기반 (location-based) 간접배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	2,337	2,259	2,659
	기타간접배출량 (Scope 3)	tCO ₂ eq	-	-	21,417.39
	Category 1	tCO ₂ eq	-	-	17,794.06
	Category 2	tCO ₂ eq	-	-	0.13
	Category 3	tCO ₂ eq	-	-	3,200.44
	Category 5	tCO ₂ eq	-	-	5.64
	Category 6	tCO ₂ eq	-	-	206.44
	Category 7	tCO ₂ eq	-	-	198.09
	Category 9	tCO ₂ eq	-	-	12.58
집약도	온실가스 배출량 원단위1)	kgCO ₂ eq/ea	63.95	87.98	124.60

1) 온실가스 배출량 원단위는 생산 제품수(ea)를 기준으로 관리

대기

구분		단위	2022	2023	2024
오염물질 배출량	휘발성 유기화합물(VOC)	ton	9.1	13.33	17.01
	유해대기오염물질(HAP)	ton	1.16	0.21	0.14
	미세먼지(PM) ²⁾	ton	5.55	5.55	5.55

2) 미세먼지 배출량의 경우, 배출허용량 기재

유해/화학물질

구분		단위	2022	2023	2024
유해/화학물질 사용량		개	409	376	281

* 환경부 화학물질안전원에 따라 화학물질 배출량 보고 면제 기업이므로 물질별 배출량 미 산정

ESG Databook

환경

폐기물 발생량

구분		단위	2022	2023	2024
지정폐기물	폐 기계유, 폐 작동유	ton	0	1.17	0
	폐유성 페인트	ton	0.82	0	0
	그 밖의 폐 유기용제	ton	85.66	48.106	35.342
	그 밖의 폐 유기용제(할로겐족)	ton	0	0	0
	그 밖의 폐 광물유	ton	0	0.76	1.6
사업장 폐기물	폐합성 수지류	ton	384.59	366.42	405.49
	PP, PE	ton			
	폐활성탄	ton	29.84	32.26	27.56
	목재	ton	9.42	9.38	15.27

폐기물 처리량¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
재활용					
지정폐기물	폐 기계유, 폐 작동유	ton	0	1.17	0
	폐유성 페인트	ton	0.82	0	0
	그 밖의 폐 유기용제	ton	84.58	48.098	36.32
사업장 폐기물	폐합성 수지류	ton	380.85	364.46	406.79
	PP, PE	ton			
	폐활성탄	ton	30.29	32.26	27.56
	목재	ton	9.42	9.38	15.27
소각					
지정폐기물	그 밖의 폐 광물유	ton	-	0.76	1.6

1) 전년도 이월분이 일부 포함되어 있어, 계산 상 처리량과 발생량의 합이 맞지 않을 수 있음

폐기물 재활용률

구분	단위	2022	2023	2024
폐기물 재활용률	%	100	99.83	99.67

친환경차량

구분		단위	2022	2023	2024
차량현황	전체 소유차량 (법인소유)	대	2	2	2
	전체 리스차량	대	10	10	13
친환경차량 (전기차, 수소차)	전체 소유차량 (법인소유) 중 친환경차	대	2	2	2
	전체 리스차량 중 친환경차	대	0	0	0

친환경구매/판매

구분	단위	2022	2023	2024
구매현황	원	549	458	397
총 친환경 제품 및 서비스 구매액	원	0	0	0
친환경구매 비율	%	0	0	0

환경교육

구분	단위	2022	2023	2024
환경교육 총 이수인원 ²⁾	명	36	44	18
환경교육 총 이수시간	시간	36	44	18

2) 당해연도 신규입사자 기준 환경교육 이수인원

환경 법규 준수

구분	단위	2022	2023	2024
위반건수	건	0	0	0
법 위반 벌금 총액	원	0	0	0
위반 제재 조치 건수	원	0	0	0
위반 제재 조치 금액	원	0	0	0

ESG Databook

사회

전체 임직원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
성별별 정규직 직원수 (남성)	명	150	171	175
성별별 정규직 직원수 (여성)	명	12	12	12
성별별 비정규직 직원수 (남성)	명	34	27	22
성별별 비정규직 직원수 (여성)	명	3	1	3
성별별 도급계약 근로자 수(남성) ¹⁾	명	6	6	6
성별별 도급계약 근로자 수(여성)	명	6	6	6

1) 미화, 보안, 환경사업팀 콜센터 업무를 수행한 도급관계의 간접근로자

고용창출 및 변동 현황

구분			단위	2022	2023	2024
신규채용 임직원 수	남성		명	36	49	16
	여성		명	6	3	2
	30세 미만		명	19	17	
	30세~50세		명	20	33	14
	50세 초과		명	3	2	3
이직 임직원 수	전체 이직자 수		명	58	34	18
	이직자 비율 ²⁾		%	29.1	16.1	8.5
	전체 자발적 이직자 수		명	57	28	17
	전체 비자발적 이직자 수 ³⁾		명	1	6	1
	자발적 이직	남성	명	50	26	16
		여성	명	7	2	1
		30세 미만	명	24	9	3
		30세~50세	명	31	17	12
		50세 초과	명	2	2	2
	비자발적 이직	남성	명	1	6	1
		여성	명	0	0	0
		30세 미만	명	0	2	0
		30세~50세	명	1	2	0
		50세 초과	명	0	2	1
평균 근속년수			년	3.3	4.0	4.3

2) 이직자수(자발적+비자발적)/총 임직원수

3) 계약직의 계약만료, 권고이직자 수 포괄

육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 자격이 있는 직원의 총 수 (남성)	명	1	0	1
육아휴직을 사용한 직원의 총 수(남성)	명	1	0	1
육아휴직 종료 후 업무에 복귀한 직원의 총 수(남성)	명	1	0	1
육아휴직 종료 후 업무에 복귀한 직원 중 업무 복귀 후 12개월이 지난 후에도 계속 근무하고 있는 직원의 총 수(남성)	명	1	0	1
육아휴직을 사용한 직원의 업무 복귀율 (남성)	%	100	0	100
육아휴직을 사용한 직원의 업무 유지율 (남성)	%	100	0	100

다양성

구분		단위	2022	2023	2024
전체 임직원 수		명	199	211	212
성별별 임직원 수 ⁴⁾	남성	명	184	198	197
	여성	명	15	13	15
성별별, 직급별 관리자 수 ⁵⁾	남성	명	19	19	18
	여성	명	1	1	1
연령별 임직원 수	30세 미만	명	75	54	38
	30~50세	명	115	145	161
	50세 초과	명	9	12	13
임직원 다양성 수	장애인	명	1	1	2
	외국인	명	2	2	2
	지역청년 ⁶⁾	명	112	99	88
평균 성별 임금격차		원	191,586	450,580	530,316

4) 직접고용인원 기준 (임원 포함)

5) 팀장급 이상 직원

6) 신규 입사자 중 34세 미만 전북지역

ESG Databook

사회

지역인재

구분	단위	2022	2023	2024
지역인재 재직자 수	명	153	150	150
타지역인재 재직자 수	명	46	61	62
지역사회 출신 고위관리직 비율	%	33%	33%	33%

복리후생

구분	단위	2022	2023	2024
전체 복리후생비	원	1,869,154,026	2,075,672,108	2,289,675,027
1인당 지출비용	원	9,392,734	9,837,309	10,800,354

차별

구분		단위	2022	2023	2024
여성의 남성 대비 기본급 및 보수 비율	남성 평균 기본급	원	2,720,813	2,824,726	2,953,611
	여성 평균 기본급	원	2,793,095	2,824,691	2,875,697
	남성 평균 총급여	원	4,097,644	4,297,640	4,475,685
	여성 평균 총급여	원	3,906,058	3,847,060	3,945,369
성희롱 예방 교육	1인당 교육 시간	시간	1	1	1
	참여 인원	명	123	213	190
장애인 인식개선 교육	1인당 교육 시간	시간	1	1	1
	참여 인원	명	123	213	190

교육훈련

구분		단위	2022	2023	2024
성별별 평균 교육훈련시간	남성	시간	12	18	8
	여성	시간	78	49	16
성별별, 직급별 평균 교육훈련시간	남성 관리자 ¹⁾	시간	57	34	15
	여성 관리자	시간	0	30	6
	남성 하위직급 ²⁾	시간	20	16	7
	여성 하위직급	시간	83	50	16
직원 1인당 평균 교육시간		시간	26	25	10
임직원 총 교육훈련비		원	21,006,036	14,054,516	5,895,000
임직원 1인당 교육훈련비		원	97,702	85,179	33,879

1) 관리자: 팀장급 이상 직원

2) 하위직급: 팀장급 미만 직원

성과평가

구분		단위	2022	2023	2024
정기적인 성과 및 경력 개발 검토를 받은 직원수 ³⁾	전체	명	56	52	67
	남성	명	48	44	57
	여성	명	8	8	10
	정규직	명	56	52	67
	비정규직	명	0	0	0

3) 당해년도 6월 30일 이전 입사자 중 연봉직 근로자 대상 성과평가가 진행

사회공헌

구분	단위	2022	2023	2024
사회공헌 총 지출액	원	100,270,000	1,080,000	21,080,000
사회공헌 기부금액	원	100,270,000	1,080,000	21,080,000

ESG Databook

사회

안전교육

구분	단위	2022	2023	2024
법정 안전교육 총 교육시간	%	3,648	3,723	3,746
법정 안전교육 총 교육인원	건	193	206	212
법정 안전교육 직원 1인당 교육시간	건	19	18	18

안전보건시스템

구분	단위	2022	2023	2024
산업안전보건관리시스템 인증 비율 ¹⁾	%	100	100	100
산업안전보건관리시스템 총 적용 사업장 비율	%	100	100	100
외부 평가 및 검증이 완료된 산업안전보건 관리시스템 적용 임직원 수	명	193	206	212
외부 평가 및 검증이 완료된 산업안전보건 관리시스템 적용 임직원 비율	%	100	100	100
내부 감사를 실시하는 산업안전보건 관리시스템 적용 임직원 비율	%	100	100	100

1) 생산 사업장 기준, ISO 인증을 받은 생산 사업장 수/전체 생산 사업장 수*100

산업재해 및 질병

구분		단위	2022	2023	2024
업무상 재해	임금근로자 총 근무시간	시간	518359.4	553274.8	569389.6
	임금근로자 재해율 ²⁾	%	1.04	2.91	0.47
	임금근로자 도수율 ³⁾	백만시간당 재해건수	3.86	10.84	1.76
	임금근로자 부상자수	명	2	6	1
	임금근로자 사망자수	명	0	0	0
	임금근로자 LTIFR(근로손실재해율) ⁴⁾	백만시간당 재해건수	1.93	7.23	1.76
	임금근로자 TRIR(총기록재해율) ⁵⁾	이십만시간당 재해건수	0.39	1.45	0.35
	협력사(상주/비상주) 근로자 총 근무시간	시간	47,890	58,440	49,800
	협력사(상주/비상주) 근로자 재해율	%	-	-	-
	협력사(상주/비상주) 근로자 도수율	백만시간당 재해건수	-	-	-
	협력사(상주/비상주) 근로자 부상자 수	명	-	-	-
	협력사(상주/비상주) 근로자 사망자 수	명	-	-	-
	협력사(상주/비상주) 근로자 LTIFR(근로손실재해율)	백만시간당 재해건수	-	-	-
	협력사(상주/비상주) 근로자 TRIR(총기록재해율)	이십만시간당 재해건수	-	-	-
업무상 질병	임금근로자의 업무상 질병으로 인한 사망자수	명	-	-	-
	임금근로자의 업무상 질병 발생건수	건	-	-	-
	협력사(상주/비상주) 근로자의 업무상 질병으로 인한 사망자수	명	-	-	-
	협력사(상주/비상주) 근로자의 업무상 질병 발생건수	건	-	-	-

2) 재해율 = (재해자수/임금근로자수)*100

3) 도수율 = (재해건수/총 연간 근로시간)*1,000,000

4) LTIFR = (근로손실재해 발생 건수/총 연간 근로시간)*1,000,000

5) TRIR = (총기록재해건수/총 연간 근로시간)*200,000

*총기록재해건수: 상해 또는 질병이 사망, 작업손실일, 작업제한 또는 전직, 응급처치 이외의 의학적 치료 또는 의식상실을 초래하는 경우, 기록대상 재해로 간주. 또한, 의사 또는 면허를 가진 전문 의료인의 진단을 받은 심각한 상해 또는 질병은 사망, 작업손실일, 작업제한 또는 전직, 응급처치 이외의 의학적 치료 또는 의식상실로 이어지지 않더라도 기록대상 재해로 간주

ESG Databook

사회

불만 및 고충처리

구분	단위	2022	2023	2024
임직원 고충 접수건수	건	0	0	0
임직원 고충 처리건수	건	0	0	0
임직원 고충 접수 처리율	%	100	100	100
인권 관련 내·외부 이해관계자 의견 청취 채널 실적	건	0	0	0
협력사 고충 접수건수	건	0	0	0
협력사 고충 처리건수	건	0	0	0
고객 불만접수건수	건	4	19	31
고객 불만접수 처리율	%	100	100	100

노사관계

구분	단위	2022	2023	2024
노사협의회 개최건수	건	4	4	4
직원의 대표가 대표하는 직원비율	%	0	37	38
단체협약에 포함된 직원수	명	0	78	81
단체협약에 포함된 직원비율	%	0	37	38

협력사

구분	단위	2022	2023	2024
전체 협력사 수	개	35	35	40
주요 협력사 수	개	15	15	15
전체 협력사 구매금액	원	54,919,000,000	45,841,000,000	39,681,000,000
주요 협력사 구매금액	원	45,308,000,000	29,657,000,000	22,411,000,000
리스크관리 평가 대상 협력사 수	개	15	35	40
리스크관리 평가 협력사 수	개	0	0	0

제품책임 위반

구분	단위	2022	2023	2024
제품 안전 및 품질 관리 활동 이행률 ¹⁾	%	100	100	100

1) 전 제품 수량에 대하여, 제조 과정 내 안전성 테스트를 이행

제품책임 위반

구분	단위	2022	2023	2024
안전 법규 위반	건	0	0	0
제품/서비스 안전 법규 위반 총 건수	건	0	0	0
제품/서비스 안전 법규 위반에 따른 벌금 총액	백만원	0	0	0

※ 제품/서비스 관련 법규 위반 건수는 고압가스 안전관리법 및 수소경제 육성 및 수소 안전관리에 관한 법률을 기준으로 산정, 납품 이후 사용단계에서의 AS 등과 관련된 법규는 「자동차관리법」 등 사용 환경 별 법령 준수

ESG Databook

지배구조

이사회 구성

구분	단위	2022	2023	2024
감사 수	명	1	1	1
이사회 내 여성의 수	명	0	0	0
이사회 내 남성의 수	명	3	4	4
이사회 구성 비율 (30세 미만)	%	0	0	0
이사회 구성 비율 (30~50세)	%	0	0	0
이사회 구성 비율 (50세 초과)	%	100	100	100
이사회 구성 비율 (소수자 : 장애인, 외국인, 국가보훈자)	%	0	0	0

이사회 성과

구분	단위	2022	2023	2024
이사회 개최횟수 (정기)	횟수	1	1	1
이사회 개최횟수 (임시)	횟수	9	6	4
의결안건	건	10	8	5
수정의결안건	건	0	0	0
사회의사가 반대 또는 수정의견을 제시한 안건 수	건	0	0	0
ESG 관련 안건 상정수	건	1	0	0
참석률	%	96	96	100
사외이사 전원이 참석한 사내의 교육횟수	건	2	1	2

이사회 평균보수

구분	단위	2022	2023	2024
사내이사 1인당 평균 보수액	원	232,000,000	164,129,000	221,500,000
사외이사 1인당 평균 보수액	원	36,000,000	18,000,000	22,677,000
감사 1인당 평균보수액	원	36,000,000	36,000,000	36,000,000

정보보안

구분	단위	2022	2023	2024
정보보안 교육을 받은 개인정보 취급자의 비율	%	5	7	9
고객 개인정보 침해 및 고객정보 분실 사실이 외부 당사자로부터 접수되고 기관에서 입증된 컴플레인 수	건	0	0	0
고객 개인정보 침해 및 고객정보 분실 사실이 입증된 규제 기관의 컴플레인 수	건	0	0	0
확인된 고객정보 유출, 도난 또는 분실의 총 수	건	0	0	0
정보보안분야 투자비	원	1,331,000	15,611,000	10,611,000

윤리

구분	단위	2022	2023	2024
비즈니스 윤리 교육 수료 직원수	명	0	122	140
윤리강령 위반 조치 건수	건	0	0	0

부정부패

구분	단위	2022	2023	2024
확인된 부패 사례수	건	0	0	0
확인된 부패 사례 중 부패를 이유로 근로자가 해고되거나 징계를 받은 사례의 수	건	0	0	0

ESG Index

GRI 2021

Statement of Use	2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일까지의 기간 동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021 부합보고 원칙을 준수 (In accordance with) 하였음
GRI1 Used	GRI1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	2025년 기준으로 해당하는 GRI Sector Standards가 발표되지 않아 적용할 수 있는 기준 없음

일반표준공개 (GRI 2: General Disclosures 2021)

보고주제	GRI기준	보고사항	페이지
The organizations and its reporting practices	2-1	조직 및 보고 관행	7
	2-2	조직 내 지속가능성 보고에 포함된 법인	4
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	4
	2-4	정보의 재기술	전기 발간 보고서 대비 변동사항, 재기술 없음
	2-5	외부 검증	83
Activities and Workers	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	7~11, 56~57
	2-7	임직원	73
	2-8	임직원이 아닌 근로자	73
Governance	2-9	거버넌스 구조 및 구성	62~63
	2-10	최고 거버넌스 기구의 임명 및 선정	62~63
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	62
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	25, 62
	2-13	영향 관리에 대한 권한 위임	62
	2-14	지속가능성 보고에 있어 최고 거버넌스 기구의 역할	62
	2-15	이해충돌	63
	2-16	중요 사항 보고	62

보고주제	GRI기준	보고사항	페이지
Governance	2-17	최고의사결정기구의 집단지성	62~63
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	
	2-19	보수 정책	Confidential (기밀사항으로, 외부로 공개할 수 없습니다.)
	2-20	보수 결정 절차	
	2-21	연간 총 보상 비율	
Strategy, Policies, and practices	2-22	지속가능한 발전 전략에 관한 성명서	5
	2-23	정책 협약	30, 38, 50, 56, 64, 66
	2-24	정책 협약 내재화 방법	30, 38, 50, 56, 64, 66
	2-25	부정적 영향 대응을 위한 절차	42, 51, 67
	2-26	고충처리 메커니즘	67
	2-27	법률 및 규정 준수	72, 76
	2-28	가입 협회	87
	2-29	이해관계자 참여 방식	19
Stakeholder Engagement	2-30	단체교섭 협약	53, 76

ESG Index

GRI 2021

일반표준공개 (GRI 3: Material Topics 2021)

보고주제	GRI기준	보고사항	페이지
Material Topic	3-1	중대 이슈 결정 과정	16
	3-2	중대 이슈 목록	17
	3-3	중대 이슈 관리	18

특정표준공개 (Topic Standards Disclosures)

보고주제	GRI기준	보고사항	페이지
Topic 1 : 기후변화 대응	3-3	중대 이슈 관리	18
GRI 201: Economic Performance	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	27
GRI 302: Energy	302-1	조직 내부에서의 에너지 소비	29, 71
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	29, 71
	302-3	에너지 집약도	29, 71
GRI 305: Emissions	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	29, 71
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	29, 71
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	29, 71
	305-4	온실가스 배출 집약도	71
	305-7	질소산화물 (NOx), 황산화물 (SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량 ¹⁾	35, 71

1) Nox(질소산화물) 및 Sox(황산화물)에 대한 배출은 해당사항이 없습니다.

ESG Index

GRI 2021

특정표준공개 (Topic Standards Disclosures)

보고주제	GRI기준	보고사항	페이지
Topic 2 : 고객 및 품질관리	3-3	중대 이슈 관리	18
GRI 416: Customer Health and Safety	416-1	개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	76
	416-2	제품생명주기 동안 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수(처분 결과별)	76
Topic 3 : 산업안전보건	3-3	중대 이슈 관리	18
GRI 403: Occupational Health and Safety	403-1	산업안전보건경영시스템 운영	38~45
	403-2	업무관련 재해 파악, 위험 평가 및 산업재해 조사절차	42
	403-3	산업보건서비스	38~45
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자들의 참여와 커뮤니케이션	38~45
	403-5	산업 보건 및 안전에 대한 근로자 교육	44
	403-6	근로자 건강 증진	49
	403-7	비즈니스 관계와 직업적으로 연결된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	44
	403-8	산업 보건 및 안전 관리 시스템이 적용되는 근로자	75
	403-9	업무 관련 재해	75
	403-10	업무 관련 질병, 장애	75

ESG Index

GRI 2021

특정표준공개 (Topic Standards Disclosures)

보고주제	GRI기준	보고사항	페이지
중요 주제 관련 지표 외의 추가 검증 지표			
GRI 203: Indirect Economic Impacts	203-1	사회기반시설에 대한 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향	54~55, 74
GRI 205: Anti-Corruption	205-2	반부패 정책 및 절차와 관련된 커뮤니케이션, 교육	67, 77
	205-3	부패 사례, 조치	67, 77
GRI 303: Water and Effluents	303-3	취수	34, 71
	303-4	방류	34, 71
	303-5	물 사용량	34, 71
GRI 306: Waste	306-3	폐기물 발생	34, 72
	306-4	폐기물 전환 (재활용, 재사용 등)	34, 72
	306-5	폐기물 처리 (소각, 매립 등)	34, 72
GRI 401: Employment	401-1	신규채용 및 이직	46, 73
	401-3	육아휴직	49, 73
GRI 404: Training and Education	404-1	근로자 1인당 평균 교육시간	74
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대해 정기적으로 검토받는 근로자 비율	74
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 다양성	73, 77
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	74
GRI 406: Non-discrimination	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	76
GRI 418: Customer Privacy	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건	77

ESG Index

UN SDGs

일진하이솔루스는 UN 지속가능발전목표(SDGs)를 기업 경영의 핵심 기준으로 삼고, 안전한 수소 모빌리티 확산과 책임 있는 생산·공급망 운영을 통해 글로벌 지속가능성 요구에 부응하고 있습니다. 당사는 수소 저장시스템의 기술혁신, 제품안전 강화, 온실가스 저감, 협력사 품질·안전관리 등 주요 활동을 SDGs와 연계하여 추진하며, 환경·안전·사회 전 영역에서 지속가능영역의 실행력을 높이는 데 주력하고 있습니다.

목표	페이지
 SDG 3. Good Health and Well-being	38~45, 49
 SDG 4. Quality Education	47
 SDG 5. Gender Equality	50
 SDG 6. Clean Water and Sanitation	34
 SDG 7. Affordable and Clean Energy	25~29
 SDG 8. Decent Work and Economic Growth	13~15

목표	페이지
 SDG 9. Industry, Innovation and Infrastructure	21
 SDG 10. Reduced Inequalities	50~52
 SDG 11. Sustainable Cities and Communities	54~55
 SDG 12. Responsible Consumption and Production	25~36
 SDG 13. Climate Action	25~29
 SDG 16. Peace, Justice and Strong Institutions	62~63, 66~67

제 3자 검증의견서

일진하이솔루스 주식회사 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 ‘검증인’)는 2025 일진하이솔루스 ESG REPORT(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 일진하이솔루스로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 일진하이솔루스의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 일진하이솔루스가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다. 일진하이솔루스의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 일진하이솔루스에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 일진하이솔루스 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 일진하이솔루스의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 일진하이솔루스를 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

일진하이솔루스와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용 및 일부 성과는 2025년 5월 기준 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 일진하이솔루스가 제공한 정보와 데이터의 샘플링 (Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

- 2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

- 201-2, 203-1, 205-2~3, 302-1~3, 303-3~5, 305-1~4, 305-7, 306-3~5, 401-1, 401-3, 403-1~10, 404-1, 404-3, 405-1~2, 406-1, 416-1~2, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 일진하이솔루스의 본사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

제 3자 검증의견서

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되어 있습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 일진하이솔루스의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 일진하이솔루스의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 일진하이솔루스의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 부합보고 원칙에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

일진하이솔루스는 임직원, 협력사, 고객, 주주/투자자, 지역사회 및 정부/협회/언론을 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 이해관계자별 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이해관계자 의견은 내부적으로 검토되고 있으며, 일진하이솔루스의 경영 전략을 포함한 지속가능성 전략과 목표에 반영하고 있습니다.

중요성 Materiality

일진하이솔루스는 지속가능성과 관련된 중요한 보고 이슈를 도출하기 위하여, 일진하이솔루스의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 실행하였습니다. 동종업계의 지속가능성 중대 이슈 대상 분석을 실시하였으며, 내/외부 이해관계자 설문을 통해 재무적 영향도 및 사회/환경적 영향도를 파악하고 보고연도의 중대 이슈를 결정하였습니다. 일진하이솔루스는 해당 프로세스를 통해 3개의 중대 이슈를 도출하였습니다.

대응성 Responsiveness

일진하이솔루스는 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 관련된 주요 이해관계자의 기대 사항을 효과적으로 반영하기 위하여 구축한 고유의 관리 방법론에 따라, 보고한 중대 이슈와 관련된 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고하고 있습니다.

영향성 Impact

일진하이솔루스는 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고 있습니다. 중대 이슈 영향의 분석 결과를 바탕으로 경영 전략과 목표를 수립하고, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

제 3자 검증의견서

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위하여, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 201-2, 203-1, 205-2~3, 302-1~3, 303-3~5, 305-1~4, 305-7, 306-3~5, 401-1, 401-3, 403-1~10, 404-1, 404-3, 405-1~2, 406-1, 416-1~2, 418-1

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 지속가능성 관련 거버넌스 체계 강화를 위하여, ESG위원회 및 ESG 전담 주관부서 등 관련된 의사결정체계를 구체화하고, 해당 기능별 역할과 책임을 강화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 일진하이솔루스가 수립한 지속가능성 중장기 전략에 따라, 중대성평가 결과 도출된 중대 이슈별 목표와 세부 과제 등을 구체화하고, 연도별 달성 현황 및 개선 방안 등을 공개하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 일진하이솔루스의 자동차 산업부문 특성 및 이해관계자의 요구사항을 고려하여 지속가능성 성과 지표의 관리 체계를 고도화하고, 내부통제절차 등을 통해 주요한 환경, 사회 성과 지표의 신뢰성, 완전성을 강화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

일진하이솔루스는 자체적으로 GRI Standards의 준수 여부를 선언하였습니다. 검증인은 일진하이솔루스의 보고서가 GRI Standards 부합보고 원칙에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 일진하이솔루스가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 22/12/2025

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 이정우, Lead Assurer, LCSAP

대표이사 임성환, Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea



AA1000
 Licensed Report
 000-4/V3-F4JG4

온실가스 검증의견서



로이드인증원 검증의견서

일진하이솔루스 주식회사의 2019, 2023 및 2024 년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 일진하이솔루스 주식회사와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 일진하이솔루스 주식회사로부터 2019, 2023 및 2024 년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 일진하이솔루스 주식회사의 국내 사업장 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)¹⁾의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

일진하이솔루스 주식회사의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 일진하이솔루스 주식회사에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 일진하이솔루스 주식회사에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 일진하이솔루스 주식회사에 의해 승인되었으며, 일진하이솔루스 주식회사의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 일진하이솔루스 주식회사가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1 ~ 표 3에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

¹ <https://www.ghgprotocol.org>



로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 일진하이솔루스 주식회사가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2019, 2023 및 2024 년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차-기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 1.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서 1(ISOQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 일진하이솔루스 주식회사에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2025 년 4 월 11 일

김태경

검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로 2 길 30, T타워 2 층

LRQA 계약번호: SEO00001906

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.

가입협회 및 수상내역

가입 협회

구분	단체설명
환경보전협회	환경 보전에 관한 조사, 연구, 기술개발, 교육 홍보
한국수소산업협회	수소 산업 활성화, 수소 융복합화 발전 도모 등
수소융합 Alliance	저탄소 수소경제 사회의 조기 달성을 목표로 수소에너지 확산 및 수소 연관산업의 발전
수소위원회	같은 비전과 장기적인 수소 목표를 가진 에너지, 운송 및 산업 분야 기업이 에너지 전환을 장려하기 위해 모인 국제적 이니셔티브
한국자동차환경협회	자동차 배출가스로 인한 위험으로부터 국민의 건강을 지키기 위한 기업 협회
전북환경기술인협회	전북지역 기업 환경 관리, 기술인 단체
완주산단진흥회	완주산단 공장장 협의회

수상 내역

수상 일자	주관사	설명
2019.11.26	산업통상자원부	이달의 산업기술상 – 사업화 기술 부문 – 장관상
2021.11.01	과학기술정보통신부	2021 국가 연구개발 우수성과100선 – 기계, 소재 부문
2021.12.14	산업통상자원부	이달의 산업기술상 – 사업화 기술 부문 – 장관상
2024.09.25	H2 MEET 조직위원회	H2 이노베이션 어워드 – 2024 최고 혁신 기술 부문 – 대상
2024.11.29	전북지방환경청장	제 19회 환경과학기술인의 날 공로상
2024.12.02	현대자동차 구매본부	2024 안전관리 우수사례 공모전 – 장려상
2024.12.04	전북특별자치도지사	가스안전사고 예방 표창장

인증 현황

구분	인증시기	설명
ISO 14001	2024.04.12	환경경영시스템 (Environment management systems)
ISO 45001	2024.04.12	안전보건경영시스템 (Safety Health management systems)
IATF 16949	2024.10.21	자동차 품질경영시스템 (International Automotive Task Force)

